



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AGUS CAHYONO, S.E., M.Si.**  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan  
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **Dr. H. YUHRONUR EFENDI, MBA.**  
Jabatan : Bupati Lamongan  
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA**  
**BUPATI LAMONGAN**

**Dr. H. YUHRONUR EFENDI, MBA.**

**PIHAK PERTAMA**  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN LAMONGAN**

  
**AGUS CAHYONO, S.E., M.Si.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19650808 199503 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	2	3	4
1	Meningkatnya Penduduk yang Bekerja	Persentase Penduduk yang Bekerja	95,23 %
2	Meningkatnya Managemen Internal Perangkat Daerah	Nilai SAKIP DISNAKER	86,90

	<b>PROGRAM</b>	<b>ANGGARAN (Rp)</b>	<b>KET.</b>
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	6.011.914.656,-	DAU
2	Program Perencanaan Tenaga Kerja	10.000.000,-	DAU
3	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	1.274.999.778,-	DBHCHT dan DAU
4	Program Penempatan Tenaga Kerja	255.000.000,-	DAU
5	Program Hubungan Industrial	60.000.000,-	DAU
6	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	35.000.000,-	DAU
	<b>JUMLAH</b>	<b>7.646.914.434,-</b>	

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA  
BUPATI LAMONGAN**

**PIHAK PERTAMA  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

Dr. H. YUHRONUR EFENDI, MBA.

  
AGUS CAHYONO, S.E., M.Si.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19650808 199503 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. WAHYU SRI HERWATI, MPHR**  
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan  
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **AGUS CAHYONO, S.E., M.Si.**  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan  
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

**AGUS CAHYONO, S.E., M.Si.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19650808 199503 1 002

**PIHAK PERTAMA  
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

**Dra. WAHYU SRI HERWATI, MPHR**  
Pembina Tk. I  
NIP. 19680103 199302 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pelayanan Unit Kerja Internal PD	Nilai IKM Internal Disnaker	81
2	Tersusunnya Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase Akurasi Proyeksi Indikator dalam Rencana Tenaga Kerja	88,87 %

KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	40.000.000,-	DAU
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4.603.439.666,-	DAU
3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	15.000.400,-	DAU
4. Administrasi Umum Perangkat Daerah	88.002.700,-	DAU
5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	20.000.000,-	DAU
6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1.150.476.790,-	DAU
7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	94.995.100,-	DAU
<b>JUMLAH</b>	<b>6.011.914.656,-</b>	

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

**AGUS CAHYONO, S.E., M.Si.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19650808 199503 1 002

**PIHAK PERTAMA  
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

**Dra. WAHYU SRI HERWATI, MPhR**  
Pembina Tk. I  
NIP. 19680103 199302 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUTRISNO, S.H., M.Si.**  
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktivitas  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **AGUS CAHYONO, SE.M.,Si**  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan  
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

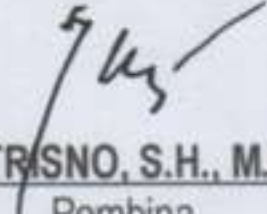
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

  
**AGUS CAHYONO, SE.M.,Si**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19650808 199503 1 002

PIHAK PERTAMA,  
**KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN  
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

  
**SUTRISNO, S.H., M.Si.**  
Pembina  
NIP. 19690813 199003 1 010

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

<b>NO</b>	<b>SASARAN PROGRAM</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Persentase Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tingkat produktivitas tenaga kerja	45,60%

<b>NO</b>	<b>KEGIATAN</b>	<b>ANGGARAN (Rp)</b>	<b>KET.</b>
1.	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	15.000.000,-	DAU
2.	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	20.000.000,-	DAU
3.	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	135.000.000,-	DAU
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>		<b>170.000.000,-</b>	

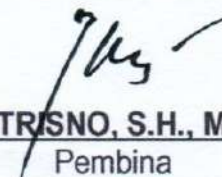
Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**



**AGUS CAHYONO, SE.M.,Si**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19650808 199503 1 002

PIHAK PERTAMA,  
**KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN  
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**



**SUTRISNO, S.H., M.Si.**  
Pembina  
NIP. 19690813 199003 1 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja  
Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**.

Nama : **AGUS CAHYONO, S.E., M.Si.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

**PIHAK PERTAMA  
KABID PENEMPATAN TENAGA KERJA  
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

  
**AGUS CAHYONO, S.E., M.Si.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19650808 199503 1 002

  
**Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.**  
Pembina  
NIP. 19680329 199902 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Yang Ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) Melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kabupaten	74,05%
2	Meningkatnya Taraf Ekonomi dan Sosialnya	Persentase Transmigran Yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya	64,74%

	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	<b>Penempatan Tenaga Kerja</b>	<b>120.000.000,-</b>	<b>DAU</b>
	1.1 Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	50.000.000,-	DAU
	1.2 Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	70.000.000,-	DAU
2	<b>Pembangunan Kawasan Transmigrasi</b>	<b>35.000.000,-</b>	<b>DAU</b>
	2.1 Penataan Persebaran Penduduk Yang Berasal Dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	35.000.000,-	DAU
	<b>JUMLAH</b>	<b>155.000.000,-</b>	

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

**PIHAK PERTAMA  
KABID PENEMPATAN TENAGA KERJA  
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

  
**AGUS CAHYONO, S.E., M.Si.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19650808 199503 1 002

  
**Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.**  
Pembina  
NIP. 19680329 199902 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LULUK IDA PAPILU, S.P.**  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **AGUS CAHYONO, S.E., M.Si.**  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan  
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

  
**AGUS CAHYONO, S.E., M.Si.**  
Perbina Utama Muda  
NIP. 19650808 199503 1 002

**PIHAK PERTAMA  
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

  
**LULUK IDA PAPILU, S.P.**  
Penata  
NIP. 19700831 200812 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	1,37%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	1.229.999.778,-	DBHCHT dan DAU
2.	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	10.000.000,-	DAU
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>		<b>1.239.999.778,-</b>	

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA**  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN LAMONGAN**

  
**AGUS CAHYONO, S.E., M.Si.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19650808 199503 1 002

**PIHAK PERTAMA**  
**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN LAMONGAN**

  
**LULUK IDA PAPILU, S.P.**  
Penata  
NIP. 19700831 200812 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

**N a m a** : LAILATUL MASRUROH, S.E.,M.M  
**J a b a t a n** : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial  
Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

**N a m a** : AGUS CAHYONO, S.E.,M.Si  
**J a b a t a n** : Kepala Dinas Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

  
**AGUS CAHYONO, S.E.,M.Si**  
NIP. 19650808 199503 1 002

PIHAK PERTAMA  
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL  
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

  
**LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M**  
NIP. 19790530 200312 2 010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

No	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Perusahaan yang Melaksanakan Undang-Undang Bidang Ketenagakerjaan	Persentase perusahaan yang menerapkan Undang-undang bidang ketenagakerjaan	60,09%


	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.1.	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	15.000.000,-	DAU
1.2.	Pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan di daerah kabupaten/kota	45.000.000,-	DAU

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

  
**AGUS CAHYONO, S.E., M.Si**  
NIP. 19650808 199503 1 002

PIHAK PERTAMA  
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRI  
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJ**

  
**LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M**  
NIP. 19790530 200312 2 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HARTONO, S.Sos.**

Jabatan : Kasubbag Perencanaan dan Evaluasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **Dra. WAHYU SRI HERWATI, MPHR**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA**  
**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN LAMONGAN**

**Dra. WAHYU SRI HERWATI, MPHR**

Pembina Tk. I

NIP. 19680103 199302 2 002

**PIHAK PERTAMA**  
**KASUBBAG. PERENCANAAN DAN**  
**EVALUASI**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN LAMONGAN**

**HARTONO, S.Sos.**

Penata Tingkat I

NIP. 19691002 199703 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	22 Dokumen

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	10.000.000,-	Dana Alokasi Umum
2.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	10.000.000,-	Dana Alokasi Umum
3.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	20.000.000,-	Dana Alokasi Umum
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>		<b>40.000.000,-</b>	

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA  
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**



**Dra. WAHYU SRI HERWATI, MPHR**  
Pembina Tk. I  
NIP. 19680103 199302 2 002

**PIHAK PERTAMA  
KASUBBAG. PERENCANAAN DAN  
EVALUASI  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**



**HARTONO, S.Sos.**  
Penata Tingkat I  
NIP. 19691002 199703 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LULUK HANDAYANI, S.Sos., M.M**  
Jabatan : Kasubbag. Umum dan Kepegawaian Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan  
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**.

Nama : **Dra. WAHYU SRI HERWATI, M.P.H.R.**  
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.  
Selaku atasan dari **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

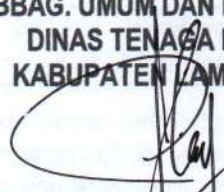
**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA,**  
**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN LAMONGAN**

  
**Dra. WAHYU SRI HERWATI, M.P.H.R.**  
Pembina Tk. I  
NIP. 19680103 199302 2 002

**PIHAK PERTAMA,**  
**KASUBBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN LAMONGAN**

  
**LULUK HANDAYANI, S.Sos., M.M**  
Pembina  
NIP. 19731206 199803 2 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Bahan Logistik kantor	Jumlah Paket bahan logistik kantor yang disediakan	27 Paket
2	Tersedianya komponen Instalasi Listrik/penerangan bangunan kantor	Jumlah komponen instalasi listrik dan penerangan bangunan kantor	18 Alat Listrik
3	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah paket Barang Catatan dan Penggandaan	4 Cetak dan 8636 Lembar
4	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jenis bahan bacaan	2 Jenis bahan bacaan
5	Tersediannya jasa komunikasi, sumber, daya air dan listrik	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air, listrik yang disediakan	3 Laporan
6	Tersedianya pengadaan mebel	Jumlah mebeleur yang disediakan	10 Unit
7	Terlaksananya Pengadaan Peralatan dan mesin lainnya	Jumlah peralatan gedung kantor	4 Unit
8	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas / lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya	14 Unit
9	Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Gedung kantor yang dipelihara	1 paket
10	Terlaksananya sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Orang yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan	25 Orang
11	Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	75 Laporan
12	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah cleaning service	1 Paket
		Jumlah JKK/JKM	31 Orang
		Jumlah premi asuransi kesehatan	31 Orang
		Jumlah tenaga administrasi perkantoran	27 Orang
		Jumlah tenaga kewanitaan	4 Orang
13	Terlaksananya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	80 Laporan
14	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	2 Unit


NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.	Tersedianya Bahan Logistik kantor	24.000.000,-	Dana Alokasi Umum
2.	Tersedianya komponen Instalasi Listrik/penerangan bangunan kantor	9.992.000,-	Dana Alokasi Umum
3.	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	9.010.300,-	Dana Alokasi Umum
4.	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	15.000.000,-	Dana Alokasi Umum
5.	Tersediannya jasa komunikasi, sumber, daya air dan listrik	298.713.790,-	Dana Alokasi Umum
6.	Tersedianya pengadaan mebel	10.000.000,-	Dana Alokasi Umum
7.	Terlaksananya Pengadaan Peralatan dan mesin lainnya	10.000.000,-	Dana Alokasi Umum
8.	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	19.998.000,-	Dana Alokasi Umum
9.	Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	25.000.000,-	Dana Alokasi Umum
10.	Terlaksananya sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	15.000.400,-	Dana Alokasi Umum
11.	Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	29.999.000,-	Dana Alokasi Umum
12.	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	821.764.000,-	Dana Alokasi Umum
13.	Terlaksananya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	30.000.000,-	Dana Alokasi Umum
14.	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	49.997.100,-	Dana Alokasi Umum
	<b>JUMLAH</b>	<b>1.368.474.590,-</b>	

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

  
Dra. WAHYU SRI HERWATI, M.P.H.R.  
Pembina Tk. I  
NIP. 19680103 199302 2 002

PIHAK PERTAMA,  
**KASUBBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

  
LULUK HANDAYANI, S.Sos., M.M  
Pembina  
NIP. 19731206 199803 2 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HEMI, SE.**

Jabatan : Kasubbag. Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **Dra. WAHYU SRI HERWATI, M.P.H.R**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

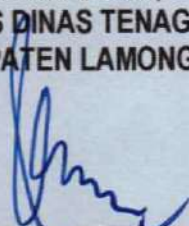
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

  
**Dra. WAHYU SRI HERWATI, M.P.H.R**

Pembina Tingkat I  
NIP. 19680103 199302 2 002

PIHAK PERTAMA,  
**KASUBBAG. KEUANGAN  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

  
**HEMI, SE.**

Penata Tingkat I  
NIP. 19720301 199502 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

---

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Persentase Administrasi Keuangan Daerah	100 %

<b>NO.</b>	<b>SUB. KEGIATAN</b>	<b>ANGGARAN (Rp)</b>	<b>KET.</b>
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.551.133.666,-	Dana Alokasi Umum
2.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	10.000.000,-	Dana Alokasi Umum
3.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	10.000.000,-	Dana Alokasi Umum
<b>JUMLAH ANGGARAN</b>		<b>4.571.133.666,-</b>	

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

  
**Dra. WAHYU SRI HERWATI, M.P.H.R**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19680103 199302 2 002

PIHAK PERTAMA,  
**KASUBBAG. KEUANGAN  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

  
**HEMI, SE.**  
Penata Tingkat I  
NIP. 19720301 199502 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUYASLIK S.Sos.**  
Jabatan : Instruktur Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan  
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **LULUK IDA PAPILU, S.P.**  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan  
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

  
**LULUK IDA PAPILU, S.P.**  
NIP. 19700831 200812 2 001

PIHAK PERTAMA,  
**INSTRUKTUR AHLI MUDA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

  
**SUYASLIK, S.Sos.**  
NIP. 19681009 200112 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Terselenggaranya identifikasi kebutuhan pelatihan atau pengukuran produktivitas organisasi	1	Jumlah kebutuhan pelatihan atau pengukuran produktivitas organisasi	2
2	Terselenggaranya program pelatihan pada level operator	2	Jumlah program pelatihan pada level operator	2
3	Terselenggaranya rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi atau lesson plan pada level teknisi	3	Jumlah pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi atau lesson plan pada level teknisi	2
4	Terselenggaranya modul pelatihan pada level operator	4	Jumlah modul pelatihan pada level operator	2
5	Terselenggaranya media pembelajaran pada level teknisi	5	Jumlah media pembelajaran pada level teknisi	5
6	Terselenggaranya perangkat penilaian atau instrument pada program pelatihan pada level operator	6	Jumlah perangkat penilaian atau instrument pada program pelatihan pada level operator	2
7	Terselenggaranya perbaikan peralatan pelatihan	7	Jumlah perbaikan peralatan pelatihan	3

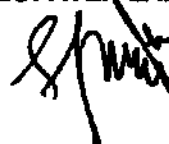
Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**



**LULUK IDA PAPILU, S.P.**  
NIP. 19700831 200812 2 001

PIHAK PERTAMA,  
**INSTRUKTUR AHLI MUDA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**



**SUYASLIK, S.Sos.**  
NIP. 19681009 200112 1 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAMINAH, S.Pd., M.Pd.**

Jabatan : Instruktur Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **LULUK IDA PAPILU, S.P.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN LAMONGAN**

**LULUK IDA PAPILU, S.P.**  
Penata  
NIP. 19700831 200812 2 001

PIHAK PERTAMA,  
**INSTRUKTUR AHLI MUDA**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN LAMONGAN**

**RAMINAH, S.Pd., M.Pd.**  
Penata Tingkat I  
NIP. 19680522 200801 2 010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelatihan dengan tatap muka pada level operator dan/atau calon Instruktur	Jumlah instruktur yang dilatih	31 LPK
2	Terlaksananya pembimbingan atau mensupervisi Instruktur di bawah jenjang jabatannya	Jumlah instruktur yang disupervisi	31 LPK

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN LAMONGAN**

  
**LULUK IDA PAPIHU, S.P.**  
Penata  
NIP. 19700831 200812 2 001

PIHAK PERTAMA,  
**INSTRUKTUR AHLI MUDA**  
**DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN LAMONGAN**

  
**RAMINAH, S.Pd., M.Pd.**  
Penata Tingkat I  
NIP. 19680522 200801 2 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RANTI ROEZALIA SEKTI, S.H., M.H.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA.**

Nama : **Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selaku atasan langsung dari **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA**  
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA  
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

**Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.**

Pembina

NIP. 19680329 199902 1 001

Lamongan, Januari 2024  
**PIHAK PERTAMA**  
**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

**RANTI ROEZALIA SEKTI, S.H., M.H.**

Penata Tingkat I

NIP. 19861001 201001 2 016

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Tertindakannya penyuluhan jabatan kepada siswa, mahasiswa atau pencari kerja yang baru masuk ke pasar kerja	Jumlah penyuluhan jabatan kepada siswa, mahasiswa atau pencari kerja yang baru masuk ke pasar kerja yang dilaksanakan	2 kali
2.	Tertindakannya analisis informasi pasar kerja	Jumlah informasi pasar kerja yang dianalisis	3 kali
3.	Tertindakannya sosialisasi program/kegiatan Antar Kerja kepada pemberi kerja atau lembaga penempatan tenaga kerja atau P3MI	Jumlah sosialisasi program/kegiatan Antar Kerja kepada pemberi kerja atau lembaga penempatan tenaga kerja atau P3MI	2 kali
4.	Tertindakannya seleksi administratif pencari kerja untuk penempatan	Jumlah pencari kerja yang diseleksi administratif	20 orang
5.	Tertindakannya analisis dokumen perjanjian penempatan	Jumlah dokumen perjanjian penempatan yang dianalisis	20 dokumen
6.	Tertindakannya penyelesaian masalah selama penempatan tenaga kerja luar negeri	Jumlah masalah selama penempatan tenaga kerja luar negeri yang diselesaikan	4 masalah
7.	Tertindakannya pendampingan peserta kegiatan perluasan kesempatan kerja	Jumlah peserta kegiatan perluasan kesempatan kerja yang didampingi	20 orang
8.	Tertindakannya pendampingan pemulangan tenaga kerja	Jumlah pemulangan tenaga kerja yang didampingi	4 kasus

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
9.	Terlaksananya pelatihan/pengembangan kompetensi di bidang Antar Kerja	Jumlah pelatihan/pengembangan kompetensi di bidang Antar Kerja yang dilaksanakan	1 kali
10.	Terlaksananya penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugas dan fungsinya	Jumlah penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugas dan fungsinya	1 kali

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA  
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

**Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.**

Pembina

NIP. 19680329 199902 1 001

PIHAK PERTAMA  
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

**RANTI ROEZALIA SEKTI, S.H., M.H.**

Penata Tingkat I

NIP. 19861001 201001 2 016



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RUSTAMAJI, S.H.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.**


Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN  
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

  
Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.  
Pembina  
NIP. 19680329 199902 1 001

Lamongan, Januari 2024  
PIHAK PERTAMA  
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

  
RUSTAMAJI, S.H.  
Penata Tk. I  
NIP. 19710105 199202 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RUSTAMAJI, S.H.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.**


Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN  
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

  
Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.  
Pembina  
NIP. 19680329 199902 1 001

Lamongan, Januari 2024  
PIHAK PERTAMA  
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

  
RUSTAMAJI, S.H.  
Penata Tk. I  
NIP. 19710105 199202 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya pengkoordinasian pelayanan antar kerja kepada pencari kerja dan pemberi kerja serta perluasan kesempatan kerja kepada masyarakat	Jumlah pengkoordinasian pelayanan anatar kerja kepada pencari kerja dan pemberi kerja serta perluasan kesempatan kerja kepada masyarakat	20 Orang
2.	Terlaksananya penyelenggaraan kegiatan transmigrasi	Jumlah penyelenggaraan kegiatan transmigrasi	5 KK
3.	Terlaksananya penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh kepala dinas sesuai fungsinya	Jumlah penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh kepala dinas sesuai fungsinya	1 Kali

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA**  
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA**  
**DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**



**Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.**  
Pembina  
NIP. 19680329 199902 1 001

**PIHAK PERTAMA**  
**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**



**RUSTAMAJI, S.H.**  
Penata Tk. I  
NIP. 19710105 199202 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARTIYADI KRISTYA NUGRAHA, ST.**  
Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan  
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **SUTRISNO, S.H., M.Si.**  
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktivitas  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.

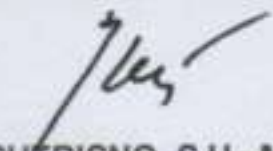
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN  
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN

  
**SUTRISNO, S.H., M.Si.**  
NIP. 19690813 199003 1 010

PIHAK PERTAMA,  
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN

  
**ARTIYADI KRISTYA NUGRAHA, ST**  
NIP. 19800425 201001 1 003

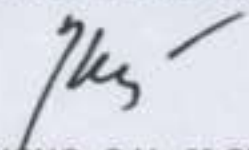
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

---

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengoordinasian pengukuran dan pemantauan produktivitas tingkat daerah	Jumlah perusahaan kecil yang menerapkan progam peningkatan produktifitas	7 perusahaan kecil
2	Terlaksananya kegiatan penyuluhan jabatan kepada tenaga kerja karyawan perusahaan	Jumlah kegiatan penyuluhan jabatan kepada tenaga kerja karyawan perusahaan	21 Orang
3	Terlaksananya kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas bidang Jabatan Fungsional Pengantar Kerja	Jumlah kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas bidang Jabatan Fungsional Pengantar Kerja	12 Kali

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN  
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN

  
SUTRISNO, S.H., M.Si.  
NIP. 19690813 199003 1 010

PIHAK PERTAMA,  
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN

  
ARTIYADI KRISTYA NUGRAHA, ST  
NIP. 19800425 201001 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SENTOT TASGUNARTO, S. Kom.**  
Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan  
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **SUTRISNO, S.H., M.Si.**  
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktivitas  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.

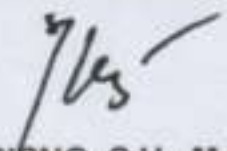
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN  
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN

  
SUTRISNO, S.H., M.Si.  
NIP. 19690813 199003 1 010

PIHAK PERTAMA,  
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN

  
SENTOT TASGUNARTO, S. Kom.  
NIP. 19711030 200112 1 004

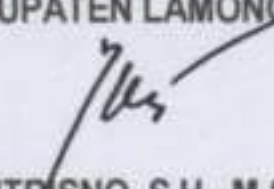
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

---

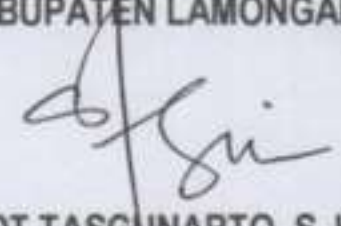
<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengoordinasian pelayanan pengelolaan informasi pasar kerja dalam 1 (satu) daerah	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan informasi pasar kerja	1.000 Pencaker
2.	Terlaksananya kegiatan pelayanan pemberian informasi penempatan tenaga kerja kepada pencari kerja dan pemberi kerja	Jumlah kegiatan pelayanan pemberian informasi penempatan tenaga kerja kepada pencari kerja dan pemberi kerja	12 Kali
3.	Terlaksananya kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas bidang Jabatan Fungsional Pengantar Kerja	Jumlah kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas bidang Jabatan Fungsional Pengantar Kerja	12 Kali

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN  
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN

  
**SUTRISNO, S.H., M.Si.**  
NIP. 19690813 199003 1 010

PIHAK PERTAMA,  
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN

  
**SENTOT TASGUNARTO, S. Kom.**  
NIP. 19711030 200112 1 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUHARTONO, S.Sos, MM.**  
Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan  
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **SUTRISNO, S.H., M.Si.**  
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktivitas  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.

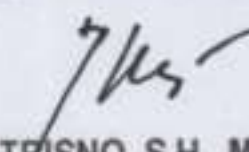
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN  
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN

  
**SUTRISNO, S.H., M.Si.**  
NIP. 19690813 199003 1 010

PIHAK PERTAMA,  
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN

  
**SUHARTONO, S.Sos, MM.**  
NIP. 19690416 199603 1 004

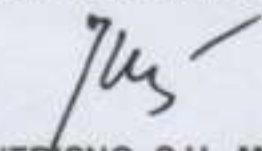
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

---

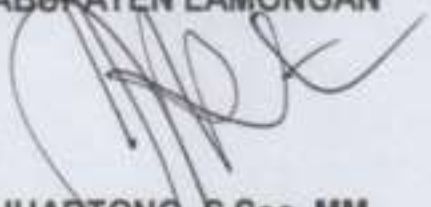
<b>NO</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertaksananya Pengoordinasian pelayanan konsultasi produktivitas kepada perusahaan	Jumlah perusahaan kecil yang mendapatkan konsultasi produktivitas	10 Perusahaan
2	Tertaksananya kegiatan bimbingan jabatan kepada tenaga kerja karyawan perusahaan	Jumlah kegiatan bimbingan jabatan kepada tenaga kerja karyawan perusahaan	10 orang
3	Tertaksananya kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas bidang Jabatan Fungsional Pengantar Kerja	Jumlah kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas bidang Jabatan Fungsional Pengantar Kerja	12 Kali

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN  
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN

  
**SUTRISNO, S.H., M.Si.**  
NIP. 19690813 199003 1 010

PIHAK PERTAMA,  
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN

  
**SUHARTONO, S.Sos. MM.**  
NIP. 19690416 199603 1 004



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

### **DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

**N a m a** : DWI FITRIANINGSIH, S.Sos.,M.M  
**J a b a t a n** : Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

**N a m a** : LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M.  
**J a b a t a n** : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial  
Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA**  
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN**  
**INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL**  
**TENAGA KERJA**

  
**LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M**  
NIP. 19790530 200312 2 010

**PIHAK PERTAMA**  
**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL**  
**AHLI MUDA**

  
**DWI FITRIANINGSIH, S.Sos.,M.M**  
NIP. 19860615 201001 2 016

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya penilaian Hubungan Industrial di Perusahaan	Jumlah Peta Hubungan Industrial Kabupaten/Kota	1 dokumen
2.	Terlaksananya rencana pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana Hubungan Industrial di perusahaan	Jumlah dokumen perencanaan pembinaan, penyuluhan, bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	3 dokumen
3.	Terlaksananya identifikasi kepesertaan program jaminan sosial	Jumlah data kepesertaan program jaminan sosial yang terverifikasi	500 dokumen
4.	Terlaksananya analisis sistem pengupahan	Jumlah data pelaksanaan sistem pengupahan	1 kali
5.	Terlaksananya bimbingan pembentukan dan pengelolaan Sarana Hubungan Industrial di perusahaan	Jumlah laporan hasil pembinaan sarana Hubungan Industrial di perusahaan	50 perusahaan
6.	Terlaksananya bimbingan perhitungan hak hak pekerja terkena pemutusan hubungan kerja	Jumlah laporan bimbingan perhitungan hak pekerja yang terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	10 dokumen
7.	Terlaksananya fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugas dan fungsinya	Jumlah tugas yang diberikan olehbatasan	12 kegiatan

Lamongan, 2 Januari 2024

**PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG HUBUNGAN  
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL  
TENAGA KERJA**

**PIHAK PERTAMA  
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL  
AHLI MUDA**

  
**LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M**  
NIP. 19790330 200312 2 010

  
**DWI FITRIANINGSIH, S.Sos., M.M**  
NIP. 19860615 201001 2 016



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

### DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : IVAN ARYA PUTRA, S.H.

J a b a t a n : Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

N a m a : LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M.

J a b a t a n : Kepala Bidang HI dan Jamsostek


Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

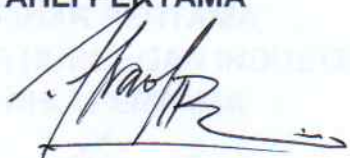
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA**  
**KEPALA BIDANG HI dan**  
**JAMSOSTEK**

  
**LAILATUL MASRUROH, S.E.M.M.**  
NIP. 19790530 200312 2 010

**PIHAK PERTAMA**  
**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL**  
**AHLI PERTAMA**

  
**IVAN ARYA PUTRA, S.H.**  
NIP. 19900130 201903 1 010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJAKABUPATEN LAMONGAN**


No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Verifikasi Perjanjian Kerja	Jumlah perjanjian kerja yang diverifikasi	1000 dokumen
2.	Terlaksananya Verifikasi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah peraturan perusahaan atau perjanjian kerja bersama yang diverifikasi	10 dokumen
3	Terlaksananya Evaluasi Materi Perjanjian Kerja di Perusahaan	Jumlah materi perjanjian kerja di perusahaan yang dievaluasi	10 perusahaan
4.	Terlaksananya Evaluasi Materi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah materi Materi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama yang dievaluasi	10 perusahaan
5.	Terlaksananya verifikasi LKS Bipartit	Jumlah LKS Bipartit yang diverifikasi	2 dokumen
6.	Terlaksananya layanan konseling teknis bidang industry tingkat dasar	Jumlah Konseling teknis bidang industry tingkat dasar yang terlayani	4 laporan
7.	Terlaksananya Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial tingkat ringan	Jumlah Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial tingkat ringan yang dilaksanakan	2 laporan

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA**  
**KEPALA BIDANG HI dan**  
**JAMSOSTEK**

  
**LAILATUL MASRUROH, S.E.M.M.**  
 NIP. 19790530 200312 2 010

**PIHAK PERTAMA**  
**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL**  
**AHLI PERTAMA**

  
**IVAN ARYA PUTRA, S.H.**  
 NIP. 19900130 201903 1 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

**N a m a** : INTAN JAYA MARCELLINA, S.H.  
**J a b a t a n** : Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

**N a m a** : LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M.  
**J a b a t a n** : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial  
Tenaga Kerja


Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA**  
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN**  
**INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL**  
**TENAGA KERJA**

  
**LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M**  
NIP. 19790530 200312 2 010

**PIHAK PERTAMA**  
**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL**  
**AHLI PERTAMA**

  
**INTAN JAYA MARCELLINA, S.H.**  
NIP. 19900628 201903 2 018

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya verifikasi Perjanjian Kerja	Jumlah perjanjian kerja yang diverifikasi	1000 dokumen
2.	Terlaksananya verifikasi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah peraturan perusahaan atau perjanjian kerja bersama yang diverifikasi	10 dokumen
3.	Terlaksananya evaluasi materi perjanjian kerja di perusahaan	Jumlah materi perjanjian kerja di perusahaan yang dievaluasi	10 perusahaan
4.	Terlaksananya evaluasi materi peraturan perusahaan atau perjanjian kerja bersama	Jumlah materi peraturan perusahaan atau perjanjian kerja bersama yang dievaluasi	10 perusahaan
5.	Terlaksananya verifikasi LKS Bipartit	Jumlah LKS Bipartit yang diverifikasi	2 dokumen
6.	Terlaksananya layanan konseling teknis bidang industri tingkat dasar	Jumlah Konseling teknis bidang industri tingkat dasar yang terlayani	4 laporan
7.	Terlaksananya Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial tingkat ringan	Jumlah Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial tingkat ringan yang dilaksanakan	2 laporan

Lamongan, 2 Januari 2024

**PIHAK KEDUA**  
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN**  
**INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL**  
**TENAGA KERJA**



**LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M**  
NIP. 19790580 200312 2 010

**PIHAK PERTAMA**  
**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL**

**AHLI PERTAMA**



**INTAN JAYA MARCELLINA, S.H.**  
NIP. 19900628 201903 2 018



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

### DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

**N a m a** : SURYO WIM MANDHASIA, S.H.  
**J a b a t a n** : Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama  
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

**N a m a** : LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M.  
**J a b a t a n** : Kepala Bidang HI dan Jamsostek  
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA**  
**KEPALA BIDANG HI dan**  
**JAMSOSTEK**

**PIHAK PERTAMA**  
**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL**  
**AHLI-PERTAMA**

  
**LAILATUL MASRUROH, S.E.M.M.**  
NIP. 19790530 200312 2 010

  
**SURYO WIM MANDHASIA, S.H.**  
NIP. 19680214 201903 1 009

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

### DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Verifikasi Perjanjian Kerja	Jumlah perjanjian kerja yang diverifikasi	1000 dokumen
2.	Terlaksananya Verifikasi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah peraturan perusahaan atau perjanjian kerja bersama yang diverifikasi	10 dokumen
3.	Terlaksananya Evaluasi Materi Perjanjian Kerja di Perusahaan	Jumlah materi perjanjian kerja di perusahaan yang dievaluasi	10 perusahaan
4.	Terlaksananya Evaluasi Materi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah materi Materi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama yang dievaluasi	10 perusahaan
5.	Terlaksananya verifikasi LKS Bipartit	Jumlah LKS Bipartit yang diverifikasi	2 dokumen
6.	Terlaksananya layanan konseling teknis bidang industri tingkat dasar	Jumlah Konseling teknis bidang industri tingkat dasar yang terlayani	4 laporan
7.	Terlaksananya Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial tingkat ringan	Jumlah Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial tingkat ringan yang dilaksanakan	2 laporan

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA**  
**KEPALA BIDANG HI dan**  
**JAMSOSTEK**



**LAILATUL MASRUROH, S.E.M.M.**  
NIP. 19790530 200312 2 010

**PIHAK PERTAMA**  
**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL**  
**AHLI PERTAMA**



**SURYO WIM MANDHASIA, S.H.**  
NIP. 19880214 201903 1 009



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

### DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

**N a m a** : YULITA NUR FARIDA, S.H.

**J a b a t a n** : Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

**N a m a** : LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M.

**J a b a t a n** : Kepala Bidang HI dan Jamsostek

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA**  
**KEPALA BIDANG HI dan**  
**JAMSOSTEK**

**LAILATUL MASRUROH, S.E.M.M.**  
NIP. 19790530 200312 2 010

**PIHAK PERTAMA**  
**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL**  
**AHLI PERTAMA**

**YULITA NUR FARIDA, S.H.**  
NIP. 19940719 201903 2 022

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

### DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tertindakannya Verifikasi Perjanjian Kerja	Jumlah perjanjian kerja yang diverifikasi	1000 dokumen
2.	Tertindakannya Verifikasi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah peraturan perusahaan atau perjanjian kerja bersama yang diverifikasi	10 dokumen
3.	Tertindakannya Evaluasi Materi Perjanjian Kerja di Perusahaan	Jumlah materi perjanjian kerja di perusahaan yang dievaluasi	10 perusahaan
4.	Tertindakannya Evaluasi Materi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah materi Materi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama yang dievaluasi	10 perusahaan
5.	Tertindakannya verifikasi LKS Bipartit	Jumlah LKS Bipartit yang diverifikasi	2 dokumen
6.	Tertindakannya layanan konseling teknis bidang industri tingkat dasar	Jumlah Konseling teknis bidang industri tingkat dasar yang terlayani	4 laporan
7.	Tertindakannya Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial tingkat ringan	Jumlah Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial tingkat ringan yang dilaksanakan	2 laporan

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA**  
**KEPALA BIDANG HI dan**  
**JAMSOSTEK**



**LAILATUL MASRUROH, S.E.M.M.**  
NIP. 19790530 200312 2 010

**PIHAK PERTAMA**  
**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL**  
**AHLI PERTAMA**



**YULITA NUR FARIDA, S.H.**  
NIP. 19940719 201903 2 022



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EVANA SINTA, S.Sos**  
Jabatan : Bendahara Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan  
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **HEMI, SE**  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.  
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN

**HEMI, SE**  
NIP. 19720301 199502 2 001

PIHAK PERTAMA,  
BENDAHARA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN

**EVANA SINTA, S.Sos**  
NIP. 19821226 200901 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**

---

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pembayaran atas tagihan sesuai dengan mata anggaran berdasarkan ketentuan yang berlaku atas persetujuan Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Jumlah terlaksananya penyerapan anggaran keuangan	263 Berkas
2.	Tercapainya permintaan uang muka (GU) berdasarkan surat perintah untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Jumlah tersajinya anggaran kegiatan keuangan	12 Dokumen
3	Terlaksananya pencatatan dan penggolongan semua kejadian penerimaan dan pengeluaran ke dalam Buku Kas dan Buku Pembantu agar tertib administrasi	Jumlah tersajinya data administrasi seluruh kegiatan keuangan kantor	12 Berkas
4	Terbayarnya penyetoran uang penerimaan sisa uang dan sisa TUP ke Kas Negara sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk ketertiban pemasukan kas negara	Jumlah terlaksananya administrasi keuangan	12 Berkas
5	Terlaksananya pembuatan laporan keadaan Kas dan Kredit Anggaran Rutin (LKKAR) dan Realisasi Anggaran Rutin yang memuat seluruh penerimaan dan pengeluaran Laporan Pertanggungjawaban Bendahara sesuai prosedur yang berlaku sebagai akuntabilitas kinerja	Jumlah terlaksananya administrasi keuangan	12 Dokumen
6	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik secara tertulis maupun lisan	Jumlah terlaksananya administrasi keuangan	12 Dokumen
7	Tercapainya pengajuan surat permintaan pembayaran ke KPPN berdasarkan surat perintah untuk mengurus keuangan	Tercapainya target pendapatan pemerintah	12 Berkas

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
8	Tercatatnya pengelolaan uang surat berharga barang sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk bahan pertanggungjawaban	Jumlah terlaksananya administrasi keuangan	12 Dokumen
9	Terlaksananya pengadministrasian bukti penyeteroran, penerimaan dan pengeluaran uang di dalam Buku Kas Umum (BKU) penerimaan dan pengeluaran yang telah ditetapkan sesuai prosedur yang berlaku untuk bahan lampiran laporan	Jumlah terlaksananya administrasi keuangan	12 Dokumen

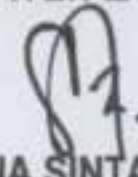
Lamongan, Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
**KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**



**HEMI, SE**  
NIP. 19720301 199502 2 001

PIHAK PERTAMA,  
**BENDAHARA  
DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LAMONGAN**



**EVANA SINTA, S.Sos**  
NIP. 19821226 200901 2 003