



PEMERINTAH KABUPATEN LAMONGAN



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2022



DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Jl. Jaks Agung Suprpto No. 63 Lamongan 62217
Telp./Fax. (322 316147
Email : disnaker@lamongankab.go.id
Web Site : www.lamongankab.go.id

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah ke hadirat Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-nya sehingga penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah (RENJA PD) Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan dapat diselesaikan dengan baik.

RENJA PD Tahun 2022 ini digunakan sebagai acuan pelaksanaan program dan kegiatan dalam kurun waktu satu tahun, dengan memperhatikan potensi, peluang dan kendala yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.

RENJA PD Tahun 2022 ini memuat Program dan Kegiatan yang akan digunakan sebagai dasar pelaksanaan tugas ke depan dengan mengantisipasi perkembangan mendatang. Kami menyadari bahwa penyusunan RENJA PD Tahun 2022 ini masih banyak kekurangan dan kelemahan, oleh karena itu kami sangat mengharapkan kritik, saran dan masukan dari semua pihak guna perbaikan dan penyempurnaan penyusunan RENJA PD Tahun 2022.

Sekian dan terima kasih.

Lamongan, Juli 2021

The stamp is circular with a purple border. The text inside the circle reads 'KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN' at the top, 'DINAS TENAGA KERJA' in the center, and 'PEMERINTAH KABUPATEN LAMONGAN' at the bottom. A signature is written across the center of the stamp.
**Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Lamongan**
Drs. HAMDANI AZAHARI, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19651021 198602 1 003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 LANDASAN HUKUM.....	2
1.3 MAKSUD DAN TUJUAN.....	4
1.4 SISTIMATIKA PENULISAN.....	5
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU.....	6
2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PD TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PD.....	6
2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PD.....	28
2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PD.....	30
2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD.....	31
2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT.....	45
BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN.....	46
3.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL DAN PROVINSI.....	39
3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENJA PD.....	48
3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN.....	50
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH.....	55
BAB V PENUTUP.....	67
5.1 KAIDAH – KAIDAH PELAKSANAAN.....	67
5.2 RENCANA TINDAK LANJUT.....	67

BAB I

PENDAHULUAN

Dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan di bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian, Pemerintah Kabupaten Lamongan membentuk Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan berdasarkan Peraturan Pemerintah RI No. 18 Tahun 2016, tentang Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019, yang selanjutnya ditindaklanjuti dengan Peraturan Daerah No. 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Lamongan, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 18 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Lamongan dan Peraturan Bupati Lamongan No. 87 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.

DINAS TENAGA KERJA Kabupaten Lamongan dipimpin oleh seorang Kepala Dinas yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah, mempunyai tugas :

1. Melaksanakan kebijakan teknis dan strategis;
2. Melaksanakan urusan pemerintahan dan pelayanan umum;
3. Pembinaan dan pelaksanaan tugas di bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut di atas KEPALA DINAS TENAGA KERJA Kabupaten Lamongan mempunyai fungsi :

1. Perumusan bahan penyusunan RPJPD, RPJMD, RKPD, Renstra, Renja, RKA, DPA PK, LAKIP, Laporan Keuangan, LPPD, dan LKPJ Dinas.
2. Perumusan dan penetapan rencana operasional berupa petunjuk teknis dan Standar Operasional Prosedur serta pengoordinasian pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Dinas.
3. Pembinaan dan pengendalian pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas yang meliputi Kesekretariatan, Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja, Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktivitas, Pelatihan Kerja, Transmigrasi serta Unit Pelaksanaan Teknis dan Jabatan Fungsional.
4. Pengoordinasian pelaksanaan kebijakan teknis dan pelayanan umum di bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi.
5. Penyelenggaraan fasilitas program Kesekretariatan, Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja, Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktivitas, Pelatihan Kerja, Transmigrasi serta Unit Pelaksanaan Teknis dan Jabatan Fungsional.

6. Penyampaian laporan, saran pertimbangan dan rekomendasi kepada Bupati sebagai bahan penetapan kebijakan pemerintah Daerah di bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi.
7. Pembinaan administrasi dinas di bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi.
8. Pengorganisasian dan kerjasama dengan instansi dan/atau lembaga terkait lainnya untuk kelancaraan pelaksanaan kegiatan Dinas.
9. Penyelenggara fungsi lain yang di berikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

1.1 LATAR BELAKANG

Berdasarkan Undang Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Undang Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara serta Undang Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah maka Pemerintah Daerah diwajibkan menyusun Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah untuk jangka waktu 20 (dua puluh) tahun, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) untuk jangka waktu 5 (lima) tahun serta Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) sebagai rencana tahunan, sehingga berdampak kepada penyempurnaan sistem perencanaan dan penganggaran baik dari sisi proses, mekanisme maupun tahapan pelaksanaan musyawarah perencanaan di tingkat pusat dan daerah.

Sehubungan dengan hal tersebut, guna memenuhi semua ketentuan perundangan-undangan mengenai perencanaan nasional maupun daerah maka perlu disusun rangkaian dokumen perencanaan pembangunan daerah sebagaimana berikut :

- 1) RPJP Daerah, berfungsi sebagai dokumen perencanaan makro politis berwawasan 20 (dua puluh) tahun yang memuat visi, misi dan arah pembangunan jangka panjang yang akan digunakan sebagai pedoman penyusunan RPJM Daerah pada setiap 5 (lima) tahun sekali;
- 2) RPJM Daerah, berfungsi sebagai penjabaran dari RPJP Daerah yang memuat visi, misi, gambaran umum kondisi masa kini, kondisi umum yang diharapkan, analisis lingkungan internal dan eksternal, arah kebijakan, strategi serta indikasi rencana program lima tahunan secara lintas sumber pembiayaan baik pembiayaan atas indikasi rencana program yang bersumber dari APBN, APBD Propinsi maupun Kabupaten;
- 3) Renstra PD, berfungsi sebagai dokumen perencanaan teknis operasional dan merupakan penjabaran teknis RPJM Daerah bagi unit kerja perangkat daerah yang memuat visi, misi tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan yang disusun sesuai dengan tugas dan fungsi PD untuk jangka waktu 5 (lima) tahun dan bersifat indikatif;
- 4) Renja PD, sebagai dokumen perencanaan tahunan pada setiap unit kerja perangkat daerah yang merupakan rencana operasional dari Renstra PD dan

memuat rencana kegiatan pembangunan tahun berikutnya yang dilengkapi kerangka anggaran dan kerangka regulasi serta pembiayaan yang masih bersifat indikatif;

- 5) RKPD, berfungsi sebagai dokumen perencanaan tahunan atas Renja PD setiap tahun anggaran yang merupakan bahan utama Musrenbang RKP Daerah yang berjenjang mulai dari tingkat Desa, Kecamatan dan Kabupaten.

1.2 LANDASAN HUKUM

Landasan idiil dari Rencana Kerja Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan Tahun 2022 adalah Pancasila dan landasan konstitusional adalah UUD 1945, sedangkan landasan operasional adalah meliputi seluruh ketentuan peraturan perundang-undangan yang berkaitan langsung dengan pembangunan Kabupaten Lamongan diantaranya :

1. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Republik Indonesia Nomor 4286).
2. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 4421).
3. Undang-undang Nomor 33 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244)
4. Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2005 tentang Standar Akuntansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 49)
5. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663)
6. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Propinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737).
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817).
8. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas

- Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, tata Cara Evaluasi RPJPD dan RPJMD, serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD;
 10. Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 1 Tahun 2012 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Lamongan Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Lamongan Tahun 2012 Nomor 1)
 11. Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 5 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Lamongan (Lembaran Daerah Kabupaten Lamongan Tahun 2016 Nomor 8) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 18 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Lamongan (Lembaran Daerah Kabupaten Lamongan Tahun 2019 Nomor 20);
 12. Peraturan Daerah Nomor 14 Tahun 2017 tentang Perubahan Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Lamongan Tahun 2016-2021
 13. Peraturan Bupati Nomor 188 Tahun 2018 tentang Pengesahan Perubahan Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Lamongan Tahun 2016-2021
 14. Peraturan Bupati Lamongan Nomor: 87 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Rencana Kerja Rancangan Awal (Renja Ranwal PD) dimaksudkan agar Pola Pembangunan yang akan dilakukan oleh sebuah instansi dapat dijalankan secara sistematis, teratur, terarah dan berkelanjutan dengan memperhatikan faktor-faktor penghambat dan pendukung sehingga dampak yang akan terjadi dalam proses pelaksanaan kegiatan dapat diminimalisir dan diantisipasi.

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Rancangan Awal (Renja Ranwal PD) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan sebagai berikut:

- 1) Melaksanakan Visi, Misi Kepala Daerah sebagaimana tercantum dalam RPJMD Kabupaten Lamongan.
- 2) Menetapkan Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan dalam satu tahun sebagaimana diuraikan dalam RENSTRA PD

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan, yang menjadi Pedoman Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan dalam melaksanakan pembangunan lima tahun ke depan sehingga hasilnya dapat dicapai dan diukur secara komprehensif dan obyektif.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan PD
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PD
- 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

- 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja PD
- 3.3 Program dan Kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

- 5.1 Kaidah – Kaidah Pelaksanaan
- 5.2 Rencana Tindak Lanjut

BAB II
EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PD TAHUN LALU
TAHUN 2020

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU (TAHUN 2020) DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH

- Urusan Ketenagakerjaan

Usuran Ketenagakerjaan terdiri dari 9 Program dan 33 Kegiatan dengan total Anggaran pada Tahun 2020 sejumlah Rp 5.674.738.544,- terealisasi Rp 4.590.881.001,- (80,90%), belum terserap Rp 1.083.857.543,- (19,10%), penyerapan anggaran disesuaikan dengan cash budget.

Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun Lalu
dan Capaian Renja PD (Tahun 2020)

No	Program dan kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi	%
	KETENAGAKERJAAN	5.674.738.544	4.590.881.001	80,90
01	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	840.879.044	708.961.523	84,31
1.01	Penyediaan Jasa Perkantoran	581.375.244	502.575.323	86,45
1.02	Penyediaan Barang Pakai Habis Perkantoran	189.503.800	182.186.200	96,14
1.03	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi	70.000.000	24.200.000	34,57
02	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASRANA APARATUR	464.759.500	374.802.352	80,64
2.01	Pengadaan Perlengkapan dan Peralatan kantor	114.759.500	112.899.800	98,38
2.02	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	85.000.000	-	-
2.03	Pemeliharaan Rutin atau Berkala Peralatan dan Perlengkapan Kantor	75.000.000	74.845.000	99,79
2.04	Rehabilitasi sedang/Berat Gedung Kantor	100.000.000	99.400.000	99,40
2.05	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	90.000.000	87.657.552	97,40
03	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR	40.000.000	36.080.000	90,20
3.01	Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	40.000.000	36.080.000	90,20
04	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	88.700.000	71.411.500	80,51
4.01	Bimbingan Teknis Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	88.700.000	71.411.500	80,51
05	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	200.000.000	182.381.400	91,19

5.01	Penyusunan Pelaporan Keuangan secara Berkala	40.000.000	37.540.900	93,85
5.02	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Evaluasi	50.000.000	49.712.500	99,43
5.03	Survey Pelayanan Masyarakat Lingkup Perangkat Daerah	110.000.000	95.128.000	86,48
06	PROGRAM PERLINDUNGAN PENGEMBANGAN LEMBAGA KETENAGAKERJAAN	345.000.000	338.522.400	98,12
6.01	Penyusunan, penetapan dan pengusulan Upah Minimum Kabupaten (UMK) Lamongan	150.000.000	148.840.600	99,23
6.02	Koordinasi Lembaga Kerja Sama Tripartit (LKS-Tripartit)	30.000.000	30.000.000	100
6.03	Fasilitasi penyelesaian prosedur perselisihan Hubungan Industrial	60.000.000	56.003.000	93,34
6.04	Sinegritas Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	50.000.000	50.000.000	100
6.05	Penyuluhan pembuatan PP/ PKB (Peraturan Perusahaan/ Perjanjian Kerja Bersama) dan pembentukan LKS (lembaga kerjasama) bipartit di perusahaan	55.000.000	53.678.800	97,60
6.07	PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS TENAGA KERJA	2.601.400.000	1.940.745.500	74,60
07	Penguatan Sarana dan Prasarana Kelembagaan Pelatihan (cukai)	450.000.000	184.096.500	40,91
7.01	Pembinaan dan Pelatihan Ketrampilan Kerja bagi Tenaga Kerja dan Masyarakat (cukai)	1.341.400.000	1.339.285.000	99,84
7.02	Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja bagi Pencari Kerja melalui Pengendalian dan Pembinaan Lembaga Penyalur Tenaga Kerja (cukai)	60.000.000	56.314.000	93,86
7.03	Penguatan kapasitas Sumber Daya Manusia pada Balai Latihan Kerja (cukai)	350.000.000	350.000.000	100
7.04	Penguatan sarana dan Prasarana Kelembagaan pelatihan (DID Tambahan)	400.000.000	11.050.000	2,76
08	PROGRAM PENINGKATAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KERJA	264.000.000	192.344.226	72,86

8.01	Monitoring Keberadaan Tenaga Kerja Asing (TKA) dan Penempatan Tenaga Kerja di Perusahaan	42.000.000	36.750.000	87,50
8.02	Sosialisasi peraturan perundang-undangan tentang Tenaga Kerja Asing (TKA)	36.000.000	34.100.000	94,72
8.03	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan tentang pelaksanaan CTKI bekerja di luar negeri	36.000.000	36.000.000	100,00
8.04	Fasilitasi Pekerja Migran Indonesia (PMI) dan Pekerja Migran Indonesia (PMI) Purna	150.000.000	85.494.226	57,00
09	PROGRAM PENGELOLAAN INFORMASI PASAR KERJA DAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	830.000.000	745.632.100	89,84
9.01	Penyebarluasan Informasi Lowongan Kerja dalam Negeri dan Luar Negeri	185.000.000	183.602.300	99,24
9.02	Pelayanan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja bagi pencari kerja melalui penyelenggaraan pameran kesempatan kerja (Job Fair) (Cukai)	400.000.000	317.743.600	79,44
9.03	Bimbingan Konsultasi Managerial dan monev siswa eks BLK	50.000.000	49.634.100	99,27
9.04	Bimbingan dan Monev Peningkatan Produktivitas SDM dalam Perusahaan	35.000.000	34.979.200	99,94
9.05	Pengukuran produktivitas individu tenaga kerja perusahaan dan monitoring	100.000.000	99.785.300	99,79
9.06	Pendampingan Magang Kerja Eks Siswa BLK	60.000.000	59.887.600	99,81

- Urusan Transmigrasi

Urusan Transmigrasi terdiri dari 1 Program dan 2 Kegiatan dengan total Anggaran pada Tahun 2020 sejumlah Rp 2.036.700,- terealisasi Rp 2.036.700,- (100%).

Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun Lalu dan Capaian Renja PD (Tahun 2020)

No	Program dan kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi	(%)
10	PROGRAM TRANSMIGRASI REGIONAL	2.036.700	2.036.700	100
10.01	Pelatihan Transmigrasi Regional	600.000	600.000	100
10.02	Penempatan dan Pemberangkatan Transmigrasi	1.436.700	1.436.700	100

Tabel 2.1
Rekapitulasi Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2021
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Lamongan

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)	
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *
07	01		Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase unit kerja internal yang terlayani dengan baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%
				Persentase sarana prasarana aparatur dengan kondisi baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%
				Persentase aparatur yang disiplin	100%	100%	100%	100%	100%	100%
				Persentase jumlah dokumen perencanaan, laporan kinerja dan laporan keuangan yang tepat waktu	100%	100%	100%	100%	100%	100%
07	01	2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen, perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat Daerah	-	-	-	-	22 dokumen	22 dokumen

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)			
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %		
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *		
07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Program dan Kegiatan Perangkat Daerah dalam Dokumen RKPD		-	-	-	2 dokumen	2 dokumen	
					Jumlah dokumen RENSTRA dan RENJA Perangkat Daerah		-	-	-	3 dokumen	3 dokumen	
					Jumlah Laporan Capaian Kinerja (CAPKIN, IKI dan SAKIP)	12 dokumen	12 dokumen	12 dokumen	100%	12 dokumen	12 dokumen	
07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Informasi dan Profil Ketenagakerjaan Kabupaten Lamongan		-	1 dokumen	100%	1 dokumen	1 dokumen	
					Jumlah Dokumen (LPPD, LKPJ, LKJIP dan IKM)		-	-	-	4 dokumen	4 dokumen	
07	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Keuangan Daerah		-	-	-	100%	100%	
07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Pegawai ASN yang Menerima Gaji dan Tunjangan		-	-	-	35 orang	35 orang	
07	01	2.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun		3 dokumen	3 dokumen	100%	3 dokumen	3 dokumen	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)				
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %			
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *			
07	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Semesteran		3 dokumen	3 dokumen	3 dokumen	100%	3 dokumen	3 dokumen	
07	01	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		-	-	-	-	100%	100%	
07	01	2.05	02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Pakaian Olahraga		-	-	-	-	61 orang	61 orang	
					Jumlah Pakaian PDH		-	-	-	-	61 orang	61 orang	
07	01	2.05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan		-	-	-	-	18 orang	18 orang	
07	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase administrasi umum perangkat daerah		-	-	-	-	100%	100%	
07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen instalasi listrik dan penerangan bangunan kantor		20 jenis alat listrik	20 jenis alat listrik	20 jenis alat listrik	100%	18 alat listrik	20 jenis alat listrik	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)				
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %			
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *			
07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah ATK		58 ATK	59 ATK	59 ATK	100%	47 ATK	59 ATK	
07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan		17 cetakan	17 cetakan dan 20 fotocopy	17 cetakan dan 20 fotocopy	100%	5 cetakan	39 cetakan	
					Jumlah foto copy		20.000 lembar	22.008 lembar	22.008 lembar	100%	17.036 lembar	59.044 lembar	
07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan		9 surat kabar	9 surat kabar	9 surat kabar	100%	2 jenis bahan bacaan	9 surat kabar	
					Jumlah iklan		-	-	-	-	1 iklan	1 iklan	
07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan		290 box nasi, 290 box snack, 5 dus air minum sedang, 17 dus air gelas, 32 galon air mineral	400 box nasi, 400 box snack, 12 dus air minum sedang, 30 dus air gelas, 50 galon air mineral	400 box nasi, 400 box snack, 12 dus air minum sedang, 30 dus air gelas, 50 galon air mineral	100%	400 box nasi, 400 box snack, 6 botol besar air mineral, 15 dus air minum sedang, 36 dus air gelas, 45 galon air mineral	1.090 box nasi, 1.090 box snack, 6 botol besar air mineral, 32 dus air minum sedang, 83 dus air gelas, 127 galon air mineral	
					Jumlah perjalanan dinas dalam daerah, luar daerah dan luar negeri		80 perjalanan	132 perjalanan	76 perjalanan	57,58%	12 perjalanan	168 perjalanan	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)			
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %		
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *		
07	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah		-	-	-	100%	100%	
07	01	2.07	05	Pengadaan Mebel	Jumlah mebeleur		-	-	-	3 meja pelayanan resepsionis, 4 kursi tunggu bandara, 4 kursi hadap, 4 meja komputer	4 meja pelayanan resepsionis, 4 kursi tunggu bandara, 4 kursi hadap, 4 meja komputer	
07	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan gedung kantor		5 komputer, 3 printer, 1 LCD Projector, 1 handycam, 6 tabung PMK	1 unit alat semprot disinfektan	1 unit alat semprot disinfektan	100%	1 komputer, 1 laptop, 1 pompa air, 1 scanner, 3 printer	6 komputer, 6 printer, 1 LCD Projector, 1 handycam, 6 tabung PMK, 1 unit alat semprot disinfektan, 1 laptop, 1 pompa air, 1 unit scanner

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)	
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *
		Jumlah perlengkapan gedung kantor		1 gerobak sampah, 1 mesin tik, 1 lemari arsip, 1 mesin potong rumput dan 1 sound system	2 unit AC, 2 unit lemari besi, 24 unit tempat tidur besi, 29 unit korden, 2 unit dispenser, 48 set spre, 48 set bantal, 48 set guling, 2 unit termo gun, 60 unit masker face shield	2 unit AC, 2 unit lemari besi, 24 unit tempat tidur besi, 29 unit korden, 2 unit dispenser, 48 set spre, 48 set bantal, 48 set guling, 2 unit termo gun, 60 unit masker face shield	100%	1 karangan bunga, 1 papan dharmawanita, 5 banner, 9 jenis pembersih	1 gerobak sampah, 1 mesin tik, 1 lemari arsip, 1 mesin potong rumput dan 1 sound system, 2 unit AC, 2 unit lemari besi, 24 unit tempat tidur besi, 29 unit korden, 2 unit dispenser, 48 set spre, 48 set bantal, 48 set guling, 2 unit termo gun, 60 unit masker face shield, 1 karangan bunga, 1 papan dharmawanita, 5 banner, 9 jenis pembersih	
07	01	2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan jasa urusan pemerintah daerah	-	-	-	100%	100%	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)				
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %			
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *			
07	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Instalasi listrik, air, telepon dan teleconference		4 rekening	4 rekening	4 rekening	100%	4 rekening	4 rekening	
07	01	2.08	03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah peralatan kantor yang dipelihara dengan baik		8 unit printer	23 unit printer dan 31 unit komputer	23 unit printer dan 31 unit komputer	100%	24 Komputer, 31 Printer, 49 AC	55 Komputer, 62 Printer, 49 AC	
					Jumlah perlengkapan kantor yang dipelihara dengan baik			54 unit AC, 2 unit soundsystem, da 1 set kursi tamu	54 unit AC, 2 unit soundsystem, da 1 set kursi tamu	100%	2 soundsystem, 3 kursi tamu, 8 unit tabung apar	55 unit AC, 5 soundsystem, 4 kursi tamu, 8 unit tabung apar	
07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah cleaning service		-	-	-	-	1 Paket	1 Paket	
					Jumlah JKK/JKM		-	-	-	-	29 Orang	29 Orang	
					Jumlah penambahan daya tahan tubuh		-	-	-	-	29 Orang	29 Orang	
					Jumlah premi asuransi kesehatan		-	-	-	-	29 Orang	29 Orang	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)		
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *	
		Jumlah tenaga administrasi perkantoran		13 tenaga administrasi dan 2 tenaga honorer	13 tenaga administrasi dan 2 tenaga honorer	13 tenaga administrasi dan 2 tenaga honorer	100%	24 Orang	24 Orang		
		Jumlah tenaga keamanan		2 tenaga keamanan dan 3 tenaga kebersihan	2 tenaga keamanan dan 3 tenaga kebersihan	2 tenaga keamanan dan 3 tenaga kebersihan	100%	5 Orang	5 Orang		
07	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	-	-	-	100%	100%	
07	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah mobil jabatan yang dipelihara	1 uit kendaraan roda 4	1 uit kendaraan roda 4	1 uit kendaraan roda 4	100%	2 unit kendaraan roda 4	2 unit kendaraan roda 4
					Jumlah pajak surat kendaraan yang terbayarkan	-	-	-	-	1 kir, 5 unit kendaraan roda 4 dan 10 unit kendaraan roda 2	1 kir, 5 unit kendaraan roda 4 dan 10 unit kendaraan roda 2

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)	
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *
07 01 2.09 02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara		4 unit kendaraan roda 4	4 unit kendaraan roda 4	3 unit kendaraan roda 4	75%	4 unit kendaraan roda 4, 10 unit kendaraan roda 2	4 unit kendaraan roda 4, 10 unit kendaraan roda 2	
07 01 2.09 09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor yang dipelihara		3 gedung	3 gedung	3 gedung	100%	3 gedung	3 gedung	
07 03	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah tenaga kerja yang memiliki kompetensi		160 orang	192 orang	274 orang	142,71%	224 orang	658 orang	
		Jumlah informasi pasar kerja yang terdistribusikan		2.500 loker formal	2.700 loker formal	2.075 loker formal	76,86%	2.900 loker formal	7.475 loker formal	
07 03 2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah peserta pelatihan berdasarkan unit kompetensi		-	-	-	-	224 orang	224 orang	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)				
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %			
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *			
07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah masyarakat yang mengikuti pelatihan berbasis kompetensi (Teknik Menjahit, Tata Rias, Proccessing, Servis Roda 2, Servis Roda 4, Teknik AC, Teknik Las dan Teknologi Mekanik)		96 orang	192 orang	192 orang	100%	224 orang	512 orang	
					Jumlah masyarakat yang mengikuti pelatihan berbasis masyarakat/ilmu dasar (Kerajinan Tangan, Kopi/ Barista, Tata Rias, Proccesing dan Teknik AC)		375 orang	225 orang	225 orang	100%	200 orang	800 orang	
07	03	2.01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah peningkatan instruktur BLK		-	-	-	-	6 orang	6 orang	
					Jumlah tenaga kerja yang dilatih dan mengikuti ujian kompetensi		-	-	-	-	80 peserta	80 peserta	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)	
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *
07 03 2.01 03	Pengadaan Sarana PelatihanKerja Kabupaten/Kota	Jumlah pengadaan sarana dan prasarana kelembagaan operasional bengkel mesin dan peralatan praktek pelatihan		4 harder	4 pipanisasi, 4 pembuangan asap, 4 trainer kejuruan servis sepeda motor, 2 peralatan kejuruan mekanik mobil bensin/diesel, 8 peralatan kejuruan processing, 4 AC, 6 kipas angin, 3 kipas uap, 6 gerindra tangan, 1 paket cctv, 1 paket rehap plafon ruang pelatihan	4 pipanisasi, 4 pembuangan asap, 4 trainer kejuruan servis sepeda motor, 2 peralatan kejuruan mekanik mobil bensin/diesel, 8 peralatan kejuruan processing, 4 AC, 6 kipas angin, 3 kipas uap, 6 gerindra tangan, 1 paket cctv, 1 paket rehap plafon ruang pelatihan	100%	1 paket pemeliharaan gedung, 1 printer, 1 scanner, 1 sistem pendaftaran online, 3 trainner roda 2 injeksi, 8 komputer/PC desktop	4 harder, 4 pipanisasi, 4 pembuangan asap, 4 trainer kejuruan servis sepeda motor, 2 peralatan kejuruan mekanik mobil bensin/diesel, 8 peralatan kejuruan processing, 4 AC, 6 kipas angin, 3 kipas uap, 6 gerindra tangan, 1 paket cctv, 1 paket rehap plafon ruang pelatihan, 1 paket pemeliharaan gedung, 1 printer, 1 scanner, 1 sistem pendaftaran online, 3 trainner roda 2 injeksi, 8 komputer/PC desktop	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)	
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *
07 03 2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang berijin		-	-	-	-	7 LPK	7 LPK	
07 03 2.02 01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang mendapat pembinaan		35 lembaga pelatihan kerja swasta	35 kelompok masyarakat	36 kelompok masyarakat	100%	42 LPK	113 LPK	
07 03 2.04	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Jumlah produktivitas SDM perusahaan yang meningkat		-	-	-	-	20 orang	20 orang	
07 03 2.04 01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada	Jumlah SDM Perusahaan yang mendapatkan bimbingan 5R (Rajin, Rawat, Rapi, Resik dan Ringkas) dan Monev		20 orang	20 orang	20 orang	100%	20 orang	60 orang	
07 03 2.05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah perusahaan kecil yang di ukur produktivitasnya		-	-	-	-	7 perusahaan kecil	7 perusahaan kecil	
07 03 2.05 01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah perusahaan yang dimonitoring dan diberikan pelatihan dibidang produktivitas		7 perusahaan kecil	7 perusahaan kecil	7 perusahaan kecil	100%	7 perusahaan kecil	21 perusahaan kecil	
07 04	Program Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan di Sektor Formal		2.793 orang	2.745 orang	1.933 orang	70,42%	2.750 orang	7.476 orang	
07 04 2.01	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota		-	-	-	-	2 pelayanan	2 pelayanan	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)			
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %		
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *		
07	04	2.01	02	Pelayanan antar Kerja	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan (AKAD dan AKAL)		-	-	-	200 orang	200 orang	
					Jumlah perusahaan yang dilakukan monitoring penempatan tenaga kerja		35 perusahaan	35 perusahaan	34 perusahaan	97,14%	20 perusahaan	89 perusahaan
07	04	2.01	03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah peserta yang magang di perusahaan		96 orang	96 orang	96 orang	100%	10 orang	202 orang
07	04	2.03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan informasi pasar kerja		-	-	-	-	2.000 pencaker	2.000 pencaker
07	04	2.03	02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah media promosi informasi pasar kerja		1.500 Posterleaflet	4.000 Posterleaflet	4.000 Posterleaflet	100%	4.000 Posterleaflet	9.500 Posterleaflet
					Jumlah pelayanan yang mendapatkan standardisasi ISO 9001		-	1 AK-1	1 AK-1	100%	1 AK-1	1 AK-1
					Jumlah peserta sosialisasi info lowongan kerja		-	50 Peserta	50 Peserta	100%	50 Peserta	100 Peserta

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)	
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *
07 04 2.03 03	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah pencari kerja bertemu dengan pemberi kerja sesuai dengan pendidikan dan keahliannya / Bursa Kerja (JMF)		3.000 pencaker	3.000 pencaker	1.500 pencaker	50%	2.000 pencaker	6.500 pencaker	
07 04 2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah CPMI dan PMI Purna yang dilindungi		-	-	-	-	345 orang	345 orang	
07 04 2.04 01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah keluarga Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang meninggal/kecelakaan kerja di luar negeri yang mendapat bantuan		-	15 orang	6 orang	40%	10 orang	16 orang	
		Jumlah Pekerja Migran Indonesia (PMI) bermasalah yang mendapat perlindungan pemulangan		8 orang	40 orang	4 orang	10%	10 orang	22 orang	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)				
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %			
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *			
		Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan tentang pelaksanaan CPMI bekerja di luar negeri		50 orang	50 orang	50 orang	100%	50 orang perangkat desa	150 orang perangkat desa				
07	04	2.04	02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang mendapat pelayanan online dan bimbingan/Penyuluhan		140 orang	80 orang	20 orang	25%	200 orang	360 orang	
07	04	2.04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah Pekerja Migran Indonesia (PMI) purna dan keluarga Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang di berdayakan		40 orang	20 orang	20 orang	100%	40 orang	100 orang	
07	04	2.05		Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah penerbitan perpanjangan IMTA di Kabupaten Lamongan		-	-	-	-	50 orang	50 orang	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)			
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %		
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *		
07	04	2.05	01	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Penerbitan Perpanjangan IMTA di Kabupaten Lamongan	-	-	-	-	50 orang	50 orang	
					Jumlah Perusahaan yang dilakukan Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	-	-	-	-	20 perusahaan	20 perusahaan	
07	05			Program Hubungan Industrial	Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial melalui Tripartit	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
07	05	2.01		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah sosialisasi pembuatan PP dan PKB	-	-	-	-	1 kali	1 kali	
07	05	2.01	02	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah perusahaan yang mendaftarkan PP/PKB dan pembentukan LKS Bipartit	-	-	-	-	20 perusahaan	20 perusahaan	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)		
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *	
		Jumlah perusahaan yang mendapatkan penyuluhan pembuatan PP/PKB dan pembentukan LKS Bipartit		50 perusahaan	50 perusahaan	50 perusahaan	100%	50 perusahaan	150 perusahaan		
07	05	2.01	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Pelaksanaan Sosialisasi BPJS ketenagaerjaan	-	-	-	-	1 kali	1 kali
		Jumlah Perusahaan yang mempunyai sinegritas hubungan industrial di perusahaan		-	-	-	-	30 perusahaan	30 perusahaan		
07	05	2.02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah penyelesaian perselisihan kerja	-	-	-	-	10 perselisihan	10 perselisihan

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)				
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %			
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *			
07	05	2.02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah peserta pembahasan UMK		-	15 orang	15 orang	100%	25 orang	40 orang	
					Jumlah peserta sosialisasi UMK		100 orang	100 orang	100 orang	100%	150 orang	350 orang	
07	05	2.02	02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah penyelesaian perselisihan hubungan industrial		6 perselisihan	10 perselisihan	10 perselisihan	100%	10 perselisihan	26 perselisihan	
					Jumlah perusahaan yang dimonitoring		-	20 perusahaan	20 perusahaan	100%	30 perusahaan	50 perusahaan	
					Jumlah peserta sosialisasi UU perselisihan / PPHI		-	-	-	-	50 orang	50 orang	
07	05	2.02	04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pelaksanaan hari buruh		1 kali	1 kali	-	-	1 kali	2 kali	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) I Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun (Akhir Periode Renstra SKPD) 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019 (Tahun n-3)	Target Dan Realisasi Kinerja Program Dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2020 (Tahun Lalu/n-2)			Target Program I Kegiatan Renja SKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021 Tahun Berjalan (Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD SID Dengan Tahun..... (Tahun Berjalan/n-1)		
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian %	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= 5+7+9 *	11= 10/4 *	
		Jumlah perusahaan yang mendapatkan pembiayaan/ penyuluhan kepatuhan syarat-syarat kerja		-	40 perusahaan	40 perusahaan	100%	30 perusahaan	70 perusahaan		
32	03	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi		60,98%	61,36%	61,36%	100%	61,70%	61,70%		
32	03	2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah transmigran yang diberangkatkan		-	-	-	10 KK	10 KK	
32	03	2.01	04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah calon transmigran yang diberangkatkan	12 KK	-	-	-	10 KK	22 KK
				Jumlah kunjungan kerjasama antar daerah penempatan transmigrasi	2 lokasi	-	-	-	2 lokasi	4 lokasi	
32	03	2.01	05	Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi/ penyuluhan tentang transmigrasi	-	-	-	25 peserta	25 peserta	

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PD (TAHUN 2020)

- 1) Sasaran meningkatnya kualitas tenaga kerja dan kesempatan kerja dengan indikator kinerja:
 - a. Persentase pencari kerja yang ditempatkan, dimana jumlah pencari kerja yang ditempatkan 1.933 orang sedangkan jumlah pencari kerja yang mendaftar 2.710 orang. Realisasi kinerja Tahun 2020 sebesar 71,33%.
 - b. Jumlah masyarakat yang mendapatkan pelatihan, dimana jumlah masyarakat yang mendapatkan pelatihan sebanyak 417 orang, target RPJMD sebanyak 417 orang dengan capaian 100 % jadi target RPJMD terpenuhi.
 - c. Jumlah calon tenaga kerja yang bersertifikasi kompetensi, pada Tahun 2020 sebanyak 192 orang, target RPJMD sebanyak 274 orang dengan capaian 142,71 % jadi target RPJMD terpenuhi.
 - d. Jumlah tenaga kerja yang magang di perusahaan, pada Tahun 2020 sebanyak 96 orang, target RPJMD sebanyak 96 orang dengan capaian 100% jadi target RPJMD terpenuhi.
 - e. Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial, dimana jumlah perselisihan hubungan industrial yang tertangani sebanyak 10 kasus sedangkan jumlah perselisihan hubungan industrial yang ada sebanyak 10 kasus, realisasi kinerja 100% karena semua perselisihan dapat terselesaikan.
- 2) Sasaran Meningkatnya Jumlah Calon Transmigran yang Berhasil
 - a. Akibat Pandemi Covid 19 pelaksanaan penempatan transmigran ditunda sehingga Tahun 2020 tidak ada penempatan Transmigran.

Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan OPD
Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Lamongan

No	INDIKATOR KINERJA	SPM/Standar Nasional	IKK PP-6/08	TARGET RENSTRA OPD				Realisasi Capaian (%)	Proyeksi			Catatan Analisis
				2018	2019	2020	2021	2020	2021	2022		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	Persentase Peningkatan Pekerja yang Mengikuti Program BPJS Ketenagakerjaan		Pelayanan Kepersertaan Jaminan Sosial bagi Pekerja / Buruh	4,43%	4,82%	5,15%	5,42%	5,11%	5,42%	5,67%	Tidak Terpenuhi	
2	Persentase Penyelesaian Perselisihan Kerja			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Terpenuhi	
3	Persentase Peningkatan Penempatan Kerja di Sektor Formal		Pencari Kerja yang Ditempatkan	1,12%	1,22%	1,28%	1,51%	-30,79 %	1,51%	1,76%	Tidak Terpenuhi	
4	Persentase Peningkatan Pekerja yang Sudah Menerima Upah Minimum Kabupaten			1,95%	2,18%	2,40%	2,87%	2,40%	2,87%	3,12%	Terpenuhi	
5	Indeks Kepuasan Masyarakat			-	76	77	78	82,51	78	79	Terpenuhi	

Dari hasil kinerja pada Tahun 2020 jika dimasukkan pada scoring tolok ukur capaian kinerja akan diperoleh hasil sebagai berikut

No	Sasaran RPJMD	Capaian Kinerja
1	Meningkatnya Penduduk yang Bekerja	Tidak Berhasil

2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PD

Kondisi Ketenagakerjaan yang dhadapi Dinas Tenaga Kerja adalah masih tingginya angka pengangguran terbuka setiap tahunnya, hal ini disebabkan karena terbatasnya lapangan kerja yang tersedia baik formal maupun informal, disamping itu pembukaan lapangan kerja baru disektor swasta belum mampu menyerap tenaga kerja lokal, karena rendahnya kualitas SDM dan banyaknya lulusan SLTA maupun Perguruan Tinggi, sehingga pencari kerja belum mampu terserap dipasar lokal maupun nasional.

Disamping masalah pengangguran, masalah lainnya yang dihadapi adalah tidak adanya pegawai pengawas ketenagakerjaan tingkat Kabupaten, karena sudah ditarik menjadi pegawai provinsi.

Dibidang ketrasmigrasian permasalahan utama yang dihadapi adalah kurangnya keseimbangan antara masyarakat yang mendaftar sebagai transmigran dengan calon transmigran yang diberangkatkan, karena pemberangkatan calon transmigran tergantung kuota yang telah ditentukan oleh pusat.

Disamping permasalahan utama di atas permasalahan lainnya yang dihadapi yaitu minimnya tingkat pendidikan peserta transmigrasi, kondisi sarana dan prasarana pemukiman yang kurang memadai sehingga dapat menghambat aksesibilitas dari dan keluar lokasi transmigrasi, hal ini disebabkan belum optimalnya hubungan disektor terkait untuk pengembangan wilayah transmigrasi.

2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD

Rencana Kerja (Renja) merupakan proses penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan yang akan dilaksanakan melalui berbagai kegiatan setiap tahunnya. Dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022 yang disusun ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai berikut indikator kinerja sasaran serta rencana capaiannya yang merupakan tolak ukur keberhasilan dari tugas pokok dan fungsinya Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.

Disamping itu juga, dokumen Rencana Kerja (Renja) yang disusun ini memuat informasi tentang program, kegiatan, indikator kinerja dan rencana capaiannya. Melalui dokumen Rencana Kerja (Renja) ini akan diketahui keterkaitan dengan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.

Program dan Kegiatan Tahun 2022 yang telah disusun oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan merupakan rancangan awal Rencana Kerja (Renja) yang akan dilaksanakan Tahun 2022 dan telah ditetapkan dalam Peraturan Bupati Lamongan. Berikut merupakan tabel penjelasannya.

Tabel 2.3
Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022
KABUPATEN LAMONGAN

No	Rancangan Awal					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Dinas Tenaga Kerja	Nilai IKM Internal DISNAKER	79%	6.270.359.084	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Dinas Tenaga Kerja	Nilai IKM Internal DISNAKER	80%	6.270.359.084	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah dokumen, perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat Daerah	22 Dokumen	142.500.000	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah dokumen, perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat Daerah	22 Dokumen	142.500.000	
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Program dan Kegiatan Perangkat Daerah dalam Dokumen RKPD	2 Dokumen	37.500.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Program dan Kegiatan Perangkat Daerah dalam Dokumen RKPD	2 Dokumen	37.500.000	
			Jumlah dokumen RENSTRA dan RENJA Perangkat Daerah	3 Dokumen				Jumlah dokumen RENSTRA dan RENJA Perangkat Daerah	3 Dokumen		
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Laporan Capaian Kinerja (CAPKIN, IKI dan SAKIP)	12 Dokumen			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Laporan Capaian Kinerja (CAPKIN, IKI dan SAKIP)	12 Dokumen		
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Informasi dan Profil Ketenagakerjaan Kabupaten Lamongan	1 Dokumen	105.000.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Informasi dan Profil Ketenagakerjaan Kabupaten Lamongan	1 Dokumen	105.000.000	
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen (LPPD, LKPJ, LKJiP dan IKM)	4 Dokumen			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen (LPPD, LKPJ, LKJiP dan IKM)	4 Dokumen		

No	Rancangan Awal					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Persentase Administrasi Keuangan Daerah	100%	4.410.937.000	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Persentase Administrasi Keuangan Daerah	100%	4.410.937.000	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Pegawai ASN yang Menerima Gaji dan Tunjangan	35 Orang	4.386.937.000	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Pegawai ASN yang Menerima Gaji dan Tunjangan	35 Orang	4.386.937.000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun	3 Dokumen	12.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun	3 Dokumen	12.000.000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Laporan Keuangan Semesteran	3 Dokumen	12.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Laporan Keuangan Semesteran	3 Dokumen	12.000.000	
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Persentase administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%	57.500.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Persentase administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%	57.500.000	
	Pengadaan Pakaian Dinas BesertaAtribut Kelengkapannya	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Pakaian Batik Tradisional	60 Orang	20.000.000	Pengadaan Pakaian Dinas BesertaAtribut Kelengkapannya	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Pakaian Batik Tradisional	60 Orang	20.000.000	
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan	6 Orang	22.500.000	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan	6 Orang	22.500.000	
			Jumlah peserta pendidikan dan Pelatihan untuk jabatan fungsional tertentu	1 Orang	15.000.000			Jumlah peserta pendidikan dan Pelatihan untuk jabatan fungsional tertentu	1 Orang	15.000.000	
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Persentase administrasi umum perangkat daerah	100%	129.952.884	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Persentase administrasi umum perangkat daerah	100%	129.952.884	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah komponen instalasi listrik dan penerangan bangunan kantor	18 jenis alat listrik	10.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah komponen instalasi listrik dan penerangan bangunan kantor	18 jenis alat listrik	10.000.000	

No	Rancangan Awal					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah ATK	27 ATK	40.400.884	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah ATK	27 ATK	40.400.884	
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah barang cetakan	4 cetakan	10.000.000	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah barang cetakan	4 cetakan	10.000.000	
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah foto copy	8.636 lembar			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah foto copy	17.036 lembar		
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah bahan bacaan	2 jenis bahan bacaan	11.000.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah bahan bacaan	2 jenis bahan bacaan	11.000.000	
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah iklan	1 iklan			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah iklan	1 iklan		
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	30 dus air minum sedang	58.552.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	12 dus air minum sedang	58.552.000	
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	60 dus air gelas			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	36 dus air gelas		
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	48 galon air mineral			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	36 galon air mineral		
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	420 box nasi			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	366 box nasi		
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	420 box snack			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	366 box snack		

No	Rancangan Awal					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	48 botol minum besar			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	48 botol minum besar		
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	56 perjalanan			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	56 perjalanan		
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Persentase pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100%	104.608.000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Persentase pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100%	104.608.000	
	Pengadaan Mebel	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah mebeleur	2 meja komputer, 4 kursi hadap	10.000.000	Pengadaan Mebel	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah mebeleur	4 kursi tunggu bandara, 4 meja komputer	10.000.000	
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah peralatan gedung kantor	1 komputer, 2 laptop, 2 printer, 4 Ac, 1 pompa air	94.608.000	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah peralatan gedung kantor	1 komputer 1 laptop 3 printer	94.608.000	
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Persentase penyediaan jasa urusan pemerintah daerah	100%	1.254.861.200	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Persentase penyediaan jasa urusan pemerintah daerah	100%	1.254.861.200	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Instalasi listrik, air, telepon dan teleconference	4 rekening	322.389.200	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Instalasi listrik, air, telepon dan teleconference	4 rekening	322.389.200	
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah peralatan kantor yang dipelihara dengan baik	16 Komputer 22 Printer 25 AC	40.000.000	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah peralatan kantor yang dipelihara dengan baik	16 Komputer 22 Printer 25 AC	40.000.000	
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah perlengkapan kantor yang dipelihara dengan baik	2 soundsystem 1 kursi tamu 9 unit tabung apar			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah perlengkapan kantor yang dipelihara dengan baik	2 soundsystem 1 kursi tamu 9 unit tabung apar		
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah cleaning service	1 Paket	892.472.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah cleaning service	1 Paket	892.472.000	

No	Rancangan Awal					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah JKK/JKM	29 Orang			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah JKK/JKM	29 Orang		
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah penambahan daya tahan tubuh	29 Orang			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah penambahan daya tahan tubuh	29 Orang		
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah premi asuransi kesehatan	29 Orang			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah premi asuransi kesehatan	29 Orang		
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah tenaga administrasi perkantoran	25 Orang			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah tenaga administrasi perkantoran	25 Orang		
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah tenaga keamanan	4 Orang			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah tenaga keamanan	4 Orang		
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Persentase pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100%	170.000.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Dinas Tenaga Kerja	Persentase pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100%	170.000.000	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah pajak surat kendaraan yang terbayarkan	2 kendaraan roda 4	100.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah pajak surat kendaraan yang terbayarkan	2 kendaraan roda 4	100.000.000	
		Dinas Tenaga Kerja	Jumlah pajak surat kendaraan yang terbayarkan	1 kir 5 kendaraan roda 4 10 kendaraan roda 2			Dinas Tenaga Kerja	Jumlah pajak surat kendaraan yang terbayarkan	1 kir 5 kendaraan roda 4 10 kendaraan roda 2		
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	4 kendaraan roda 4 10 kendaraan roda 2	20.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	4 kendaraan roda 4 10 kendaraan roda 2	20.000.000	

No	Rancangan Awal					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	3 gedung	50.000.000	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	3 gedung	50.000.000	
	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Dinas Tenaga Kerja	Persentasi akurasi proyeksi indikator dalam rencana tenaga kerja	88,86%	135.000.000	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Dinas Tenaga Kerja	Persentasi akurasi proyeksi indikator dalam rencana tenaga kerja	88,87%	135.000.000	
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Penyusunan dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK)	1 dokumen	135.000.000	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah Penyusunan dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK)	1 dokumen	135.000.000	
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah penyusunan dokumen rencana tenaga kerja mikro	1 dokumen	135.000.000	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Dinas Tenaga Kerja	Jumlah penyusunan dokumen rencana tenaga kerja mikro	1 dokumen	135.000.000	
	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Lamongan	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	1,35%	2.222.000.000	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Lamongan	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	1,36%	2.222.000.000	
			Peringkat produktifitas tenaga kerja	42.978				Peringkat produktifitas tenaga kerja	44.267		
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kab. Lamongan	Jumlah peserta pelatihan berdasarkan unit kompetensi	240 orang	2.122.000.000	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kab. Lamongan	Jumlah peserta pelatihan berdasarkan unit kompetensi	224 orang	2.122.000.000	
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kab. Lamongan	Jumlah masyarakat yang mengikuti pelatihan berbasis kompetensi (Teknik Menjahit, Tata Rias, Proccessing, Servis Roda 2, Servis Roda 4, Teknik AC, Teknik Las dan Teknologi Mekanik)	240 orang	1.750.000.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kab. Lamongan	Jumlah masyarakat yang mengikuti pelatihan berbasis kompetensi (Teknik Menjahit, Tata Rias, Proccessing, Servis Roda 2, Servis Roda 4, Teknik AC, Teknik Las dan Teknologi Mekanik)	224 orang	1.750.000.000	
				84 orang (dana dusun)	350.000.000				84 orang (dana dusun)	350.000.000	

No	Rancangan Awal					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Kab. Lamongan	Jumlah tenaga kerja yang dilatih dan mengikuti ujian kompetensi	8 Orang	12.000.000	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Kab. Lamongan	Jumlah tenaga kerja yang dilatih dan mengikuti ujian kompetensi	8 Orang	12.000.000	
	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah pengadaan sarana dan prasarana kelembagaan operasional bengkel mesin dan peralatan praktek pelatihan	5 mesin jahit	10.000.000	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah pengadaan sarana dan prasarana kelembagaan operasional bengkel mesin dan peralatan praktek pelatihan	5 mesin jahit	10.000.000	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Lamongan	Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang terakreditasi	50 LPK	30.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Lamongan	Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang terakreditasi	50 LPK	30.000.000	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Lamongan	Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang memiliki perizinan	50 LPK	30.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Lamongan	Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang memiliki perizinan	50 LPK	30.000.000	
	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Kab. Lamongan	Jumlah produktivitas SDM perusahaan yang meningkat	20 Orang	20.000.000	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Kab. Lamongan	Jumlah produktivitas SDM perusahaan yang meningkat	20 Orang	20.000.000	
	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada perusahaan kecil	Kab. Lamongan	Jumlah kecil yang mendapatkan konsultasi	20 Orang	20.000.000	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada perusahaan kecil	Kab. Lamongan	Jumlah kecil yang mendapatkan konsultasi	20 Orang	20.000.000	
	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah perusahaan kecil yang di ukur produktivitas	7 perusahaan kecil	50.000.000	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah perusahaan kecil yang di ukur produktivitas	7 perusahaan kecil	50.000.000	
	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Lamongan	Jumlah kompetensi produktifitas tenaga kerja	7 Perusahaan Kecil	50.000.000	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Lamongan	Jumlah kompetensi produktifitas tenaga kerja	7 Perusahaan Kecil	50.000.000	
			Jumlah peserta yang magang di perusahaan	2 orang				Jumlah peserta yang magang di perusahaan	2 orang		

No	Rancangan Awal					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
	Program Penempatan Tenaga Kerja	Kab. Lamongan	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	72,30%	720.000.000	Program Penempatan Tenaga Kerja	Kab. Lamongan	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	73,21%	720.000.000	
	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Lamongan	Jumlah pelayanan antar kerja	2 Pelayanan	65.000.000	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Lamongan	Jumlah pelayanan antar kerja	2 Pelayanan	65.000.000	
	Pelayanan antar Kerja	Kab. Lamongan	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	100 Orang	40.000.000	Pelayanan antar Kerja	Kab. Lamongan	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	200 Orang	40.000.000	
	Perluasan kesempatan kerja	Kab. Lamongan	Jumlah calon tenaga kerja mandiri (TKM) yang dilatih	20 orang	25.000.000	Perluasan kesempatan kerja	Kab. Lamongan	Jumlah calon tenaga kerja mandiri (TKM) yang dilatih	20 orang	25.000.000	
	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kab. Lamongan	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan informasi pasar kerja	3.000 Pencaker	530.000.000	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kab. Lamongan	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan informasi pasar kerja	3.000 Pencaker	530.000.000	
	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Lamongan	Jumlah media promosi informasi pasar kerja	2000 leaflet, pamflet	105.000.000	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Lamongan	Jumlah media promosi informasi pasar kerja	2000 leaflet, pamflet	105.000.000	
		Kab. Lamongan	Jumlah pelayanan yang mendapatkan standardisasi ISO 9001	1 AK-1			Kab. Lamongan	Jumlah pelayanan yang mendapatkan standardisasi ISO 9001	1 AK-1		
		Kab. Lamongan	Jumlah analisis pasar kerja mikro	1 Dokumen			Kab. Lamongan	Jumlah analisis pasar kerja mikro	1 Dokumen		
		Kab. Lamongan	Jumlah peserta sosialisasi informasi pasar kerja	10 orang				Jumlah peserta sosialisasi informasi pasar kerja	10 orang		
		Kab. Lamongan	Jumlah peserta pembinaan bursa kerja khusus	10 orang				Jumlah peserta pembinaan bursa kerja khusus	10 orang		

No	Rancangan Awal					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
	Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Lamongan	Jumlah pencari kerja bertemu dengan pemberi kerja sesuai dengan pendidikan dan keahliannya / Bursa Kerja (JMF) secara online dan offline	1.000 pencaker	250.000.000	Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Lamongan	Jumlah pencari kerja bertemu dengan pemberi kerja sesuai dengan pendidikan dan keahliannya / Bursa Kerja (JMF) secara online dan offline	1.000 pencaker	250.000.000	
		Kab. Lamongan	Jumlah dokumen database pengangguran	1 paket	175.000.000		Kab. Lamongan	Jumlah dokumen database pengangguran	1 paket	175.000.000	
	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Lamongan	Jumlah CPMI dan PMI Purna yang dilindungi	80 Orang	95.000.000	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Lamongan	Jumlah CPMI dan PMI Purna yang dilindungi	80 Orang	95.000.000	
	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/ Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kab. Lamongan	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapatkan sosialisasi	20 orang	50.000.000	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/ Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kab. Lamongan	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapatkan sosialisasi	20 orang	50.000.000	
		Kab. Lamongan	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia yang terdata	50 orang			Kab. Lamongan	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia yang terdata	50 orang		
		Kab. Lamongan	Jumlah Pekerja Migran Indonesia (PMI)/ Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang mendapatkan fasilitasi keputungan	10 Orang			Kab. Lamongan	Jumlah Pekerja Migran Indonesia (PMI)/ Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang mendapatkan fasilitasi keputungan	10 Orang		
	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Lamongan	Jumlah pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Tenaga Kerja Indonesia (TKI) purna dan keluarga	30 Orang	45.000.000	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Lamongan	Jumlah pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Tenaga Kerja Indonesia (TKI) purna dan keluarga	30 Orang	45.000.000	

No	Rancangan Awal					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
	Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah penerbitan perpanjangan IMTA di Kabupaten Lamongan	50 Orang	30.000.000	Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah penerbitan perpanjangan IMTA di Kabupaten Lamongan	50 Orang	30.000.000	
	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah Penerbitan Perpanjangan IMTA di Kabupaten Lamongan	50 Orang	30.000.000	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah Penerbitan Perpanjangan IMTA di Kabupaten Lamongan	50 Orang	30.000.000	
	Program Hubungan Industrial	Kab. Lamongan	Persentase perusahaan yang menerapkan UU bidang ketenagakerjaan	60,07%	215.000.000	Program Hubungan Industrial	Kab. Lamongan	Persentase perusahaan yang menerapkan UU bidang ketenagakerjaan	60,08%	215.000.000	
	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah Perusahaan yang menerapkan UU bidang ketenagakerjaan	30 perusahaan	110.000.000	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah Perusahaan yang menerapkan UU bidang ketenagakerjaan	30 perusahaan	110.000.000	
	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Kab. Lamongan	Jumlah perusahaan yang mendaftarkan PP/PKB dan pembentukan LKS Bipartit	30 Perusahaan	45.000.000	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Kab. Lamongan	Jumlah perusahaan yang mendaftarkan PP/PKB dan pembentukan LKS Bipartit	30 Perusahaan	45.000.000	
		Kab. Lamongan	Jumlah perusahaan yang mendapatkan pembinaan/ penyuluhan kepatuhan syarat-syarat kerja	50 Perusahaan			Kab. Lamongan	Jumlah perusahaan yang mendapatkan pembinaan/ penyuluhan kepatuhan syarat-syarat kerja	50 Perusahaan		

No	Rancangan Awal					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab. Lamongan	Jumlah kepesertaan BPJS di perusahaan	30 Perusahaan	65.000.000	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab. Lamongan	Jumlah kepesertaan BPJS di perusahaan	30 Perusahaan	65.000.000	
		Kab. Lamongan	Jumlah peserta pembahasan UMK	25 orang			Kab. Lamongan	Jumlah peserta pembahasan UMK	25 orang		
			Jumlah peserta sosialisasi UMK	75 orang				Jumlah peserta sosialisasi UMK	75 orang		
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah penyelesaian perselisihan kerja	10 Perselisihan Kerja	105.000.000	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah penyelesaian perselisihan kerja	10 Perselisihan Kerja	105.000.000	
	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah penyelesaian perselisihan hubungan industrial	10 perselisihan	45.000.000	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah penyelesaian perselisihan hubungan industrial	10 perselisihan	45.000.000	

No	Rancangan Awal					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
		Kab. Lamongan	Jumlah peserta sosialisasi UU perselisihan / PPHI	50 orang			Kab. Lamongan	Jumlah peserta sosialisasi UU perselisihan / PPHI	50 orang		
	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah pelaksanaan hari buruh	1 kali	60.000.000	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah pelaksanaan hari buruh	1 kali	60.000.000	
	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN	Kab. Lamongan									
	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI	Kab. Lamongan			95.000.000						
	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Kab. Lamongan	Persentase Transmigran yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya	64,72%	95.000.000	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Kab. Lamongan	Persentase Transmigran yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya	64,73%	95.000.000	
	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah transmigran yang diberangkatkan	10 KK	95.000.000	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah transmigran yang diberangkatkan	10 KK	95.000.000	

No	Rancangan Awal					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah calon transmigran yang diberangkatkan	10 KK	75.000.000	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Lamongan	Jumlah calon transmigran yang diberangkatkan	10 KK	75.000.000	
		Kab. Lamongan	Jumlah kunjungan kerjasama antar daerah penempatan transmigrasi	2 Lokasi			Kab. Lamongan	Jumlah kunjungan kerjasama antar daerah penempatan transmigrasi	2 Lokasi		
	Penyuluhan Transmigrasi	Kab. Lamongan	Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi/penyuluhan tentang transmigrasi	25 peserta	20.000.000	Penyuluhan Transmigrasi	Kab. Lamongan	Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi/penyuluhan tentang transmigrasi	25 peserta	20.000.000	
	JUMLAH				9.657.359.084	JUMLAH				9.657.359.084	

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Program/kegiatan usulan pemangku kepentingan sebagaimana ketentuan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 merupakan suatu hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari para Kepala Bidang, Kepala Seksi dan Sekretariat.

Dinas Tenaga Kerja sebagai Perangkat Daerah dengan tugas membantu Kepala Daerah dalam melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah pada bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi dimana peran masyarakat sangat penting dalam mendukung semua program dan kegiatan yang telah ditetapkan. Oleh karena itu Dinas Tenaga Kerja dalam hal ini mengkoordinasikan program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan yang nantinya ditujukan langsung kepada Perangkat Daerah terkait.

Akan tetapi dalam Renja ini tidak ada program/kegiatan yang diusulkan oleh masyarakat.

Tabel 2.4
USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN DARI PARA PEMANGKU
KEPENTINGAN TAHUN 2022 KABUPATEN LAMONGAN

Nama PD : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator/Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	NIHIL		NIHIL		

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL DAN PROVINSI

1. Ketenagakerjaan.

No	Kebijakan Nasional/ Provinsi	Sumber	Keterangan
Nasional			
1.	Nilai tambah ekonomi dan kesempatan kerja	Kemennaker	
Provinsi			
1.	Pembangunan ekonomi kerakyatan melalui peningkatan nilai tambah ekonomi dan pariwisata, kualitas ketenagakerjaan serta perluasan kesempatan kerja	Disnakertrans Provinsi Jawa Timur	

Arah kebijakan yang digunakan oleh pemerintah pusat guna Identifikasi dan memilih sektor / sub sektor yang nilai tambah dan penyerapan Tenaga Kerja tinggi, sehingga menjadi fokus untuk dikembangkan melalui :

- a. Perluasan skala ekonomi ke arah sektor / sub sektor yang produktivitasnya tinggi juga diperlukan untuk menyediakan lapangan kerja yang besar mengantisipasi berlangsungnya bonus demografi;
- b. Realokasi tenaga kerja ke sektor /sub sektor tertentu, memudahkan pemetaan kompetensi industri dan penetapan standar kompetensi;
- c. Standar kompetensi industri yang telah ditetapkan menjadi dasar penyusunan program pelatihan : kurikulum / bahan ajar, penyiapan tenaga instruktur dan asesor serta prasarana pendukung program pelatihan;
- d. Mempercepat pelaksanaan perjanjian saling pengakuan (MRA) yang belum dapat direalisasikan;
- e. Harmonisasi program pendidikan dan pelatihan;
- f. Pengembangan kerangka standard kompetensi regional (*regional competency standard framework*);
- g. Mendorong lembaga pelatihan untuk mencapai KKNi (Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia) dan penerapan KKNi;

Adapun kebijakan yang digunakan oleh Provinsi Jawa Timur guna memperkuat ketenagakerjaan yaitu:

- 1) Peningkatan ketrampilan, kompetensi dan kualitas produktivitas tenaga kerja untuk mencetak tenaga kerja berkompeten melalui:

- a. Penguatan daya saing penduduk usia kerja melalui Penguatan UPT pelatihan kerja sebagai lembaga strategis untuk membekali kompetensi dan membangun keunggulan kompetensi;
 - b. Menggerakkan dan melakukan pendampingan alumni UPT pelatihan kerja melalui peran UPT Pengembangan Produktivitas Tenaga Kerja (UPT PPTK);
 - c. Membangun jaring pengaman TPT melalui program alih kerja (PAKER) atau alih profesi bagi pekerja ter-PHK agar tidak menambah angka penganggur;
- 2) Penempatan tenaga kerja pada pekerjaan yang layak di sektor informal dan perlindungan tenaga kerja baik di dalam maupun di luar negeri melalui:
- a. Optimalisasi penempatan tenaga kerja di sektor formal melalui program Antar Kerja Lokal (AKL), Antar Kerja Antar Daerah (AKAD) dan Antar Kerja Antar Negara (AKAN);
 - b. Pengembangan jejaring informasi pasar kerja untuk mengoptimalkan penyerapan tenaga kerja di pasar kerja;
 - c. Pembudayaan usaha mandiri, pembinaan padat karya produktif dan pengenalan Teknologi Tepat Guna (TTG) untuk mengoptimalkan perluasan kesempatan kerja di sektor informal;
 - d. Pemberdayaan tenaga kerja pendamping dan penggerak masyarakat untuk menggerakkan ekonomi produktif masyarakat di sektor informal
- 3) Pengembangan dan perluasan penciptaan kesempatan disektor informal produktif dan remuneratif melalui :
- a. Pengembangan jejaring informasi pasar kerja untuk mengoptimalkan penyerapan tenaga kerja di pasar kerja;
 - b. Pembudayaan usaha mandiri, pembinaan padat karya produktif dan pengenalan teknologi tepat guna (TTG) untuk mengoptimalkan perluasan kesempatan kerja di sektor informal;
 - c. Pemberdayaan tenaga kerja pendamping dan penggerak masyarakat untuk menggerakkan ekonomi produktif masyarakat di sektor informal;
- 4) Pengelolaan iklim kerja yang kondusif melalui hubungan industrial yang dinamis, dialogis dan harmonis melalui :
- a. Meningkatkan suasana ketenagakerjaan yang kondusif melalui pembinaan hubungan industrial, peran pengawas ketenagakerjaan, dan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3);
 - b. Melaksanakan komunikasi intensif dengan seluruh stakeholder, terutama Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja/Buruh (SP/SB);
- 5) Pembinaan dan penempatan transmigran untuk memenuhi kebutuhan sumber daya manusia dan memberikan peluang usaha di kawasan

transmigrasi dalam rangka mewujudkan masyarakat transmigrasi yang mandiri dan berkualitas melalui:

Meningkatkan koordinasi lintas Provinsi dan Kementrian Desa, Daerah Tertinggal dan Transmigrasi untuk menambah kuota calon transmigran yang jumlah peminatnya cukup tinggi;

Permasalahan ketenagakerjaan secara umum masih ditandai dengan rendahnya kualitas tenaga kerja, baik dari segi pendidikan formal maupun ketrampilannya. Hal ini mengakibatkan produktivitas tenaga kerja menjadi rendah.

Disisi lain, tuntutan pasar kerja dan persaingan industri di pasar global membutuhkan kemampuan tenaga kerja yang tinggi, dimana penggunaan teknologi dan informasi pada sebagian besar industri menuntut kebutuhan tenaga kerja profesional yang memenuhi standar kualifikasi tenaga kerja berbasis Knowledge, Skill dan Attitude (KSA), serta sosial skill (ketrampilan sosial). Pasar kerja di masa datang juga menuntut adanya jaminan kondisi iklim ketenagakerjaan yang kondusif dan harmonis yang dapat melahirkan suasana hubungan industri yang ramah dan adanya kepastian hukum dalam usaha dan investasi.

Isu-isu strategis di bidang ketenagakerjaan lainnya antara lain, terbatasnya kesempatan kerja, kemampuan atau skill tenaga kerja yang tidak memadai, kurang modal dan sarana pemasaran untuk industri rumah tangga serta masih kurangnya investasi di Lamongan.

2. Ketramigrasian

Penduduk merupakan sumber daya yang paling penting dan berharga bagi setiap bangsa negara dan daerah, bidang transmigrasi dalam hal ini sebagai salah satu jenis mobilitas penduduk diharapkan dapat menjadi salah satu usaha untuk mempererat hubungan antar suku bangsa dalam rangka meningkatkan persatuan dan kesatuan.

Dalam kontek mobilitas penduduk melalui transmigrasi ini tidak lepas akan melibatkan dua pemerintah daerah yang saling kerja sama, mengingat tingginya minat / animo masyarakat untuk bertransmigrasi dengan mekanisme dan prosedur kerja sama.

3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENJA PD

Visi RPJMD berdasarkan Permendagri 86 tahun 2017 adalah rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan pembangunan jangka menengah 5 (lima) tahun. Selain itu, secara politis Visi dapat dimaknai sebagai cita-cita atau harapan kepala daerah dan wakil kepala daerah dalam membangun sebuah daerah. Idealnya visi dapat menjelaskan arah suatu kondisi yang diharapkan dan yang ingin dicapai pada masa depan

berdasarkan kondisi dan situasi yang terjadi saat ini.

Visi RPJMD Kabupaten Lamongan Tahun 2021-2026 disusun berdasarkan keselarasan dan harmonisasi dengan arah kebijakan RPJMN Tahun 2020-2024, RPJMD Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024, RPJPD periode ke 4 Tahun 2005-2025 dan RTRW Tahun 2020-2039 serta mempertimbangkan dinamika pembangunan di Kabupaten Lamongan maka Visi RPJMD Kabupaten Lamongan Tahun 2021-2026 yakni:

“Terwujudnya Kejayaan Lamongan yang Berkeadilan”

Pemahaman atas pernyataan visi tersebut mengandung makna terjalannya sinergi yang dinamis antara masyarakat, Pemerintah Kabupaten dan seluruh *stakeholders* dalam merealisasikan dan semakin memantapkan pembangunan Kabupaten Lamongan secara komprehensif dan berkelanjutan.

Secara filosofis visi tersebut dapat dijelaskan melalui makna yang terkandung di dalamnya, yaitu:

1. **Terwujudnya**, mengandung arti upaya yang akan dilakukan oleh pemerintah Kabupaten Lamongan dalam rangka mencapai kejayaan Lamongan dan keadilan bagi masyarakat.
2. **Kejayaan**, adalah suatu kondisi terwujudnya Lamongan sebagai kabupaten yang masyhur, unggul dan maju dalam pembangunan sumber daya manusia, infrastruktur, kebudayaan dan ekonomi berbasis potensi unggulan, sehingga terwujudnya kesejahteraan lahir batin bagi masyarakat.
3. **Berkeadilan** adalah suatu kondisi Lamongan yang semakin merata pelaksanaan pembangunannya dan konektivitas pelayanan publik serta meningkat aksesibilitasnya. Berkeadilan juga bermakna keberpihakan dan kehadiran pemerintah untuk mewujudkan pemerataan pembangunan dan pendapat masyarakat, sehingga dapat menurunkan kondisi ketimpangan dan kemiskinan.

Untuk mewujudkan visi pembangunan Kabupaten Lamongan 2021-2026, “**Terwujudnya Kejayaan Lamongan yang Berkeadilan**” ditempuh melalui 5 (lima) misi sebagai berikut.

Misi 1

Mewujudkan Kemandirian Ekonomi Daerah melalui Optimalisasi Potensi Unggulan Daerah

Misi 2

Mewujudkan SDM Unggul, Berdaya Saing dan Berakhlak yang Responsif terhadap Perubahan Zaman

Misi 3

Mewujudkan Infrastruktur handal dan berkeadilan yang Berwawasan Lingkungan

Misi 4

Mewujudkan Kehidupan Bermasyarakat yang Sejahtera Religius Berbudaya, Aktif, dalam Pembangunan, serta Lingkungan yang Aman dan Tentram

Misi 5

Menghadirkan Tata Kelola Pemerintahan yang dinamis, serta memberikan Pelayanan Publik yang Berkualitas sebagai Upaya Optimalisasi Reformasi Birokrasi

Untuk menerjemahkan Visi dan Misi pada RPJMD Kabupaten Lamongan ke dalam tujuan dan sasaran pembangunan daerah selama 5 (lima) tahun sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan, maka dapat ditelaah dari Misi ke 5 (lima) dan Tujuan dari RPJMD Kabupaten Lamongan.

Indikator kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan yang mendukung visi, misi, tujuan dan sasaran RPJMD Kabupaten Lamongan Tahun 2021-2026 adalah sebagai berikut :

1. Misi 1 : Mewujudkan Kemandirian Ekonomi Daerah melalui Optimalisasi Potensi Sektor Unggulan daerah.
Tujuan : Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi secara Inklusif melalui Optimalisasi Potensi Sektor Unggulan.

3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan dalam pelaksanaan pembangunan dalam bidang Tenaga Kerja mempunyai beberapa program sebagaimana termuat dalam RPJMD diantaranya:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota; tolak ukur dan hasil program ini adalah **Nilai IKM Internal Dinas Tenaga Kerja**
2. Program Perencanaan Tenaga Kerja; tolak ukur dan hasil program ini adalah **Persentasi akurasi proyeksi indikator dalam Rencana Tenaga Kerja**
3. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja; tolak ukur dan hasil program ini adalah **Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi, Peringkat produktifitas tenaga kerja.**

4. Program Penempatan Tenaga Kerja; tolak ukur dan hasil program ini adalah **Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/kota.**
5. Program Hubungan Industrial; tolak ukur dan hasil program ini adalah **Persentase Perusahaan yang menerapkan UU bidang Ketenagakerjaan.**
6. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi; tolak ukur dan hasil program ini adalah **Persentase Transmigran yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya.**

Disamping berdasarkan pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan dalam mewujudkan pencapaian sasaran yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra 2021-2026) dalam pelaksanaan program dan kegiatan juga berdasarkan Permendagri No. 59 Tahun 2007 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sehubungan dengan hal tersebut maka pada Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan merencanakan 6 (enam) Program yang berkaitan dengan bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi yaitu:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
2. Program Perencanaan Tenaga Kerja
3. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
4. Program Penempatan Tenaga Kerja
5. Program Hubungan Industrial
6. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

Dari Program tersebut diimplikasikan melalui kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, dengan kegiatan sebagai berikut:
 - 1.1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
 - 1.1.1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
 - 1.1.2. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
 - 1.2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - 1.2.1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
 - 1.2.2. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
 - 1.2.3. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD

- 1.3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
 - 1.3.1. Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya
 - 1.3.2. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi
- 1.4. Administrasi Umum Perangkat Daerah
 - 1.4.1. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - 1.4.2. Penyediaan Bahan Logistik Kantor
 - 1.4.3. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - 1.4.4. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
 - 1.4.5. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
- 1.5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
 - 1.5.1. Pengadaan Mebel
 - 1.5.2. Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- 1.6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - 1.6.1. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - 1.6.2. Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - 1.6.3. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- 1.7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - 1.7.1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
 - 1.7.2. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
 - 1.7.3. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
2. Program Perencanaan Tenaga Kerja, dengan kegiatan sebagai berikut:
 - 1.1. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)
 - 1.1.1. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro
3. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja
 - 1.1. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi
 - 1.1.1. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan klaster kompetensi
 - 1.1.2. Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja

- 1.1.3. Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota
- 1.2. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
 - 1.2.1. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
- 1.3. Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil
 - 1.3.1. Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil
- 1.4. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - 1.4.1. Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja
- 4. Program Penempatan Tenaga Kerja, dengan kegiatan sebagai berikut:
 - 1.1. Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota
 - 1.1.1. Pelayanan Antar Kerja
 - 1.1.2. Perluasan Kesempatan Kerja
 - 1.2. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
 - 1.2.1. Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online
 - 1.2.2. Job Fair/Bursa Kerja
 - 1.3. Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di daerah Kabupaten/Kota
 - 1.3.1. Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI) / Pekerja Migran Indonesia (PMI)
 - 1.3.2. Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia (PMI) Purna Penempatan
 - 1.4. Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
 - 1.4.1. Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota
- 5. Program Hubungan Industrial, dengan kegiatan sebagai berikut:
 - 1.1. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota
 - 1.1.1. Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan
 - 1.1.2. Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan
 - 1.2. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota
 - 1.2.1. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota
 - 1.2.2. Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota

6. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi, dengan kegiatan sebagai berikut:
 - 1.1. Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota
 - 1.1.1. Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota
 - 1.1.2. Penyuluhan Transmigrasi

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana Program dan Kegiatan Daerah Tahun 2022 pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan dapat diuraikan sebagai berikut:

Tabel 4.1 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2022 dan Perkiraan Maju Tahun 2023 Kabupaten Lamongan

Nama PD : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

KODE					URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2022				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU 2023	
							LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF
2	7				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA			9.657.359.084				9.657.359.084	
2	07	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai IKM Internal DISNAKER	Dinas Tenaga Kerja	79,00%	6.270.359.084	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		80,00%	6.270.359.084
2	07	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen, perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat Daerah	Dinas Tenaga Kerja	22 Dokumen	142.500.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		22 Dokumen	142.500.000
2	07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Program dan Kegiatan Perangkat Daerah dalam Dokumen RKPD	Dinas Tenaga Kerja	2 Dokumen	37.500.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		2 Dokumen	37.500.000
						Jumlah dokumen RENSTRA dan RENJA Perangkat Daerah	Dinas Tenaga Kerja	3 Dokumen				3 Dokumen	
						Jumlah Laporan Capaian Kinerja (CAPKIN, IKI dan SAKIP)	Dinas Tenaga Kerja	12 Dokumen				12 Dokumen	
2	07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Informasi dan Profil Ketenagakerjaan Kabupaten Lamongan	Dinas Tenaga Kerja	1 Dokumen	105.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		1 Dokumen	105.000.000
						Jumlah Dokumen (LPPD, LKPJ, LKJIP dan IKM)	Dinas Tenaga Kerja	4 Dokumen				4 Dokumen	

KODE					URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM/KE GIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2022				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU 2023	
							LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF
2	7	1	2		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Keuangan Daerah	Dinas Tenaga Kerja	100%	4.410.937.000			100%	4.410.937.000
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Pegawai ASN yang Menerima Gaji dan Tunjangan	Dinas Tenaga Kerja	35 Orang	4.386.937.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		35 Orang	4.386.937.000
2	07	01	2.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun	Dinas Tenaga Kerja	3 Dokumen	12.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		3 Dokumen	12.000.000
2	07	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Semesteran	Dinas Tenaga Kerja	3 Dokumen	12.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		3 Dokumen	12.000.000
2	7	1	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Dinas Tenaga Kerja	100%	57.500.000			100%	57.500.000
2	07	01	2.05	02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Pakaian Batik Tradisional	Dinas Tenaga Kerja	60 Orang	20.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		60 Orang	20.000.000
2	07	01	2.05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan	Dinas Tenaga Kerja	6 Orang	22.500.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		6 Orang	22.500.000
						Jumlah peserta pendidikan dan Pelatihan untuk jabatan fungsional tertentu		1 Orang	15.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		1 Orang	15.000.000
2	7	1	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase administrasi umum perangkat daerah	Dinas Tenaga Kerja	100%	129.952.884			100%	129.952.884
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen instalasi listrik dan penerangan bangunan kantor	Dinas Tenaga Kerja	18 jenis alat listrik	10.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		18 jenis alat listrik	10.000.000
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah ATK	Dinas Tenaga Kerja	27 ATK	40.400.884	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		27 ATK	40.400.884
2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan	Dinas Tenaga Kerja	4 cetakan	10.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		4 cetakan	10.000.000
						Jumlah foto copy	Dinas Tenaga Kerja	8.636 lembar				8.636 lembar	

KODE					URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM/KE GIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2022				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU 2023		
							LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF	
2	07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan	Dinas Tenaga Kerja	2 jenis bahan bacaan	11.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		2 jenis bahan bacaan	11.000.000	
						Jumlah iklan	Dinas Tenaga Kerja	1 iklan					1 iklan	
2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	Dinas Tenaga Kerja	30 dus air minum sedang	58.552.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		30 dus air minum sedang	58.552.000	
						Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	Dinas Tenaga Kerja	60 dus air gelas					60 dus air gelas	
						Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	Dinas Tenaga Kerja	48 galon air mineral					48 galon air mineral	
						Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	Dinas Tenaga Kerja	420 box nasi					420 box nasi	
						Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	Dinas Tenaga Kerja	420 box snack					420 box snack	
						Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	Dinas Tenaga Kerja	48 botol minum besar					48 botol minum besar	
						Jumlah perjalanan dinas dalam daerah, luar daerah dan luar negeri	Dinas Tenaga Kerja	56 perjalanan					56 perjalanan	
						Jumlah perjalanan dinas dalam daerah, luar daerah dan luar negeri	Dinas Tenaga Kerja	56 perjalanan					56 perjalanan	
2	07	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Kab. Lamongan	100%	104.608.000			100%	104.608.000	
2	07	01	2.07	05	Pengadaan Mebel	Jumlah mebeleur	Kab. Lamongan	2 meja komputer, 4 kursi hadap	10.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		2 meja komputer, 4 kursi hadap	10.000.000	
2	07	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan gedung kantor	Kab. Lamongan	1 komputer, 2 laptop, 2 printer, 4 Ac, 1 pompa air	94.608.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		1 komputer, 1 laptop, 1 printer	94.608.000	

KODE					URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM/KE GIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2022				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU 2023	
							LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF
2	7	1	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan jasa urusan pemerintah daerah	Kab. Lamongan	100%	1.254.861.200			100%	1.254.861.200
2	07	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Instalasi listrik, air, telepon dan teleconference	Kab. Lamongan	4 rekening	322.389.200	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		4 rekening	322.389.200
2	07	01	2.08	03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah peralatan kantor yang dipelihara dengan baik	Kab. Lamongan	16 Komputer 22 Printer 25 AC	40.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		16 Komputer 22 Printer 25 AC	40.000.000
						Jumlah perlengkapan kantor yang dipelihara dengan baik	Kab. Lamongan	2 soundsystem 1 kursi tamu 9 unit tabung apar				2 soundsystem 1 kursi tamu 9 unit tabung apar	
2	07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah cleaning service	Kab. Lamongan	1 Paket	892.472.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		1 Paket	892.472.000
						Jumlah JKK/JKM	Kab. Lamongan	29 Orang				29 Orang	
						Jumlah penambahan daya tahan tubuh	Kab. Lamongan	29 Orang				29 Orang	
						Jumlah premi asuransi kesehatan	Kab. Lamongan	29 Orang				29 Orang	
						Jumlah tenaga administrasi perkantoran	Kab. Lamongan	25 Orang				25 Orang	
						Jumlah tenaga keamanan	Kab. Lamongan	4 Orang				4 Orang	
2	07	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah		100%	170.000.000			100%	170.000.000
2	07	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah mobil jabatan yang dipelihara	Kab. Lamongan	2 kendaraan roda 4	100.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		2 kendaraan roda 4	100.000.000

KODE					URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM/KE GIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2022				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU 2023	
							LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF
						Jumlah pajak surat kendaraan yang terbayarkan	Kab. Lamongan	1 kir 5 kendaraan roda 4, 10 kendaraan roda 2				1 kir 5 kendaraan roda 4, 10 kendaraan roda 2	
2	07	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	Kab. Lamongan	4 kendaraan roda 4 10 kendaraan roda 2	20.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		4 kendaraan roda 4 10 kendaraan roda 2	20.000.000
2	07	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	Kab. Lamongan	3 gedung	50.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		3 gedung	50.000.000
2	07	02			PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Persentasi akurasi proyeksi indikator dalam rencana tenaga kerja	Kab. Lamongan	88,86%	135.000.000			88,87%	150.000.000
2	07	02	2.01		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah Penyusunan dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Kab. Lamongan	1 dokumen	135.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		1 dokumen	150.000.000
2	07	02	2.01	02	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah penyusunan dokumen rencana tenaga kerja mikro	Kab. Lamongan	1 dokumen	135.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		1 dokumen	150.000.000
2	07	03			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Kab. Lamongan	1,35%	2.222.000.000			1,36%	1.872.000.000
						Peringkat produktifitas tenaga kerja	Kab. Lamongan	42.978				44.267	
2	7	3	2		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah lulusan pelatihan yang bersertifikat kompetensi	Kab. Lamongan	240 orang	2.122.000.000			224 orang	1.772.000.000
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah lulusan pendidikan dan pelatihan berbasis kompetensi (Menjahit, Tata Rias, Processing, Servis roda 2, Mekank roda 4, Teknik AC, Las Listrik dan Teknologi Mekanik)	Kab. Lamongan	240 orang	1.750.000.000	DBH CHT		224 orang	1.750.000.000

KODE					URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM/KE GIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2022				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU 2023	
							LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF
								84 orang	350.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		200 orang	
2	07	03	2.01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah lulusan pendidikan dan pelatihan bersertifikat kompetensi	Kab. Lamongan	8 Orang	12.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		8 Orang	12.000.000
2	07	03	2.01	03	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah pengadaan sarana dan prasarana kelembagaan operasional bengkel mesin dan peralatan praktek pelatihan	Kab. Lamongan	5 Mesin jahit	10.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		5 Mesin jahit	10.000.000
2	7	3	2		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang terakreditasi	Kab. Lamongan	50 LPK	30.000.000			50 LPK	30.000.000
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang memiliki perizinan	Kab. Lamongan	50 LPK	30.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		50 LPK	30.000.000
2	7	3	2		Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Jumlah produktivitas SDM perusahaan yang meningkat	Kab. Lamongan	20 Orang	20.000.000			20 Orang	20.000.000
2	07	03	2.04	01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah perusahaan kecil yang mendapatkan konsultasi	Kab. Lamongan	20 Orang	20.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		20 Orang	20.000.000
2	07	03	2.05		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perusahaan yang menerapkan program peningkatan produktifitas	Kab. Lamongan	7 perusahaan kecil	50.000.000			7 perusahaan kecil	50.000.000
2	07	03	2.05	01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah kompetensi produktifitas tenaga kerja	Kab. Lamongan	7 Perusahaan Kecil	50.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		7 Perusahaan Kecil	50.000.000
						Jumlah peserta yang magang di perusahaan		2 Orang				2 Orang	

KODE					URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM/KE GIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2022				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU 2023	
							LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF
2	7	4			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	Kab. Lamongan	72,30%	720.000.000			73,21%	720.000.000
2	7	4	2		Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	Kab. Lamongan	2 Pelayanan	65.000.000			2 Pelayanan	65.000.000
2	07	04	2.01	02	Pelayanan antar Kerja	Jumlah pelayanan antar kerja	Kab. Lamongan	100 Orang	40.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		100 Orang	40.000.000
2	07	04	2.01	05	Perluasan kesempatan kerja	Jumlah calon tenaga kerja mandiri (TKM) yang dilatih		20 orang	25.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		20 orang	25.000.000
2	7	4	2		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan informasi pasar kerja	Kab. Lamongan	3000 Pencaker	530.000.000			2000 Pencaker	355.000.000
2	07	04	2.03	02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah media promosi informasi pasar kerja	Kab. Lamongan	2000 leaflet, pamflett	105.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		2000 leaflet, pamflett	105.000.000
						Jumlah pelayanan yang mendapatkan standardisasi ISO 9001		1 AK-1				1 AK-1	
						Jumlah analisis pasar kerja mikro		1 Dokumen				1 Dokumen	
						Jumlah peserta sosialisasi informasi pasar kerja		10 orang				10 orang	
						Jumlah peserta pembinaan bursa kerja khusus		10 orang				10 orang	

KODE					URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM/KE GIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2022				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU 2023	
							LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF
2	07	04	2.03	03	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah pencari kerja bertemu dengan pemberi kerja sesuai dengan pendidikan dan keahliannya / Bursa Kerja (JMF) secara online dan offline	Kab. Lamongan	1000 pencaker	250.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		1000 pencaker	250.000.000
						Jumlah dokumen database pengangguran	Kab. Lamongan	1 paket	175.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum			
2	07	04	2.04		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah CPMI dan PMI Purna yang dilindungi	Kab. Lamongan	80 Orang	95.000.000			80 Orang	95.000.000
2	07	04	2.04	01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapatkan sosialisasi	Kab. Lamongan	20 orang	50.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		20 orang	50.000.000
						Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia yang terdata		50 orang				50 orang	
						Jumlah Pekerja Migran Indonesia (PMI)/ Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang mendapatkan fasilitasi kepulangan		10 Orang				10 Orang	
2	07	04	2.04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Tenaga Kerja Indonesia (TKI) purna dan keluarga	Kab. Lamongan	30 Orang	45.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		30 Orang	45.000.000

KODE					URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM/KE GIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2022				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU 2023	
							LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF
2	07	04	2.05		Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah penerbitan perpanjangan IMTA di Kabupaten Lamongan	Kab. Lamongan	50 Orang	30.000.000			50 Orang	30.000.000
2	07	04	2.05	01	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Penerbitan Perpanjangan IMTA di Kabupaten Lamongan	Kab. Lamongan	50 Orang	30.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		50 Orang	30.000.000
2	7	5			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase perusahaan yang menerapkan UU bidang ketenagakerjaan	Kab. Lamongan	60,07%	215.000.000			60,08%	215.000.000
2	07	05	2.01		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahaan yang menerapkan UU bidang ketenagakerjaan	Kab. Lamongan	30 Perusahaan	110.000.000			30 Perusahaan	110.000.000
2	07	05	2.01	02	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah perusahaan yang mendaftarkan PP/PKB dan pembentukan LKS Bipartit	Kab. Lamongan	30 Perusahaan	45.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		30 Perusahaan	45.000.000
						Jumlah perusahaan yang mendapatkan pembinaan/ penyuluhan kepatuhan syarat-syarat kerja		50 Perusahaan				50 Perusahaan	
2	07	05	2.01	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah kepesertaan BPJS di perusahaan	Kab. Lamongan	30 Perusahaan	65.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		30 Perusahaan	65.000.000
						Jumlah peserta pembahasan UMK		25 orang				25 orang	
						Jumlah peserta sosialisasi UMK		75 orang				75 orang	

KODE					URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM/KE GIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2022				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU 2023	
							LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF
2	07	05	2.02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah penyelesaian perselisihan kerja	Kab. Lamongan	10 Perselisihan Kerja	105.000.000			10 Perselisihan Kerja	105.000.000
2	07	05	2.02	2	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Kab. Lamongan	10 Perselisihan Kerja	45.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		10 Perselisihan Kerja	45.000.000
						Jumlah peserta sosialisasi UU perselisihan / PPHI		50 orang				50 orang	
2	07	05	2.02	04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pelaksanaan hari buruh	Kab. Lamongan	1 kali	60.000.000	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum		1 kali	60.000.000
3					URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN		Kab. Lamongan						-
3	32				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI		Kab. Lamongan		95.000.000				95.000.000
3	32	3			PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase Transmigran yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya	Kab. Lamongan	64,72%	95.000.000			64,73%	95.000.000
3	32	03	2.01		Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah transmigran yang diberangkatkan	Kab. Lamongan	10 KK	95.000.000			10 KK	95.000.000

KODE					URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM/KE GIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2022				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU 2023	
							LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF
3	32	03	2.01	04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah calon transmigran yang diberangkatkan	Kab. Lamongan	10 KK	75.000.000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		10 KK	75.000.000
						Jumlah kunjungan kerjasama antar daerah penempatan transmigrasi		2 Lokasi				2 Lokasi	
3	32	03	2.01	05	Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi/ penyuluhan tentang transmigrasi	Kab. Lamongan	20 Orang	20.000.000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		20 Orang	20.000.000
					JUMLAH				9.657.359.084				9.657.359.084

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja (RENJA) menjadi sangat penting artinya dalam mengaplikasikan berbagai persoalan-persoalan terkait dengan perencanaan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian sebagai wujud nyata dari tanggung jawab Pemerintah dalam mengadopsi berbagai kebutuhan masyarakat yang mengedepankan ketenagakerjaan dan transmigrasi yang berbasis pada masyarakat, Community Base Development (CBD) dengan keterlibatan lebih banyak para pelaku-pelaku (stakeholders) dalam menciptakan Good Governance sesuai dengan tuntutan paradigma baru.

Output Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan adalah Program Tahunan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan yang sesuai dengan Tupoksi dan sasaran Program Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.

5.1 KAIDAH-KAIDAH PELAKSANAAN

Pelaksanaan penyusunan serta penetapan program dan kegiatan pembangunan di dalam Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan bertujuan untuk meningkatkan pembangunan di bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi yang mandiri, berdaya saing, harmonis, dan sejahtera. Program dan kegiatan untuk mencapai sasaran-sasaran pembangunan Tahun 2022, di dalam pelaksanaannya harus menerapkan prinsip-prinsip efisiensi, efektivitas, transparansi, akuntabilitas dan partisipasi. Sehubungan hal tersebut, ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan yang ditempuh dengan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Sekretariat, Bidang-bidang dan seluruh staf Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan secara bersama-sama mempunyai tanggung jawab untuk :
 - a. Melaksanakan Renja Tahun 2022 dengan sebaik-baiknya sesuai tugas dan kewenangannya;
 - b. Menjaga konsistensi antara RKPD, Renja dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran.
2. Dalam rangka efektifitas pelaksanaannya akan dilakukan pengendalian dan evaluasi kinerja secara berkala terhadap pelaksanaan Renja Tahun 2022.

5.2 RENCANA TINDAK LANJUT

Dengan ditetapkannya Renja Tahun 2022, selanjutnya Renja Tahun 2022 akan dipergunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dengan berpedoman pada Kebijakan Umum Anggaran Sementara (KUA)

dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS) Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah.

Namun demikian berdasarkan kajian evaluasi kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan, masih terdapat beberapa kendala antara lain :

1. Permasalahan dan Kendala Utama yang berkaitan dengan Pencapaian Kinerja adalah sebagai berikut:
 - a. Pemenuhan program dan kegiatan target kinerja RENSTRA 2021 - 2026 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan sebagian masih belum tercapai;
 - b. Fasilitas Prasarana dan Pelatihan masih belum lengkap.
 - c. Fasilitas Informasi Pasar Kerja dan kesempatan kerja masih belum memadai, khususnya Mobil Operasional IPK
 - d. Keterbatasan dukungan dana dalam bidang Pelatihan.
 - e. Belum adanya Instruktur yang tetap pada BLK Kab. Lamongan ;
 - f. Masih rendahnya kepatuhan Perusahaan dalam memenuhi kewajibannya mendaftarkan Karyawannya ikut BPJS Ketenagakerjaan.
 - g. Perusahaan belum melaporkan secara rutin jumlah Pencari Kerja (Pencaker) kepada Dinas Tenaga Kerja.
 - h. Masih rendahnya kualitas Tenaga Kerja di Lamongan.
2. Strategi Pemecahan Masalah untuk Tahun Mendatang.

Berdasarkan kajian evaluasi kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan, agar di tahun mendatang peningkatan kinerja lebih meningkat lagi capaiannya, guna lebih mendukung tercapainya tujuan dan sasaran, maka terhadap program-program yang telah ditetapkan dan dianggarkan khususnya terkait kebutuhan dasar masyarakat (sebagaimana RPJMD 2021 - 2026), disarankan perencanaannya lebih dimantapkan sehingga dapat terlaksana dengan baik dan diharapkan Pemerintah Kabupaten Lamongan lebih memperhatikan alokasi anggaran Ketenagakerjaan dalam rangka menurunkan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) dan mengurangi Kemiskinan.

Lamongan, Juli 2021

