



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KECAMATAN NGIMBANG KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BAKTI APRIANTO.SH.MM
Jabatan : CAMAT NGIMBANG
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. YUHRONUR EFENDI, M.BA.
Jabatan : BUPATI LAMONGAN
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan saksi.

Lamongan, Februari 2022

PIHAK KEDUA,
BUPATI LAMONGAN

PIHAK PERTAMA,
CAMAT NGIMBANG

Dr. YUHRONUR EFENDI, M.BA.

BAKTI APRIANTO.SH.MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19680415 199308 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KECAMATAN NGIMBANG KABUPATEN LAMONGAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik di Kecamatan	1. Nilai IKM	83,22
		2. Nilai Sakip	82,90
2	Meningkatnya Pemberdayaan Desa dan Masyarakat serta menyediakan data Desa maju	1. Bertambahnya Jumlah Desa Maju	2 Desa
		2. Prosentase Jumlah Desa Maju	10,53%

	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.546.747.990,00	APBD
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	12.916.400,00	APBD
3.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	35.095.500,00	APBD
4.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	12.319.200,00	APBD
5.	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	17.997.400,00	APBD
6.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	00,00	APBD

NGIMBANG, Februari 2022

PIHAK KEDUA,
BUPATI LAMONGAN

PIHAK PERTAMA,
CAMAT NGIMBANG

Dr. YUHRONUR EFENDI, M.BA.

BAKTI APRIANTO.SH.MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19680415 199308 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIS KECAMATAN NGIMBANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : MOCH.ACHIR GEMBONG TRILOKO,S.Pd, MM
Jabatan : SEKRETARIS KECAMATAN NGIMBANG
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

N a m a : BAKTI APRIANTO.SH.MM
Jabatan : CAMAT NGIMBANG
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
CAMAT NGIMBANG

Pihak Pertama,
SEKRETARIS KECAMATAN NGIMBANG

BAKTI APRIANTO.SH.MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19680415 199308 1 003

MOCH. ACHIR GEMBONG TRILOKO, S.Pd,MM
Pembina
NIP. 19640528 198603 1 018

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIS KECAMATAN NGIMBANG

NO	SARARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
1	2	3	4
1	Terlaksananya Penyusunan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja	Prosentase Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja yang terselesaikan beserta laporan capain kinerja	100 %
2	Tercapainya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Prosentase Jumlah Dokumen laporan keuangan	100 %
3	Terpenuhi Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Prosentase Jumlah Pengadaan Pakaian beserta Atribut	100 %
4	Terlaksananya Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Prosentase Kerusakan Instalasi listrik bangunan dan peralatan dan perlengkapan kantor	100 %
5	Tercukupinya Kebutuhan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah	Prosentase Jumlah Rekening Listrik, Wifi, Air, serta honor tenaga kontrak	100 %
6	Terawatnya Barang Milik Daerah Penunjang	Prosentase Pemeliharaan Kendaraan Dinas dan Gedung Kantor	100 %

No.	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	2	3	4
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja - Administrasi Keuangan Perangkat Daerah - Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah - Administrasi Umum Perangkat Daerah - Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah - Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang	23.734.450,- 2.034.501.476,- 31.175.000,- 72.169.960,- 344.190.000,- 40.977.104,-	APBD

Pihak Kedua,
CAMAT NGIMBANG

Ngimbang, Februari 2022
Pihak Pertama,
SEKRETARIS KECAMATAN NGIMBANG

BAKTI APRIANTO.SH.MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19680415 199308 1 003

MOCH.ACHIR GEMBONG TRILOKO,S.Pd, MM
Pembina
NIP. 19640528 198603 1 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KASUB. BAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN KECAMATAN NGIMBANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : KHUSNUL FARIKAH, SH. MM
Jabatan : KASUB.BAG.UMUM DAN KEPEGAWAIAN KECAMATAN NGIMBANG
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : MOCH. ACHIR GEMBONG TRILOKO,S.Pd.MM
Jabatan : SEKRETARIS KECAMATAN NGIMBANG
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
SEKRETARIS KECAMATAN NGIMBANG

Pihak Pertama,
KASUB.BAG.UMUM DAN KEPEGAWAIAN
KECAMATAN NGIMBANG

MOCH.ACHIR GEMBONG TRILOKO,S.Pd.MM
Pembina
NIP. 19640528 198603 1 018

KHUSNUL FARIKAH, SH. MM
Penata Muda Tk. I
NIP. 19830411 200312 2 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KASUB.BAG.UMUM DAN KEPEGAWAIAN KECAMATAN NGIMBANG

NO	SARARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1	Terpenuhi Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Prosentase Jumlah Pengadaan Pakaian beserta Atribut	100 %
2	Terlaksananya Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Prosentase Kerusakan Instalasi listrik bangunan dan peralatan dan perlengkapan kantor	100 %
3	Terawatnya Barang Milik Daerah Penunjang	Prosentase Pemeliharaan Kendaraan Dinas dan Gedung Kantor	100 %

No.	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGA N
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota - Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah - Administrasi Umum Perangkat Daerah - Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang	31.175.000,- 72.169.960,- 40.977.104,-	APBD

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
SEKRETARIS KECAMATAN NGIMBANG

Pihak Pertama,
**KASUB.BAG.UMUM DAN KEPEGAWAIAN
KECAMATAN NGIMBANG**

MOCH.ACHIR GEMBONG TRILOKO,S.Pd.MM
Pembina
NIP. 19640528 198603 1 018

KHUSNUL FARIKAH, SH. MM
Penata Muda Tk. I
NIP. 19830411 200312 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
STAF KECAMATAN NGIMBANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : PAJI
Jabatan : PENGELOLA SARANA DAN PRASARANA KANTOR/ASSET
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : KHUSNUL FARIKAH, SH. MM
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN KECAMATAN
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
KASUBAG.UMUM DAN KEPEGAWAIAN
KECAMATAN NGIMBANG

Pihak Pertama,
STAF KECAMATAN NGIMBANG

KHUSNUL FARIKAH, SH. MM
Penata Muda Tk. I
NIP. 19830411 200312 2 004

P A J I
Pengatur Tk I
NIP. 19760620 201001 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KASUB. BAG. PERENCANAAN, EVALUASI DAN KEUANGAN
KECAMATAN NGIMBANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : SURATI,S.Sos
Jabatan : KASUB. BAG. PERENCANAAN, EVALUASI DAN KEUANGAN
KECAMATAN NGIMBANG

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : MOCH.ACHIR GEMBONG TRI LOKA,S.Pd,MM
Jabatan : SEKRETARIS KECAMATAN NGIMBANG

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
SEKRETARIS KECAMATAN NGIMBANG

Pihak Pertama,
KASUB. BAG. PERENCANAAN, EVALUASI
DAN KEUANGAN KECAMATAN NGIMBANG

MOCH.ACHIR GEMBONG TRILOKO,S.Pd.MM
Pembina
NIP. 19640528 198603 1 018

SURATI, S. Sos
Penata Tk. I
NIP. 19720925 199403 2 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KASUB.BAG. PERENCANAAN, EVALUASI DAN KEUANGAN
KECAMATAN NGIMBANG

NO	SARARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
1	2	3	4
1	Terlaksananya Penyusunan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja	Prosentase Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja yang terselesaikan beserta laporan capain kinerja	100 %
2	Tercapainya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Prosentase Jumlah Dokumen laporan keuangan	100%
3	Tercukupinya Kebutuhan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah	Prosentase Jumlah Rekening Listrik, Wifi, Air, serta honor tenaga kontrak	100 %

No.	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	2	3	4
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja - Administrasi Keuangan Perangkat Daerah - Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah	23.734.450,- 2.034.501.476,- 344.190.000,-	APBD

Pihak Kedua,
SEKRETARIS KECAMATAN NGIMBANG

Ngimbang, Februari 2022
Pihak Pertama,
KASUB.BAG.PERENCANAAN, EVALUASI
DAN KEUANGAN KECAMATAN NGIMBANG

MOCH.ACHIR GEMBONG TRILOKO,S.Pd.MM
Pembina
NIP. 19640528 198603 1 018

SURATI, S. Sos
Penata Tk. I
NIP. 19720925 199403 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
STAF KECAMATAN NGIMBANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : PARTOMO
Jabatan : BENDAHARA
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : SURATI,S.Sos
Jabatan : KASUB. BAG. PERENCANAAN, EVALUASI DAN KEUANGAN
KECAMATAN NGIMBANG

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
KASUB.BAG.PERENCANAAN, EVALUASI
DAN KEUANGAN KECAMATAN NGIMBANG

Pihak Pertama,
STAF KECAMATAN NGIMBANG

SURATI, S. Sos
Penata Tk. I
NIP. 19720925 199403 2 004

PARTOMO
Pengatur Tk I
NIP. 19660610 200701 1 042

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KASI PEMERINTAHAN KECAMATAN NGIMBANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : PRIYONO
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN KECAMATAN NGIMBANG
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

N a m a : BAKTI APRIANTO.SH.MM
Jabatan : CAMAT NGIMBANG

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
CAMAT NGIMBANG

Pihak Pertama,
Plt. KASI PEMERINTAHAN
KECAMATAN NGIMBANG

BAKTI APRIANTO.SH.MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19680415 199308 1 003

PRIYONO
Penata Muda Tk. I
NIP. 19670910 199202 1 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KASI TATA PEMERINTAHAN KECAMATAN NGIMBANG

NO	SARARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1	Tercapainya Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa	Prosentase desa naik kelas	100 %

No.	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGA N
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa	17.997.401,-	APBD

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
CAMAT NGIMBANG

Pihak Pertama,
KASI PEMERINTAHAN
KECAMATAN NGIMBANG

BAKTI APRIANTO.SH.MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19680415 199308 1 003

PRIYONO
Penata Muda Tk. I
NIP. 19670910 199202 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
STAF KECAMATAN NGIMBANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : IMAM SAFI'I
Jabatan : PENGELOLA ADMINISTRASI PEMERINTAHAN
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : PRIYONO
Jabatan : KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN KECAMATAN NGIMBANG
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN

Pihak Pertama,
STAF KECAMATAN NGIMBANG

PRIYONO
Penata Muda Tk. I
NIP. 19670910 199202 1 002

IMAM SAFI'I
Pengatur
NIP. 19720611 199403 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
STAF KECAMATAN NGIMBANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : LISWIOTO
Jabatan : PENGELOLA MONITORING DAN EVALUASI
PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : NURASAN, S.Sos
Jabatan : Plt. KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN KECAMATAN NGIMBANG

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ngimbang, Februari 2021

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN

Pihak Pertama,
STAF KECAMATAN NGIMBANG

NURASAN, S.Sos
Penata Muda Tk I
NIP. 19691231 200312 1 029

WAR
Pengatur Tk I
NIP. 19760515 201001 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM
KECAMATAN NGIMBANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : NURASAN,S.SOSS
Jabatan : KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM KECAMATAN NGIMBANG
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

N a m a : BAKTI APRIANTO.SH.MM
Jabatan : CAMAT NGIMBANG

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
CAMAT NGIMBANG

Pihak Pertama,
KASI TRANTIBUM
KECAMATAN NGIMBANG

BAKTI APRIANTO.SH.MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19680415 199308 1 003

NURASAN,Sos
Penata Muda Tk I
NIP. 19691231 200312 1 029

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM
KECAMATAN NGIMBANG

NO	SARARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1	Tercapainya Sinergitas dengan Kepolisian Republik Indonesia dan pihak terkait	Prosentase konflik yang tetangani	100%

No.	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	12.319.201,-	APBD

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
CAMAT NGIMBANG

Pihak Pertama,
KASI TRANTIBUM
KECAMATAN NGIMBANG

BAKTI APRIANTO.SH.MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19680415 199308 1 003

NURASAN,Sos
Penata Muda Tk I
NIP. 19691231 200312 1 029

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
STAF KECAMATAN NGIMBANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : ISNARI
Jabatan : PENGELOLA KEAMANAN DAN KETERTIBAN
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : NURASAN,S.Sos
Jabatan : KASI TRANTIBUM KECAMATAN NGIMBANG
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
KASI TRANTIBUM
KECAMATAN NGIMBANG

Pihak Pertama,
STAF KECAMATAN NGIMBANG

NURASAN, S.Sos
Penata Muda Tk I
NIP. 19691231 200312 1 029

ISNARI
Penata Muda
NIP. 19650312 198909 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KASI PEMBANGUNAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
KECAMATAN NGIMBANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : SUPRAPTO,S.Sos
Jabatan : Plt. KASI PEMBANGUNAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

N a m a : BAKTI APRIANTO.SH.MM
Jabatan : CAMAT NGIMBANG

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
CAMAT NGIMBANG

Pihak Pertama,
Plt. KASI PEMBANGUNAN DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
KECAMATAN NGIMBANG

BAKTI APRIANTO.SH.MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19680415 199308 1 003

SUPRAPTO,S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19660803 199503 1 004

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KASI PEMBANGUNAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
KECAMATAN NGIMBANG**

NO	SARARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
1	2	3	4
1	Meningkatkan Pemberdayaan Desa	Prosentase Desa yang melaksanakan Pemberdayaan terhadap Masyarakat	100 %

No.	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGA N
1	2	3	4
1	Progrm Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	35.095.500,-	APBD

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
CAMAT NGIMBANG

Pihak Pertama,
Plt. KASI PEMBANGUNAN DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
KECAMATAN NGIMBANG

BAKTI APRIANTO.SH.MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19680415 199308 1 003

SUPRAPTO,S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19660803 199503 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
STAF KECAMATAN NGIMBANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : SUPRAPTO,S.Sos
Jabatan : ANALIS PEMBANGUNAN
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : SUPRAPTO,S.Sos
Jabatan : Plt KEPALA SEKSI PEMBANGUNAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
KECAMATAN NGIMBANG

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
Plt. KASI PEMBANGUNAN DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
KECAMATAN NGIMBANG

Pihak Pertama,
STAF KECAMATAN NGIMBANG

SUPRAPTO, SSos
Penata Tk. I

SUPRAPTO, SSos
Penata Tk. I
NIP. 19660803 199503 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
STAF KECAMATAN NGIMBANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : DENNY BAYU ARWANDA,SE
Jabatan : PENGELOLA PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : SUPRAPTO,S.Sos
Jabatan : Plt KEPALA PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KECAMATAN NGIMBANG

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
Plt. P
KASI PEMBANGUNAN DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
KECAMATAN NGIMBANG

Pihak Pertama,
STAF KECAMATAN NGIMBANG

SUPRAPTO, SSos
Penata Tk. I

DENNY BAYU ARWANDA, SE
Penata
NIP. 19821228 201001 1 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KASI PELAYANAN PUBLIK
KECAMATAN NGIMBANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : WASITO,SP.M,Agr
Jabatan : KASI PELAYANAN PUBLIK KECAMATAN NGIMBANG

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

N a m a : BAKTI APRIANTO.SH.MM
Jabatan : CAMAT NGIMBANG

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
CAMAT NGIMBANG

Pihak Pertama,
KASI PELAYANAN PUBLIK
KECAMATAN NGIMBANG

BAKTI APRIANTO.SH.MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19680415 199308 1 003

WASITO, SP.M.Agr.
Pembina
NIP. 19640312 198709 1 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KASI PELAYANAN PUBLIK
KECAMATAN NGIMBANG

NO	SARARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan di Kecamatan	- Prosentase Masyarakat yang puas terhadap pelayanan di Kecamatan	100 %

No.	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	12.916.400,-	APBD

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
CAMAT NGIMBANG

Pihak Pertama,
KASI PELAYANAN PUBLIK
KECAMATAN NGIMBANG

BAKTI APRIANTO.SH.MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19680415 199308 1 003

WASITO, SP.M.Agr.
Pembina
NIP. 19640312 198709 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
STAF KECAMATAN NGIMBANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : WAR
Jabatan : PENGELOLA DATA PELAYANAN
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : WASITO,SP.M,Agr
Jabatan : KEPALA SEKSI PELAYANAN PUBLIK
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
KASI PELAYANAN PUBLIK
KECAMATAN NGIMBANG

Pihak Pertama,
STAF KECAMATAN NGIMBANG

WASITO, SP.M.Agr.
Pembina
NIP. 19640312 198709 1 002

W A R
Pengatur
NIP. 19660209 200107 1 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
STAF KECAMATAN NGIMBANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : MARSAM

Jabatan : PENGELOLA SISTEM INFORMASI KEPENDUDUKAN

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : WASITO,SP.M,Agr.

Jabatan : KEPALA SEKSI PELAYANAN PUBLIK KECAMATAN NGIMBANG

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ngimbang, Februari 2022

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PELAYANAN PUBLIK

Pihak Pertama,
STAF KECAMATAN NGIMBANG

WASITO, SP.M.Agr.
Pembina
NIP. 19640312 198709 1 002

MARSAM
Pengatur
NIP. 19710417 200701 1 018

**PEMERINTAH KABUPATEN LAMONGAN
KECAMATAN NGIMBANG**

**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2022**



KECAMATAN NGIMBANG
KABUPATEN LAMONGAN