



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**.

Nama : **Dr. H. YUHRONUR EFENDI, M.B.A., M.EK.**

Jabatan : Bupati Lamongan

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA
BUPATI LAMONGAN**

Dr. H. YUHRONUR EFENDI, M.B.A., M.EK.

Lamongan, 12 Januari 2026

**PIHAK PERTAMA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si.

Pembina Utama Muda
NIP. 197307071993031010

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase Penduduk yang Bekerja	95,75
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Kualitas Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja	88,40
		Nilai IKM	87,70
		Nilai Manajemen Risiko	85,90

	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	6.548.322.090,-	APBD
2	Program Perencanaan Tenaga Kerja	7.380.100,-	APBD
3	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	191.738.200,-	APBD
4	Program Penempatan Tenaga Kerja	237.997.500,-	APBD
5	Program Hubungan Industrial	3.953.234.780,-	APBD dan DBHCHT
6	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	24.849.600,-	APBD
7	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	10.000.000,-	APBD
	Jumlah	10.973.522.270,-	

**PIHAK KEDUA
BUPATI LAMONGAN**

Dr. H. YUHRONUR EFENDI, M.B.A., M.EK

Lamongan, 12 Januari 2026
**PIHAK PERTAMA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 197307071993031010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SATRIYO WIBOWO, S.T., M.M.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**.

Nama : **MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2026

**PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

**PIHAK PERTAMA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si.

Pembina Utama Muda
NIP. 197307071993031010


SATRIYO WIBOWO, S.T., M.M.

Pembina
NIP. 19760504 201001 1 011

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN

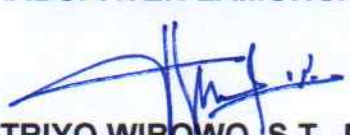
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Manajemen Internal Perangkat Daerah	Persentase Pelayanan Internal yang Tersedia Dengan Baik	100%
		Persentase Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi yang Selaras dan Berkualitas	100%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	28.571.500,-	APBD
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	5.936.923.800,-	APBD
3.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	5.000.000,-	APBD
4.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	63.755.400,-	APBD
5.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	12.443.600,-	APBD
6.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	392.617.090,-	APBD
7.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	109.010.700,-	APBD
JUMLAH		6.548.322.090,-	

PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19730707 199303 1 010

Lamongan, Januari 2026
PIHAK PERTAMA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


SATRIYO WIBOWO, S.T., M.M.
 Pembina
 NIP. 19760504 201001 1 011



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TAUFIQOTUL KHASANAH, S.S., M.M.**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA.**

Nama : **MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2026

**PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

**PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 19730707 199303 1 010


TAUFIQOTUL KHASANAH, S.S., M.M.

Pembina

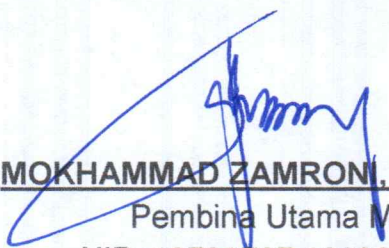
NIP. 19690609 199803 2 009

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Presentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	3,28%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	156.691.000,-	APBD
2.	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	8.030.200,-	APBD
JUMLAH		164.721.200,-	

**PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19730707 199303 1 010

Lamongan, Januari 2026
**PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


TAUFIQOTUL KHASANAH, S.S., M.M.
Pembina
NIP. 19690609 199803 2 009



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M.**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA.**

Nama : **MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

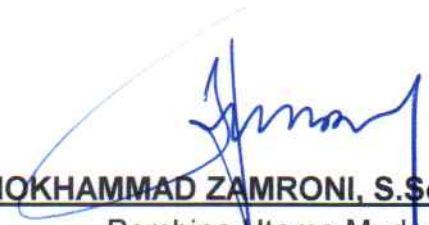
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2026

**PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

**PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA**


MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19730707 199303 1 010


LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M.
Pembina
NIP. 19790530 200312 2 010

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

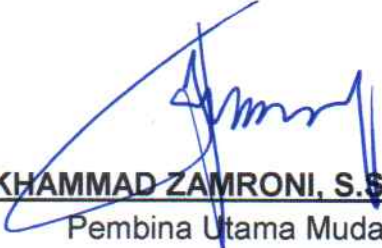
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yg layak	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	96,15 %

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	53.234.780,-	APBD
2.	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	3.900.000.000,-	DBHCHT
	JUMLAH	3.953.234.780,-	

Lamongan, Januari 2026

**PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

**PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA**


MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19730707 199303 1 010


LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M.
Pembina
NIP. 19790530 200312 2 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUTRISNO, S.H., M.Si.**
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktivitas
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA.**

Nama : **MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

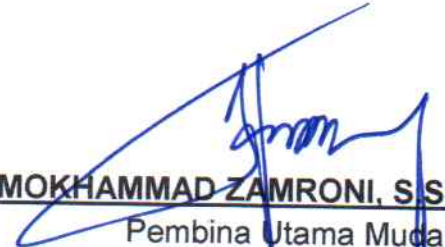
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

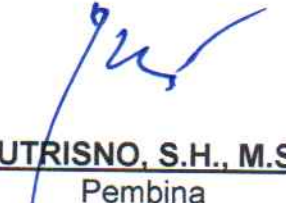
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2026

**PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

**PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG INFORMASI PASAR
KERJA DAN PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS**


MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19730707 199303 1 010


SUTRISNO, S.H., M.Si.
Pembina
NIP. 19690813 199003 1 010

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Tingkat Produktifitas Tenaga Kerja	41.871 Juta Rupiah/Tenaga Kerja

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	11.883.000,-	APBD
2.	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	15.134.000,-	APBD
3.	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	117.754.800,-	APBD
JUMLAH		144.771.800,-	

Lamongan, Januari 2026

**PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

**PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG INFORMASI PASAR
KERJA DAN PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS**


MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si

Pembina Utama Muda
NIP. 19730707 199303 1 010


SUTRISNO, S.H., M.Si.

Pembina
NIP. 19690813 199003 1 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.**
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan
Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA.**

Nama : **MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

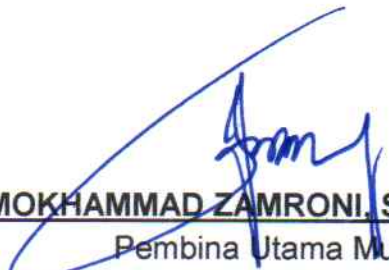
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2026

**PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

**PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA**


MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19730707 199303 1 010


Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.
Pembina
NIP. 19680329 199902 1 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**


NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terkelolanya Informasi Tenaga Kerja	Persentase Kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja	100%
2	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Lintas Daerah Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) Daerah Provinsi	76,20%
3	Meningkatnya taraf sosial dan ekonomi transmigran	Persentase Transmigran yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya	67,50%
4	Meningkatnya Pemberdayaan dan Kapasitas Transmigran dalam Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Persentase Transmigran yang Dibina dan Diberdayakan	100%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	7.380.100,-	APBD
2.	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	38.242.700,-	APBD
3.	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	82.000.000,-	APBD
4.	Penataan Persebaran Penduduk Yang Berasal Dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	24.849.600,-	APBD
5.	Pengembangan Satuan Permukiman pada tahap Kemandirian	10.000.000,-	APBD
JUMLAH		162.472.400,-	

**PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


MOKHAMMAD ZAMRONI, S.Sos., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19730707 199303 1 010

Lamongan, Januari 2026
**PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA**


Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.
Pembina
NIP. 19680329 199902 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HARTONO, S.Sos.**

Jabatan : Kasubbag. Perencanaan dan Evaluasi Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**.

Nama : **SATRIYO WIBOWO, S.T., M.M.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.


PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Lamongan, Januari 2026

**PIHAK KEDUA
SEKRETARIS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

**PIHAK PERTAMA
KASUBBAG. PERENCANAAN DAN EVALUASI
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


SATRIYO WIBOWO, S.T., M.M.

Pembina
NIP. 19760504 201001 1 011


HARTONO, S.Sos.
Penata Tingkat I
NIP. 19691002 199703 1 005

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Yang Disusun Tepat Waktu	12 Dokumen

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	6.420.000,-	APBD
2.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	7.823.900,-	APBD
3.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	14.327.600,-	APBD
	JUMLAH	28.571.500,-	

**PIHAK KEDUA
SEKRETARIS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**



SATRIYO WIBOWO, S.T., M.M.
Pembina
NIP. 19760504 201001 1 011

Lamongan, Januari 2026

**PIHAK PERTAMA
KASUBBAG. PERENCANAAN DAN EVALUASI
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**



HARTONO, S.Sos.
Penata Tingkat I
NIP. 19691002 199703 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **POPPY UMU SALAMAH, S.T.**
Jabatan : Kasubbag. Umum dan Kepegawaian Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA.**

Nama : **SATRIYO WIBOWO, S.T., M.M.**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2026

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN

SATRIYO WIBOWO, S.T., M.M.

Pembina
NIP. 19760504 201001 1 011

PIHAK PERTAMA
KASUBBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN

POPPY UMU SALAMAH, S.T.

Penata Tingkat I
NIP. 19770430 200112 2 004

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksanannya Pengelolaan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah yang Tepat Waktu.	Jumlah Laporan Kepegawaian Yang Disusun Secara Berkualitas	12 Laporan
2	Terlaksanannya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Persediaan Barang Dan Jasa Yang Tepat Waktu	16 Laporan
3	Tersedianya Pengadaan Barang Milik Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pengadaan Barang Milik Daerah	1 Laporan
4	Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	12 Laporan
5	Terlaksanannya Pemeliharaan Barang Milik Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pemeliharaan Barang Milik Daerah	4 Laporan

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	5.000.000,-	APBD
2.	Penyediaan komponen Instalasi Listrik / penerangan bangunan kantor	13.426.000,-	APBD
3.	Penyediaan Bahan Logistik kantor	15.284.000,-	APBD
4.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	4.505.400,-	APBD
5.	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	15.000.000,-	APBD
6.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	15.540.000,-	APBD
7.	Pengadaan mebel	4.329.200,-	APBD
8.	Pengadaan Peralatan dan mesin lainnya	8.114.400,-	APBD
9.	Penyediaan jasa komunikasi, sumber, daya air dan listrik	306.215.090,-	APBD

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
10.	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	22.902.000,-	APBD
11.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	63.500.000,-	APBD
12.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	57.646.500,-	APBD
13.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	17.877.600,-	APBD
14.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	33.486.600,-	APBD
JUMLAH		582.826.790,-	


PIHAK KEDUA
SEKRETARIS DINAS TENAGA
KERJA KABUPATEN LAMONGAN



SATRIYO WIBOWO, S.T., M.M.
Pembina
NIP. 19760504 201001 1 011

Lamongan, Januari 2026

PIHAK PERTAMA
KASUBBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN



POPPY UMU SALAMAH, S.T.
Penata Tingkat I
NIP. 19770430 200112 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HEMI, S.E.**
Jabatan : Kasubbag. Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA.**
Nama : **SATRIYO WIBOWO, S.T., M.M.**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2026

**PIHAK KEDUA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

SATRIYO WIBOWO, S.T., M.M.

Pembina

NIP. 19760504 201001 1 011

**PIHAK PERTAMA
KASUBBAG. KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

HEMI, S.E.

Penata Tingkat I

NIP. 19720301 199502 2 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Laporan Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Keuangan Yang Disusun Tepat Waktu	2 Laporan

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	5.916.923.800,-	APBD
2.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	10.000.000,-	APBD
3.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	10.000.000,-	APBD
	JUMLAH	5.936.923.800,-	

**PIHAK KEDUA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**



SATRIYO WIBOWO, S.T., M.M.
Pembina
NIP. 19760504 201001 1 011

Lamongan, Januari 2026

**PIHAK PERTAMA
KASUBBAG. KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**



HEMI, S.E.
Penata Tingkat I
NIP. 19720301 199502 2 001