



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mokhammad Zamroni, S.Sos., M.Si.

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Dr. H. Yuhronur Efendi, M.B.A., M.EK.

Jabatan : Bupati Lamongan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

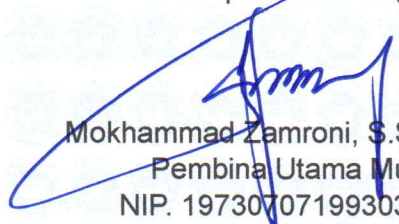
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Bupati Lamongan


Dr. H. Yuhronur Efendi, M.B.A., M.EK.

Lamongan, Januari 2025
Pihak Pertama
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Lamongan


Mokhammad Zamroni, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 197307071993031010

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Penduduk yang Bekerja	Persentase Penduduk yang Bekerja	95,77%
2	Meningkatnya Manajemen Internal Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja	88,37

	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	5.460.967.922,-	APBD
2	Program Perencanaan Tenaga Kerja	10.000.000,-	APBD
3	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	1.090.000.000,-	DBHCHT dan APBD
4	Program Penempatan Tenaga Kerja	245.000.000,-	APBD
5	Program Hubungan Industrial	2.871.036.400,-	DBHCHT dan APBD
6	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	35.000.000,-	APBD
	Jumlah	9.712.004.322,-	

Pihak Kedua
Bupati Lamongan

Dr. H. Yuhonur Efendi, M.B.A., M.EK.

Lamongan, Januari 2025
Pihak Pertama
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Lamongan

Mokhammad Zamroni, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 197307071993031010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. WAHYU SRI HERWATI, MPHR**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.
Nama : **M. ZAMRONI, S.Sos., M.Si.**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

**PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


M. ZAMRONI, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19730707 199303 1 010

**PIHAK PERTAMA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


Dra. WAHYU SRI HERWATI, M.P.H.R.
Pembina Tk. I
NIP. 19680103 199302 2 002

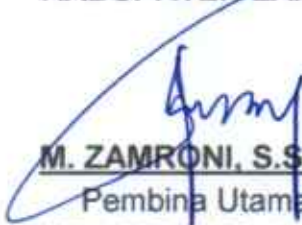
**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pelayanan Unit Kerja Internal PD	Nilai IKM Internal Disnaker	82
2	Tersusunnya Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase Akurasi Proyeksi Indikator dalam Rencana Tenaga Kerja	88,89 %


KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	40.000.000,-	APBD
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4.170.586.220,-	APBD
3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	15.000.000,-	APBD
4. Administrasi Umum Perangkat Daerah	91.436.300,-	APBD
5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	24.999.300,-	APBD
6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1.031.441.002,-	APBD
7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	87.505.100,-	APBD
JUMLAH	5.460.967.922,-	

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


M. ZAMRONI, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19730707 199303 1 010

PIHAK PERTAMA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


Dra. WAHYU SRI HERWATI, M.P.H.R.
Pembina Tk. I
NIP. 19680103 199302 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : LAILATUL MASRUOH, S.E.,M.M

J a b a t a n : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial
Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

N a m a : M. ZAMRONI, S.Sos.,M.Si

J a b a t a n : Kepala Dinas Tenaga Kerja

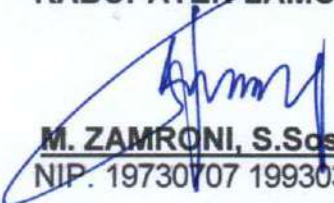
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

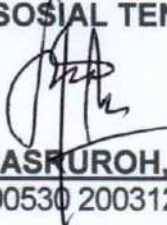
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


M. ZAMRONI, S.Sos.,M.Si
NIP. 19730707 199303 1 010

PIHAK PERTAMA
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**


LAILATUL MASRUOH, S.E., M.M
NIP. 19790530 200312 2 010


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

No	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Perusahaan yang Melaksanakan Undang-Undang Bidang Ketenagakerjaan	Persentase perusahaan yang menerapkan Undang-undang bidang ketenagakerjaan	60,10 %

	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.1.	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	2.826.036.400,-	DBHCHT
1.2.	Pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan di daerah kabupaten/kota	45.000.000,-	DAU

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


M. ZAMRONI, S.Sos, M.Si
NIP. 19730707 199303 1 010

PIHAK PERTAMA
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRI
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJ**


LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M
NIP. 19790530 200312 2 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**.

Nama : **M. ZAMRONI, S.Sos., M.Si.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

**PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

**PIHAK PERTAMA
KABID PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


M. ZAMRONI, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19730707 199303 1 010


Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.
Pembina
NIP. 19680329 199902 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Yang Ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) Melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kabupaten	75,05%
2	Meningkatnya Taraf Ekonomi dan Sosialnya	Persentase Transmigran Yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya	64,75%
3	Meningkatnya Akurasi Proyeksi Indikator dalam Rencana Tenaga Kerja	Persentase Akurasi Proyeksi Indikator dalam Rencana Tenaga Kerja	88,89%

	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Penempatan Tenaga Kerja	120.000.000,-	Hasil Pengelolaan Kekayaan Daerah yang Dipisahkan
1.1	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	50.000.000,-	Hasil Pengelolaan Kekayaan Daerah yang Dipisahkan
1.2	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	70.000.000,-	Hasil Pengelolaan Kekayaan Daerah yang Dipisahkan
2	Pembangunan Kawasan Transmigrasi	35.000.000,-	Hasil Pengelolaan Kekayaan Daerah yang Dipisahkan
2.1	Penataan Persebaran Penduduk Yang Berasal Dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	35.000.000,-	Hasil Pengelolaan Kekayaan Daerah yang Dipisahkan
3	Perencanaan Tenaga Kerja	10.000.000,-	Dana Bagi Hasil (DBH)
3.1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	10.000.000,-	Dana Bagi Hasil (DBH)
	JUMLAH	165.000.000,-	

Lamongan, Januari 2025

**PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


M. ZAMRONI, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19730707 199303 1 010

**PIHAK PERTAMA
KABID PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.
Pembina
NIP. 19680329 199902 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LULUK IDA PAPILU, S.P.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **M. ZAMRONI, S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


M. ZAMRONI, S.Sos, M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19730707 199303 1 010

PIHAK PERTAMA,
**KEPALA BIDANG
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


LULUK IDA PAPILU, S.P.
Penata
NIP. 19700831 200812 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Presentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Presentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	1,38 %

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	1.045.000.000,-	DBHCHT dan DAU
2.	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	10.000.000,-	DAU
JUMLAH ANGGARAN		1.055.000.000,-	

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


M. ZAMRONI, S.Sos. M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19730707 199303 1 010

PIHAK PERTAMA,
**KEPALA BIDANG
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


LULUK IDA PAPILU, S.P
Penata
NIP. 19700831 200812 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUTRISNO, S.H., M.Si.**
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktivitas
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

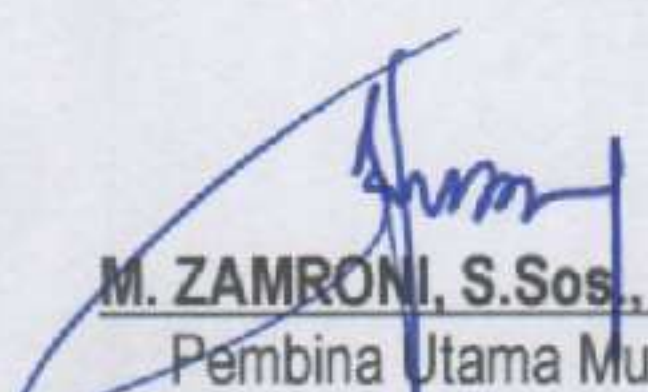
Nama : **M. ZAMRONI, S.Sos., M.Si.**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

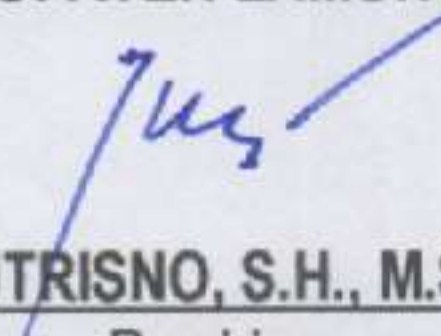
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


M. ZAMRONI, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19730707 199303 1 010

PIHAK PERTAMA,
**KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


SUTRISNO, S.H., M.Si.
Pembina
NIP. 19690813 199003 1 010



PERJALJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mendukung / menunjang / meningkatkan / meningkatkan yang efektif, transparan dan akuntabel serta orientasi pada hasil yang berhadapan dengan di bawah ini

Nama: SUTRISNO S.H. M.Si
Jabatan: Kepala Bidang Informasi, Jasa, Kerja dan Peningkatan Produktivitas
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama: M. ZAMRONI S.Sos. M.Si
Jabatan: Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selaku alih peran undangan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA dengan akan melakukan target kinerja yang selanjutnya sesuai dengan perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Kedua, dalam dan kegiatan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan pagu-pagu ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka perbaikan pencapaian dan hasil.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK PERTAMA
KABID INFORMASI, JASA, KERJA DAN
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN

SUTRISNO S.H. M.Si
Pembina
NIP. 19600613 195003 1 010

PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN

M. ZAMRONI S.Sos. M.Si
Pembina Muda
NIP. 19730701 195003 1 010

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Persentase Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tingkat produktivitas tenaga kerja	46,96 %

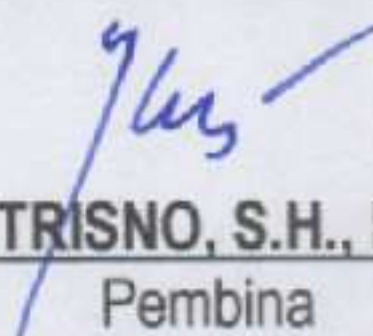
NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	15.000.000,-	Hasil Pengelolaan Kekayaan daerah yang Dipisahkan
2.	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	20.000.000,-	Hasil Pengelolaan Kekayaan daerah yang Dipisahkan
3.	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	125.000.000,-	Lain-lain PAD Yang Sah
	JUMLAH	160.000.000,-	

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


M. ZAMRONI, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19730707 199303 1 010

PIHAK PERTAMA,
**KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


SUTRISNO, S.H., M.Si.
Pembina
NIP. 19690813 199003 1 010

LAMPIRAN PERALIHAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

NO	SARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Persentase Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	40,98 %

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	15.000.000,-	Hasil Pengelolaan Keuangan dan yang Dihasilkan
2	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten	30.000.000,-	Hasil Pengelolaan Keuangan dan yang Dihasilkan
3	Pengolahan Informasi Pasar Kerja	125.000.000,-	Layanan PAD yang Sesi
JUMLAH		170.000.000,-	

Lamongan, Januari 2023

Pihak Pertama
KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN

BUTRISNO S.H., M.Si
Pemimpin
NIP. 19691872 198009 1 010

Pihak Kedua
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN

M. ZAMRONI, S.Sos., M.Si
Pemimpin Utama Muda
NIP. 19730707 198203 1 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HARTONO, S.Sos.**

Jabatan : Kasubbag. Perencanaan dan Evaluasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **Dra. WAHYU SRI HERWATI, MPHR**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

**PIHAK KEDUA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

**PIHAK PERTAMA
KASUBBAG. PERENCANAAN DAN
EVALUASI
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

Dra. WAHYU SRI HERWATI, M.P.H.R.

Pembina Tk. I

NIP. 19680103 199302 2 002

HARTONO, S.Sos.

Penata Tingkat I

NIP. 19691002 199703 1 005

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	22 Dokumen

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	10.000.000,-	APBD
2.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	10.000.000,-	APBD
3.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	20.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		40.000.000,-	

**PIHAK KEDUA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**



Dra. WAHYU SRHERWATI, M.P.H.R.
Pembina Tk. I
NIP. 19680103 199302 2 002

Lamongan, Januari 2025
**PIHAK PERTAMA
KASUBBAG. PERENCANAAN DAN
EVALUASI
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**



HARTONO, S.Sos.
Penata Tingkat I
NIP. 19691002 199703 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HEMI, SE.**
Jabatan : Kasubbag. Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **Dra. WAHYU SRI HERWATI, M.P.H.R**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


Dra. WAHYU SRI HERWATI, M.P.H.R
Pembina Tingkat I
NIP. 19680103 199302 2 002

PIHAK PERTAMA,
**KASUBBAG. KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


HEMI, SE.
Penata Tingkat I
NIP. 19720301 199502 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tertindakannya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Keuangan Daerah	100 %

NO.	SUB. KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.150.586.220,-	Dana Alokasi Umum
2.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	10.000.000,-	Dana Bagi Hasil (DBH)
3.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	10.000.000,-	Dana Bagi Hasil (DBH)
JUMLAH ANGGARAN		4.170.586.220,-	

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


Dra. WAHYU SRI HERWATI, M.P.H.R
Pembina Tingkat I
NIP. 19680103 199302 2 002

PIHAK PERTAMA,
**KASUBBAG. KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


HEMI, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19720301 199502 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LULUK HANDAYANI, S.Sos., M.M**
Jabatan : Kasubbag. Umum dan Kepegawaian Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.


Nama : **Dra. WAHYU SRI HERWATI, M.P.H.R.**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.
Selaku atasan dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

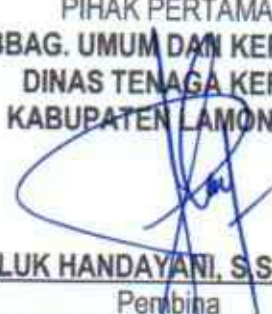
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


Dra. WAHYU SRI HERWATI, M.P.H.R.
Pembina Tk. I
NIP. 19680103 199302 2 002

PIHAK PERTAMA,
KASUBBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


LULUK HANDAYANI, S.Sos., M.M
Pembina
NIP. 19731206 199803 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksanannya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah yang Tepat Waktu.	Presentase Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100 %
2	Terlaksanannya Administrasi Umum Perangkat Daerah yang Tepat Waktu.	Presentase Administrasi Umum Perangkat Daerah .	100 %
3	Tersedianya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang Baik dan Tepat Waktu.	Presentase Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100 %
4	Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan Baik	Presentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100 %
5	Terlaksanannya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan Baik	Presentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET.
1.	Tersedianya Bahan Logistik kantor	24.000.000,-	Dana Alokasi Umum
2.	Tersedianya komponen Instalasi Listrik / penerangan bangunan kantor	13.426.200,-	Dana Alokasi Umum
3.	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	9.010.100,-	Dana Alokasi Umum
4.	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	15.000.000,-	Dana Alokasi Umum
5.	Tersediannya jasa komunikasi, sumber, daya air dan listrik	306.213.790,-	Dana Alokasi Umum
6.	Tersedianya pengadaan mebel	8.636.100,-	Dana Alokasi Umum
7.	Terlaksananya Pengadaan Peralatan dan mesin lainnya	16.363.200,-	Dana Alokasi Umum
8.	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	12.508.000,-	Dana Alokasi Umum
9.	Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	25.000.000,-	Dana Alokasi Umum
10.	Terlaksananya sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	15.000.000,-	Dana Alokasi Umum
11.	Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	29.999.000,-	Dana Alokasi Umum
12.	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	695.228.212,-	Dana Alokasi Umum
13.	Terlaksananya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	30.000.000,-	Dana Alokasi Umum
14.	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	49.997.100,-	Dana Alokasi Umum
	JUMLAH	1.368.474.990,-	

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


Dra. WAHYU SRI HERWATI, M.P.H.R.

Pembina Tk. I

NIP. 19680103 199302 2 002

PIHAK PERTAMA,
KASUBBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


LULUK HANDAYANI, S.Sos., M.M

Pembina

NIP. 19731206 199803 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : DWI FITRIANINGSIH, S.Sos.,M.M

J a b a t a n : Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

N a m a : LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M.

J a b a t a n : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial
Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA

LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M
NIP. 19790530 200312 2 010

PIHAK PERTAMA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI MUDA

DWI FITRIANINGSIH, S.Sos.,M.M
NIP. 19860615 201001 2 016

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksannaya Penyusunan Peta Hubungan Industrial Kabupaten/Kota	Jumlah peta hubungan industrial	3 konsep
2.	Terlaksananya penilaian Hubungan Industrial di Perusahaan	Jumlah penilaian hubungan industrial di perusahaan	20 kegiatan
3.	Terlaksananya penyusunan rencana bimbingan, dan monitoring sarana Hubungan Industrial di perusahaan	Jumlah konsep perencanaan bimbingan dan monitoring sarana hubungan industrial di perusahaan	1 konsep
4.	Terlaksananya bimbingan penerapan dan perluasan kepesertaan program jaminan sosial dan/atau penahapan kepesertaan	Jumlah kepesertaan program jaminan sosial	20 kegiatan
5.	Terlaksananya bimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	Jumlah perusahaan yang menerapkan kebijakan pengupahan di perusahaan	20 kegiatan
6.	Terlaksananya layanan konseling teknis bidang Hubungan Industrial tingkat lanjut	Jumlah layanan kegiatan konseling yang terlaksana	12 kegiatan
7.	Terlaksananya Mediasi penyelesaian perselisihan hak tingkat sedang	Jumlah mediasi penyelesaian perselisihan yang terlaksana	12 kegiatan
8.	Terlaksananya fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugas dan fungsinya	Jumlah tugas yang diberikan olehbatasan	12 kegiatan

Lamongan, Januari 2024

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA**



LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M
NIP. 19790530 200312 2 010

**PIHAK PERTAMA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI MUDA**



DWI FITRIANINGSIH, S.Sos., M.M
NIP. 19860615 201001 2 016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : LADIN, S.AP.

J a b a t a n : Mediator Hubungan Industrial Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

N a m a : LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M.

J a b a t a n : Kepala Bidang HI dan Jamsostek

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG HI dan
JAMSOSTEK

LAILATUL MASRUROH, S.E.M.M.
NIP. 19790530 200312 2 010

PIHAK PERTAMA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI MUDA

LADIN, S.AP
NIP. 19680529 199502 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya penilaian Hubungan Industrial di perusahaan	Jumlah penilaian Hubungan Industrial di perusahaan yang dinilai	12 Kegiatan
2.	Terlaksananya pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana Hubungan Industrial perusahaan	Jumlah pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana Hubungan Industrial perusahaan	12 Kegiatan
3.	Terlaksananya pembimbingan penyusunan materi Perjanjian Kerja	Jumlah pembimbingan penyusunan materi Perjanjian Kerja	12 Kegiatan
4.	Terlaksananya pembimbingan penyusunan materi Peraturan Perusahaan	Jumlah pembimbingan penyusunan materi Peraturan Perusahaan	12 Kegiatan
5.	Terlaksananya pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	Jumlah pembimbingan penerapan kebijakan pengupahan di perusahaan	12 Kegiatan

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG HI dan
JAMSOSTEK



LAILATUL MASRUROH, S.E.M.M.

NIP. 19790530 200312 2 010

PIHAK PERTAMA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI MUDA



LADIN, S.AP

NIP. 19680529 199502 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RANTI ROEZALIA SEKTI, S.H., M.H.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.

Pembina

NIP. 19680329 199902 1 001

Lamongan, Januari 2025
PIHAK PERTAMA
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

RANTI ROEZALIA SEKTI, S.H., M.H.

Penata Tingkat I

NIP. 19861001 201001 2 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya penyuluhan jabatan kepada siswa, mahasiswa atau pencari kerja yang baru masuk ke pasar kerja	Jumlah penyuluhan jabatan kepada siswa, mahasiswa atau pencari kerja yang baru masuk ke pasar kerja yang dilaksanakan	2 kali
2.	Terlaksananya analisis informasi pasar kerja	Jumlah informasi pasar kerja yang dianalisis	3 kali
3.	Terlaksananya sosialisasi program/kegiatan Antar Kerja kepada pemberi kerja atau lembaga penempatan tenaga kerja atau P3MI	Jumlah sosialisasi program/kegiatan Antar Kerja kepada pemberi kerja atau lembaga penempatan tenaga kerja atau P3MI	2 kali
4.	Terlaksananya seleksi administratif pencari kerja untuk penempatan	Jumlah pencari kerja yang diseleksi administratif	20 orang
5.	Terlaksananya analisis dokumen perjanjian penempatan	Jumlah dokumen perjanjian penempatan yang dianalisis	20 dokumen
6.	Terlaksananya penyelesaian masalah selama penempatan tenaga kerja luar negeri	Jumlah masalah selama penempatan tenaga kerja luar negeri yang diselesaikan	4 masalah
7.	Terlaksananya pendampingan peserta kegiatan perluasan kesempatan kerja	Jumlah peserta kegiatan perluasan kesempatan kerja yang didampingi	20 orang
8.	Terlaksananya pendampingan pemulangan tenaga kerja	Jumlah pemulangan tenaga kerja yang didampingi	4 kasus

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
9.	Terlaksananya pelatihan/pengembangan kompetensi di bidang Antar Kerja	Jumlah pelatihan/pengembangan kompetensi di bidang Antar Kerja yang dilaksanakan	1 kali
10.	Terlaksananya penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugas dan fungsinya	Jumlah penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugas dan fungsinya	1 kali

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA

KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M.

Pembina

NIP. 19680329 199902 1 001

PIHAK PERTAMA

PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

RANTI ROEZALIA SEKTI, S.H., M.H.

Penata Tingkat I

NIP. 19861001 201001 2 016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARTIYADI KRISTYA NUGRAHA, ST.**
Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **SUTRISNO, S.H., M.Si.**
Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktivitas
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.

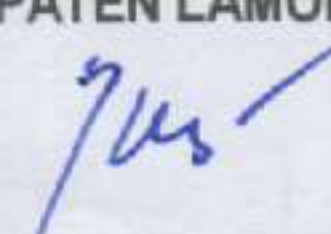
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

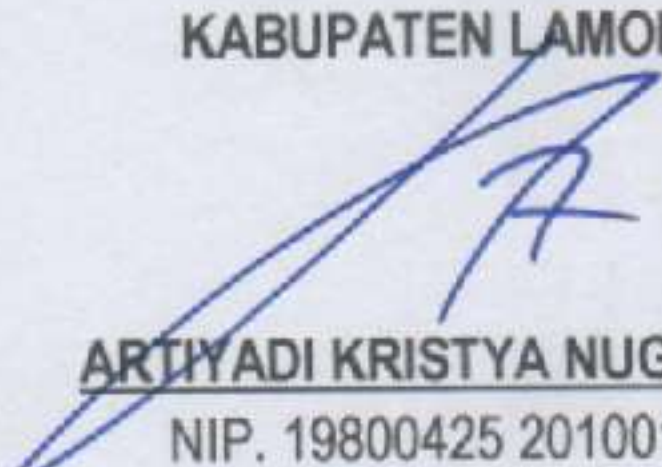
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


SUTRISNO, S.H., M.Si.
NIP. 19690813 199003 1 010

PIHAK PERTAMA,
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN

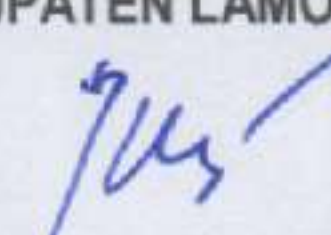

ARTIYADI KRISTYA NUGRAHA, ST
NIP. 19800425 201001 1 003

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengoordinasian pengukuran dan pemantauan produktivitas tingkat daerah	Jumlah perusahaan kecil yang menerapkan program peningkatan produktifitas	7 perusahaan kecil
2	Terlaksananya kegiatan penyuluhan jabatan kepada tenaga kerja karyawan perusahaan	Jumlah kegiatan penyuluhan jabatan kepada tenaga kerja karyawan perusahaan	21 Orang
3	Terlaksananya kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas bidang Jabatan Fungsional Pengantar Kerja	Jumlah kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas bidang Jabatan Fungsional Pengantar Kerja	12 Kali

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


SUTRISNO, S.H., M.Si.
NIP. 19690813 199003 1 010

PIHAK PERTAMA,
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


ARTIYADI KRISTYA NUGRAHA, ST
NIP. 19800425 201001 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RUSTAMAJI, S.H.**
Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **Ir.ARIF SOEDJANARTA, M.M**
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA
KERJA KABUPATEN LAMONGAN**


Ir.ARIF SOEDJANARTA, M.M
Pembina
NIP. 19680329 199902 1 001

PIHAK PERTAMA,
**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
LAMONGAN**


RUSTAMAJI, S.H.
Pejabat Tk I
NIP. 19710105 199202 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksanannya pengkoordinasian pelayanan antar kerja kepada pencari kerja dan pemberi kerja serta perluasan kesempatan kerja kepada masyarakat	Jumlah pengkoordinasian pelayanan antar kerja kepada pencari kerja dan pemberi kerja serta perluasan kesempatan kerja kepada masyarakat	20 orang
2	Terlaksanannya penyelenggaraan kegiatan transmigrasi	Jumlah Transmigran yang dipindahkan dan ditempatkan	5 KK
3	Terlaksanannya Penyelenggaraan Kegiatan Penyuluhan Transmigrasi di daerah	Jumlah Calon Transmigran yang mendapatkan penyuluhan	20 KK
4.	Terlaksanannya penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala dinas sesuai fungsinya	Jumlah penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala dinas sesuai fungsinya	1 Kali

Lamongan, Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA
KERJA KABUPATEN LAMONGAN**


Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M
Pembina
NIP. 19680329 199902 1 001

**PIHAK PERTAMA,
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
LAMONGAN**


RUSTAMAJI, S.H.
Penata Tk I
NIP. 19710105 199202 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SENTOT TASGUNARTO, S. Kom.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **SUTRISNO, S.H., M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktivitas
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.

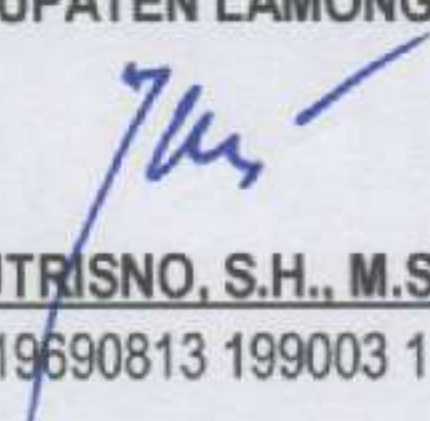
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


SUTRISNO, S.H., M.Si.
NIP. 19690813 199003 1 010

PIHAK PERTAMA,
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN

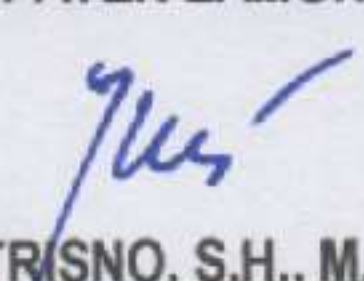

SENTOT TASGUNARTO, S. Kom.
NIP. 19711030 200112 1 004

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

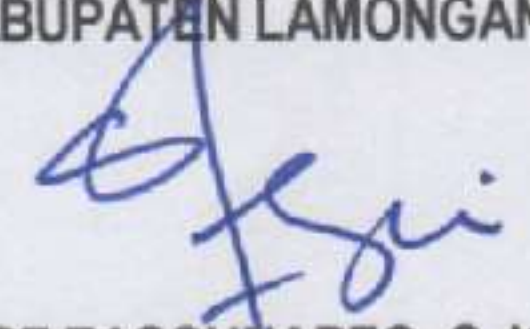
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengoordinasian pelayanan pengelolaan informasi pasar kerja dalam 1 (satu) daerah	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan informasi pasar kerja	1.000 Pencaker
2.	Terlaksananya kegiatan pelayanan pemberian informasi penempatan tenaga kerja kepada pencari kerja dan pemberi kerja	Jumlah kegiatan pelayanan pemberian informasi penempatan tenaga kerja kepada pencari kerja dan pemberi kerja	12 Kali
3.	Terlaksananya kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas bidang Jabatan Fungsional Pengantar Kerja	Jumlah kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas bidang Jabatan Fungsional Pengantar Kerja	12 Kali

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


SUTRISNO, S.H., M.Si.
NIP. 19690813 199003 1 010

PIHAK PERTAMA,
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


SENTOT TASGUNARTO, S. Kom.
NIP. 19711030 200112 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAMINAH, S.Pd., M.Pd.**

Jabatan : Instruktur Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **LULUK IDA PAPILU, S.P.**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


LULUK IDA PAPILU, S.P.

Penata

NIP. 19700831 200812 2 001

PIHAK PERTAMA,
INSTRUKTUR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


RAMINAH, S.Pd., M.Pd.

Penata Tingkat I

NIP. 19680522 200801 2 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelatihan dengan tatap muka pada level operator dan/atau calon Instruktur	Jumlah instruktur yang dilatih	31 LPK
2	Terlaksananya pembimbingan atau mensupervisi Instruktur di bawah jenjang jabatannya	Jumlah instruktur yang disupervisi	31 LPK

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN



LULUK IDA PAPIHU, S.P.
Penata
NIP. 19700831 200812 2 001

PIHAK PERTAMA,
INSTRUKTUR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN



RAMINAH, S.Pd., M.Pd.
Penata Tingkat I
NIP. 19680522 200801 2 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUHARTONO, S.Sos, MM.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **SUTRISNO, S.H., M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktivitas
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.

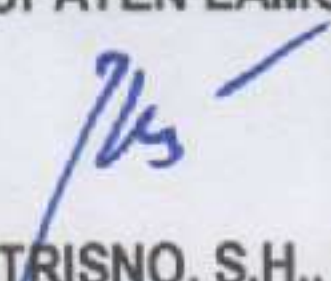
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

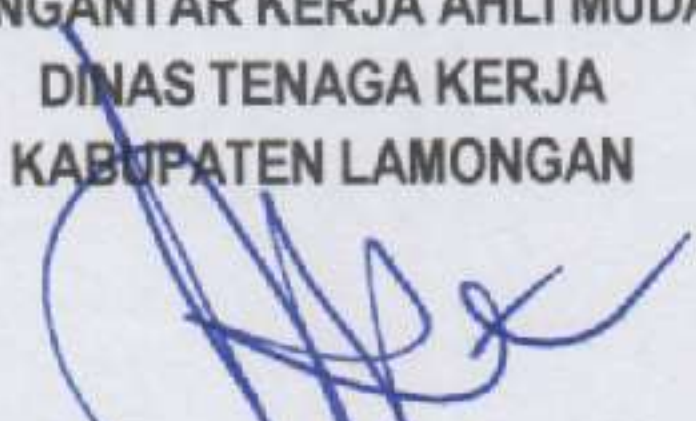
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


SUTRISNO, S.H., M.Si.
NIP. 19690813 199003 1 010

PIHAK PERTAMA,
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN

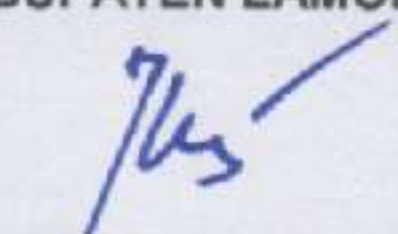

SUHARTONO, S.Sos, MM.
NIP. 19690416 199603 1 004

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

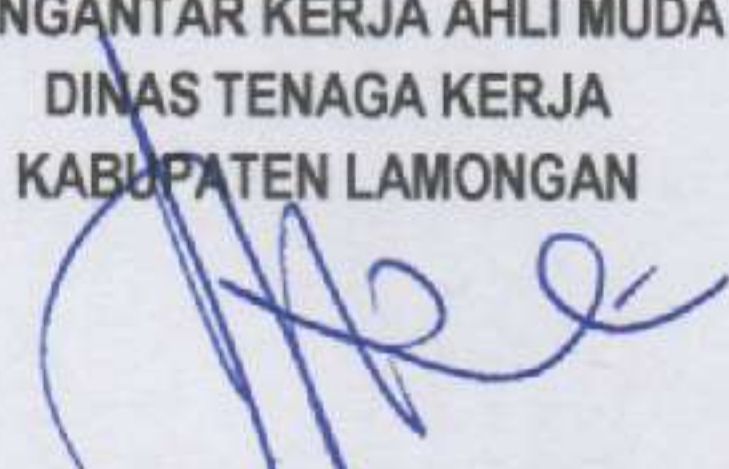
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengoordinasian pelayanan konsultasi produktivitas kepada perusahaan	Jumlah perusahaan kecil yang mendapatkan konsultasi produktivitas	10 Perusahaan
2	Terlaksananya kegiatan bimbingan jabatan kepada tenaga kerja karyawan perusahaan	Jumlah kegiatan bimbingan jabatan kepada tenaga kerja karyawan perusahaan	10 orang
3	Terlaksananya kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas bidang Jabatan Fungsional Pengantar Kerja	Jumlah kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas bidang Jabatan Fungsional Pengantar Kerja	12 Kali

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


SUTRISNO, S.H., M.Si.
NIP. 19690813 199003 1 010

PIHAK PERTAMA,
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


SUHARTONO, S.Sos, MM.
NIP. 19690416 199603 1 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUKADI, S.E.**
Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **Ir.ARIF SOEDJANARTA, M.M**
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA
KERJA KABUPATEN LAMONGAN**


Ir.ARIF SOEDJANARTA, M.M
Pembina
NIP. 19680329 199902 1 001

PIHAK PERTAMA,
**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
LAMONGAN**


SUKADI, S.E.
Penata TKI
NIP. 19770428 200312 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertindakannya Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah dokumen evaluasi Rencana Tenaga Kerja (RTK)	1 Dokumen
2	Tertindakannya Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pelayanan Antar Kerja	2 Pelayanan
3	Tertindakannya Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	15 Orang
4	Tertindakannya penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala dinas sesuai fungsinya	Jumlah penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala dinas sesuai fungsinya	1 Kali

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA
KERJA KABUPATEN LAMONGAN**



Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M

Pembina

NIP. 19680329 199902 1 001

PIHAK PERTAMA,
**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
LAMONGAN**



SUKADI, S.E.

Penata T.K.I

NIP. 19770428 200312 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUYASLIK, S.Sos.**
Jabatan : Instruktur Ahli Muda Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **LULUK IDA PAPILU, S.P.**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


LULUK IDA PAPILU, S.P.
Penata
NIP. 19700831 200812 2 001

PIHAK PERTAMA,
INSTRUKTUR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN


SUYASLIK, S.Sos.
Penata Tingkat I
NIP. 19681009 200112 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya identifikasi kebutuhan pelatihan atau pengukuran produktivitas organisasi	Jumlah kebutuhan pelatihan atau pengukuran produktivitas organisasi	2
2	Terselenggaranya program pelatihan pada level operator	Jumlah program pelatihan pada level operator	2
3	Terselenggaranya rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi atau lesson plan pada level teknisi	Jumlah pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi atau lesson plan pada level teknisi	2
4	Terselenggaranya modul pelatihan pada level operator	Jumlah modul pelatihan pada level operator	2
5	Terselenggaranya media pembelajaran pada level teknisi	Jumlah media pembelajaran pada level teknisi	5
6	Terselenggaranya perangkat penilaian atau instrument pada program pelatihan pada level operator	Jumlah perangkat penilaian atau instrument pada program pelatihan pada level operator	2
7	Terselenggaranya perbaikan peralatan pelatihan	Jumlah perbaikan peralatan pelatihan	3

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN

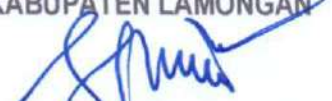


LULUK IDA PAPILU, S.P.

Penata

NIP. 19700831 200812 2 001

PIHAK PERTAMA,
INSTRUKTUR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN



SUYASLIK, S.Sos.

Penata Tingkat I

NIP. 19681009 200112 1 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SA'IDATIN MUKHAROMAH, S.A.P.**

Jabatan : Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **HARTONO, S.Sos.**

Jabatan : Kasubbag. Perencanaan dan Evaluasi Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Lamongan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**KASUBBAG. PERENCANAAN
DAN EVALUASI
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

HARTONO, S.Sos.

Penata Tingkat I

NIP. 19691002 199703 1 005

PIHAK PERTAMA,
**PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN
DAN PELAPORAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

SA'IDATIN MUKHAROMAH, S.A.P.

Penata Muda

NIP. 19980514 202203 2 004

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terpenuhinya Bahan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yang baik dan tepat waktu	Jumlah bahan penyusunan dokumen perencanaan dan mitigasi risiko	2 Dokumen
2	Terpenuhinya Bahan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD tepat waktu	Jumlah bahan penyusunan laporan capaian kinerja	4 Laporan
3	Terpenuhinya Bahan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang baik dan tepat waktu	Jumlah bahan dokumen evaluasi kinerja	2 Dokumen

**PIHAK KEDUA,
KASUBBAG. PERENCANAAN
DAN EVALUASI
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**



HARTONO, S.Sos.

Penata Tingkat I

NIP. 19691002 199703 1 005

Lamongan, Januari 2025
**PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN
DAN PELAPORAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**



SA'IDATIN MUKHAROMAH, S.A.P.

Penata Muda

NIP. 19980514 202203 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EVANA SINTA, S.Sos**
Jabatan : Bendahara Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : **HEMI, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan.
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


HEMI, SE

NIP. 19720301 199502 2 001

PIHAK PERTAMA,
**BENDAHARA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**


EVANA SINTA, S.Sos

NIP. 19821226 200901 2 003

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pembayaran atas tagihan sesuai dengan mata anggaran berdasarkan ketentuan yang berlaku atas persetujuan Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Jumlah terlaksananya penyerapan anggaran keuangan	265 Berkas
2.	Tercapainya permintaan uang muka (GU) berdasarkan surat perintah untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Jumlah tersajinya anggaran kegiatan keuangan	12 Dokumen
3	Terlaksananya pencatatan dan penggolongan semua kejadian penerimaan dan pengeluaran ke dalam Buku Kas dan Buku Pembantu agar tertib administrasi	Jumlah tersajinya data administrasi seluruh kegiatan keuangan kantor	12 Berkas
4	Terbayarnya penyetoran uang penerimaan sisa uang dan sisa TUP ke Kas Negara sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk ketertiban pemasukan kas negara	Jumlah terlaksananya administrasi keuangan	12 Berkas
5	Terlaksananya pembuatan laporan keadaan Kas dan Kredit Anggaran Rutin (LKKAR) dan Realisasi Anggaran Rutin yang memuat seluruh penerimaan dan pengeluaran Laporan Pertanggungjawaban Bendahara sesuai prosedur yang berlaku sebagai akuntabilitas kinerja	Jumlah terlaksananya administrasi keuangan	12 Dokumen
6	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik secara tertulis maupun lisan	Jumlah terlaksananya administrasi keuangan	12 Dokumen
7	Tercapainya pengajuan surat permintaan pembayaran ke KPPN berdasarkan surat perintah untuk mengurus keuangan	Tercapainya target pendapatan pemerintah	12 Berkas

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
8	Tercatatnya pengelolaan uang surat berharga barang sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk bahan pertanggungjawaban	Jumlah terlaksananya administrasi keuangan	12 Dokumen
9	Terlaksananya pengadministrasian bukti penyeteroran, penerimaan dan pengeluaran uang di dalam Buku Kas Umum (BKU) penerimaan dan pengeluaran yang telah ditetapkan sesuai prosedur yang berlaku untuk bahan lampiran laporan	Jumlah terlaksananya administrasi keuangan	12 Dokumen

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**



HEMI, SE
NIP. 19720301 199502 2 001

PIHAK PERTAMA,
**BENDAHARA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**



EVANA SINTA, S.Sos
NIP. 19821226 200901 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : AHMAD KAIS NURHAYAT
J a b a t a n : Petugas Keamanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selanjutnya disebut pihak pertama.

N a m a : LULUK HANDAYANI, S.Sos. MM
J a b a t a n : Kasubag Umum dan Kepegawaian Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan


Selaku atasan langsung dari pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DISNAKER KABUPATEN LAMONGAN


LULUK HANDAYANI, S.Sos. MM
NIP. 19731206 199803 2 005

PIHAK PERTAMA
PETUGAS KEAMANAN
DISNAKER KABUPATEN LAMONGAN


AHMAD KAIS NURHAYAT
NIP. 19800907 201406 1002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS TENAGA KERJA

KABUPATEN LAMONGAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	melaksanakan tugas kedinasan lain yang di perintahkan oleh pimpinan baik secara tertulis maupun lisan	-Jumlah tugas kedinasan lain yang di perintahkan oleh pimpinan baik secara tertulis maupun lisan	20 Kegiatan
2.	melakukan penjagaan terhadap fasilitas kantor atau ruangan dan mengidentifikasi terhadap keluar masuk pegawai /tamu,lalu lintas kendaraan dan barang sesuai dengan prosedur yang berlaku dalam rangka ketertiban dan keamanan	-Jumlah penjagaan terhadap fasilitas kantor atau ruangan dan mengidentifikasi terhadap keluar masuk pegawai /tamu,lalu lintas kendaraan dan barang sesuai dengan prosedur yang berlaku dalam rangka ketertiban dan keamanan	12 Kegiatan
3.	Terlaksananya Pembuatan Laporan hasil Pelaksanaan Tugas Sesuai dengan Prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggung jawaban	-Jumlah Pembuatan Laporan hasil Pelaksanaan tugas sesuai dengan Prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggung jawaban	12 laporan

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA

**KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DISNAKER KABUPATEN LAMONGAN**

LULUK HANDAYANI, S.Sos. MM
NIP. 19731206 199803 2 005

PIHAK PERTAMA

**PETUGAS KEAMANAN
DISNAKER KABUPATEN LAMONGAN**

AHMAD KAIS NURHAYAT
NIP. 19800907 201406 1002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : INTAN JAYA MARCELLINA, S.H.

J a b a t a n : Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

N a m a : LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M.

J a b a t a n : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial
Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA

LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M
NIP. 19790530 200312 2 010

PIHAK PERTAMA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA

INTAN JAYA MARCELLINA, S.H.
NIP. 19900628 201903 2 018


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Verifikasi Perjanjian Kerja	Jumlah Perjanjian Kerja yang diverifikasi	1200 berkas
2.	Terlaksananya Evaluasi Materi Perjanjian Kerja di Perusahaan	Jumlah Materi Perjanjian Kerja di Perusahaan yang dievaluasi	1200 berkas
3.	Terlaksananya Verifikasi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama yang diverifikasi	12 berkas
4.	Terlaksananya Evaluasi Materi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah Materi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama yang dievaluasi	12 berkas
5.	Terlaksananya Verifikasi Perjanjian Pemborongan Pekerjaan Penyediaan Jasa Pekerja/ Buruh	Jumlah Perjanjian Pemborongan Pekerjaan Penyediaan Jasa Pekerja/ Buruh yang diverifikasi	6 berkas
6.	Terlaksananya Layanan Konseling Teknis Bidang Industri Tingkat Dasar	Jumlah Konseling Teknis Bidang Industri Tingkat Dasar yang dilayani	12 kegiatan
7.	Terlaksananya Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial Tingkat Ringan	Jumlah Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial Tingkat Ringan yang dilaksanakan	2 kegiatan

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA


LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M
NIP. 19790530 200312 2 010

PIHAK PERTAMA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL

AHLI PERTAMA

INTAN JAYA MARCELLINA, S.H.
NIP. 19900628 201903 2 018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : IVAN ARYA PUTRA, S.H.

J a b a t a n : Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

N a m a : LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M.

J a b a t a n : Kepala Bidang HI dan Jamsostek

Selaku atasan langsung dari PIHAKPERTAMA, selanjutnya disebut PIHAKKEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG HI dan
JAMSOSTEK

LAILATUL MASRUROH, S.E.M.M.
NIP. 19790630 200312 2 010

PIHAK PERTAMA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA

IVAN ARYA PUTRA, S.H.
NIP. 19900130 201903 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS TENAGA KERJAKABUPATEN LAMONGAN

No	SasaranStrategis	IndikatorKinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Verifikasi Perjanjian Kerja	Jumlah Perjanjian Kerja yang diverifikasi	1200berkas
2.	Terlaksananya Evaluasi Materi Perjanjian Kerja di Perusahaan	Jumlah Materi Perjanjian Kerja di Perusahaan yang dievaluasi	1200berkas
3.	Terlaksananya Verifikasi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama yang diverifikasi	12 berkas
4.	Terlaksananya Evaluasi Materi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah Materi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama yang dievaluasi	12 berkas
5.	Terlaksananya Verifikasi Perjanjian Pemborongan Pekerjaan Penyediaan Jasa Pekerja/ Buruh	Jumlah Perjanjian Pemborongan Pekerjaan Penyediaan Jasa Pekerja/ Buruh yang diverifikasi	6 berkas
6.	Terlaksananya Layanan Konseling Teknis Bidang Industri Tingkat Dasar	Jumlah Konseling Teknis Bidang Industri Tingkat Dasar yang dilayani	12 kegiatan
7.	Terlaksananya Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial Tingkat Ringan	Jumlah Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial Tingkat Ringan yang dilaksanakan	2 kegiatan

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG HI dan
JAMSOSTEK



LAILATUL MASRUROH, S.E.M.M.
NIP. 19790530 200312 2 010

PIHAK PERTAMA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA



IVAN ARYA PUTRA, S.H.
NIP. 19900130 201903 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : SURYO WIM MANDHASIA, S.H.

J a b a t a n : Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

N a m a : LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M.

J a b a t a n : Kepala Bidang HI dan Jamsostek

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG HI dan
JAMSOSTEK

LAILATUL MASRUROH, S.E.M.M.
NIP. 19790530 200312 2 010

PIHAK PERTAMA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA

SURYO WIM MANDHASIA, S.H.
NIP. 19880214 201903 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Verifikasi Perjanjian Kerja	Jumlah Perjanjian Kerja yang diverifikasi	1200 berkas
2.	Terlaksananya Evaluasi Materi Perjanjian Kerja di Perusahaan	Jumlah Materi Perjanjian Kerja di Perusahaan yang dievaluasi	1200 berkas
3.	Terlaksananya Verifikasi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama yang diverifikasi	12 berkas
4.	Terlaksananya Evaluasi Materi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah Materi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama yang dievaluasi	12 berkas
5.	Terlaksananya Verifikasi Perjanjian Pemborongan Pekerjaan Penyediaan Jasa Pekerja/ Buruh	Jumlah Perjanjian Pemborongan Pekerjaan Penyediaan Jasa Pekerja/ Buruh yang diverifikasi	6 berkas
6.	Terlaksananya Layanan Konseling Teknis Bidang Industri Tingkat Dasar	Jumlah Konseling Teknis Bidang Industri Tingkat Dasar yang dilayani	12 kegiatan
7.	Terlaksananya Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial Tingkat Ringan	Jumlah Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial Tingkat Ringan yang dilaksanakan	2 kegiatan

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG HI dan
JAMSOSTEK



LAILATUL MASRUROH, S.E.M.M.
NIP. 19790530 200312 2 010

PIHAK PERTAMA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA



SURYO WIM MANDHASIA, S.H.
NIP. 19880214 201903 1 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : YULITA NUR FARIDA, S.H.

J a b a t a n : Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

N a m a : LAILATUL MASRUROH, S.E., M.M.

J a b a t a n : Kepala Bidang HI dan Jamsostek

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.


PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG HI dan
JAMSOSTEK

PIHAK PERTAMA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA


LAILATUL MASRUROH, S.E.M.M.
NIP. 19790530 200312 2 010


YULITA NUR FARIDA, S.H.
NIP. 19940719 201903 2 022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Verifikasi Perjanjian Kerja	Jumlah Perjanjian Kerja yang diverifikasi	1200 berkas
2.	Terlaksananya Evaluasi Materi Perjanjian Kerja di Perusahaan	Jumlah Materi Perjanjian Kerja di Perusahaan yang dievaluasi	1200 berkas
3.	Terlaksananya Verifikasi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama yang diverifikasi	12 berkas
4.	Terlaksananya Evaluasi Materi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah Materi Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama yang dievaluasi	12 berkas
5.	Terlaksananya Verifikasi Perjanjian Pemborongan Pekerjaan Penyediaan Jasa Pekerja/ Buruh	Jumlah Perjanjian Pemborongan Pekerjaan Penyediaan Jasa Pekerja/ Buruh yang diverifikasi	6 berkas
6.	Terlaksananya Layanan Konseling Teknis Bidang Industri Tingkat Dasar	Jumlah Konseling Teknis Bidang Industri Tingkat Dasar yang dilayani	12 kegiatan
7.	Terlaksananya Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial Tingkat Ringan	Jumlah Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial Tingkat Ringan yang dilaksanakan	2 kegiatan

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG HI dan
JAMSOSTEK



LAILATUL MASRUROH, S.E.M.M.
NIP. 19790530 200312 2 010

PIHAK PERTAMA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA



YULITA NUR FARIDA, S.H.
NIP. 19940719 201903 2 022



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FITRI YUSTANTI, S.E.**
Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Pertama
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.


Nama : **Ir.ARIF SOEDJANARTA, M.M**
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lamongan
Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA
KERJA KABUPATEN LAMONGAN**


Ir.ARIF SOEDJANARTA, M.M
Pembina
NIP. 19680329 199902 1 001

PIHAK PERTAMA,
**PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
LAMONGAN**


FITRI YUSTANTI, SE
NIP. 19810804 202421 2 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LAMONGAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksanannya pengkoordinasian pelayanan antar kerja kepada pencari kerja dan pemberi kerja serta perluasan kesempatan kerja kepada masyarakat	Jumlah pengkoordinasian pelayanan antar kerja kepada pencari kerja dan pemberi kerja serta perluasan kesempatan kerja kepada masyarakat	20 orang
2	Terlaksanannya penyelenggaraan kegiatan transmigrasi	Jumlah Transmigran yang dipindahkan dan ditempatkan	5 KK
3	Terlaksanannya Penyelenggaraan Kegiatan Penyuluhan Transmigrasi di daerah	Jumlah Calon Transmigran yang mendapatkan penyuluhan	20 KK
4.	Terlaksanannya penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala dinas sesuai fungsinya	Jumlah penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala dinas sesuai fungsinya	1 Kali

Lamongan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA
KERJA KABUPATEN LAMONGAN**



Ir. ARIF SOEDJANARTA, M.M
Pembina
NIP. 19680329 199902 1 001

PIHAK PERTAMA,
**PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
LAMONGAN**



FITRI YUSTANTI, SE
NIP. 19810804 202421 2 004