



Lamongan
Megilan



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

bangga
melayani
bangsa

EVALUASI KINERJA PERANGKAT DAERAH SEMESTER II DINAS TENAGA KERJA

Kabupaten Lamongan

2022



Isu-isu Strategis RENSTRA 2021-2026

1 Rendahnya kualitas tenaga kerja;

Belum tersedianya tenaga kerja sesuai kualifikasi sehingga masih banyak yang belum diterima di pasar kerja;

2

3 Ketersediaan informasi pasar kerja belum optimal;

Pemberangkatan calon transmigran tidak optimal/sering tertunda keberangkatannya dan terbatasnya alokasi;

4

5 Banyaknya warga Lamongan yang menjadi PMI dan mendapat masalah di Negara tempat bekerjanya;

Masih terbatasnya pelaksanaan uji kompetensi bagi tenaga kerja/angkatan kerja;

6

7 Tingginya konflik ketenagakerjaan dalam penentuan UMK dan masih rendahnya perlindungan terhadap tenaga kerja;

Perlindungan tenaga kerja melalui Program BPJS Ketenagakerjaan belum optimal;

8

9 Belum adanya Jabatan Fungsional Tertentu

PERANGKAT DAERAH : DINASTENAGA KERJA

INDIKATOR	DEFINISI OPERASIONAL & FORMULA	TARGET KINERJA	REALISASI	KETERANGAN
INDIKATOR TUJUAN RPJMD				
1. Pertumbuhan Ekonomi (%)	<p>Perkembangan ekonomi fiskal yang terjadi di suatu daerah, seperti penambahan jumlah industri, penambahan produksi sektor-sektor ekonomi, penambahan jumlah fasilitas infrastruktur (sekolah, jalan, rumah sakit dan fasilitas umum), penambahan produksi kegiatan-kegiatan ekonomi yang sudah ada dan perkembangan-perkembangan lainnya</p> $\frac{PDBt - PDBt-1}{PDBt-1} \times 100$	3,55%		
2. Gini Rasio	<p>Digunakan untuk mengukur tingkat ketimpangan pendapatan di suatu wilayah secara menyeluruh</p> $GR = 1 - \sum f_i [Y_i + Y_{i-1}]$	0,292		

TARGET IKU TAHUN 2022

PERANGKAT DAERAH : DINASTENAGA KERJA				
INDIKATOR	DEFINISI OPERASIONAL & FORMULA	TARGET KINERJA	REALISASI	KETERANGAN
INDIKATOR SASARAN RPJMD				
1. Persentase Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	Indikator yang mengukur persentase jumlah pengangguran terhadap jumlah angkatan kerja $\frac{\text{Jumlah Pengangguran}}{\text{Jumlah Angkatan Kerja}} \times 100$	4,97%	6,05%	
INDIKATOR TUJUAN PD				
1. Persentase Penurunan TPT	Jumlah TPT Tahun N - Jumlah TPT Tahun N-1	0,05	1,15	

TARGET IKU TAHUN 2022

PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA				
INDIKATOR	DEFINISI OPERASIONAL & FORMULA	TARGET KINERJA	REALISASI	KETERANGAN
INDIKATOR SASARAN PD				
1. Persentase Penduduk yang Bekerja	Indikator yang mengukur persentase jumlah penduduk yang bekerja terhadap jumlah angkatan kerja $\frac{\text{Jumlah Penduduk yang Bekerja}}{\text{Jumlah Angkatan Kerja}} \times 100$	94,87%	93,95%	
2. Nilai Sakip Dinas Tenaga Kerja	Penilaian dari INSPEKTORAT	86	88,18	

TARGET IKU TAHUN 2022

PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA

INDIKATOR	DEFINISI OPERASIONAL & FORMULA	TARGET KINERJA	REALISASI	KETERANGAN
INDIKATOR PROGRAM PD				
1. Persentase Akurasi proyeksi Indikator dalam Rencana Tenaga Kerja	Menghitung akurasi indikator ketenagakerjaan (Penduduk Usia Kerja, Angkatan Kerja, Bekerja, Penganggur, TPAK (%), TPT (%)) dari target rencana tenaga kerja dengan realisasi BPS $\frac{\text{Realisasi Indikator} - \text{Target Indikator}}{\text{Realisasi Indikator}} \times 100$	88,86%	89,90%	
2. Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	Menghitung tenaga kerja yang memiliki sertifikat kompetensi $\frac{\text{Jumlah tenaga kerja yang memiliki sertifikat kompetensi}}{\text{Jumlah tenaga kerja keseluruhan}} \times 100$	1,35%	2,29%	
Tingkat produktifitas tenaga kerja	Ukuran untuk menghitung tingkat produktifitas dari jumlah PDRB atas dasar harga konstan $\frac{\text{Jumlah PDRB ADHK}}{\text{Jumlah Tenaga Kerja}} \times 100$	42,98%	44,17%	

TARGET IKU TAHUN 2022

PERANGKAT DAERAH : DINASTENAGA KERJA				
INDIKATOR	DEFINISI OPERASIONAL & FORMULA	TARGET KINERJA	REALISASI	KETERANGAN
INDIKATOR PROGRAM PD				
3. Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah Kabupaten/Kota	Ukuran untuk menghitung penempatan kerja Dalam dan Luar Negeri) di kabupaten Lamongan $\frac{\text{Jumlah Pencari kerja yang ditempatkan}}{\text{Jumlah pencari kerja yang terdaftar}} \times 100$	72,30%	73,25%	
4. Persentase perusahaan yang menerapkan UU Bidang Ketenagakerjaan	Ukuran untuk menghitung persentase perusahaan yang menerapkan UU bidang Ketenagakerjaan Jumlah perusahaan yang telah menerapkan UU ketenagakerjaan Tahun N $\frac{\text{Jumlah perusahaan Tahun N}}{\text{Jumlah perusahaan Tahun N}} \times 100$	60,07%	60,19%	

TARGET IKU TAHUN 2022

PERANGKAT DAERAH : DINASTENAGA KERJA				
INDIKATOR	DEFINISI OPERASIONAL & FORMULA	TARGET KINERJA	REALISASI	KETERANGAN
INDIKATOR PROGRAM PD				
5. Persentase Transmigran yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya	Ukuran untuk menghitung Transmigran Yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya $\frac{\text{Jumlah transmigran yang meningkat taraf ekonomi dan sosialnya pada Tahun N-1}}{\text{Jumlah transmigran yang ditempatkan di daerah tersebut Tahun N-1}} \times 100$	64,72%	64,41%	
6. Nilai IKM Internal Disnaker	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap pelayanan Yang Diberikan Berdasarkan Hasil Metode Survey, Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (Metode Survey)Jumlah perusahaan Tahun N	79	87,25	

CAPAIAN INDIKATOR TUJUAN TAHUN 2022 DINASTENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

NO	TUJUAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
1.	Menurunkan Tingkat Pengangguran Terbuka	Persentase Penurunan TPT	0,05%	1,15%	-0,23%	9.054.343.734	8.535.509.727	94,27%



CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2022 DINASTENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
1.	Meningkatnya Penduduk yang Bekerja	Persentase Penduduk yang Bekerja	94,87%	93,95%	99,3%	2.787.000.000	2.687.562.226	96,43%
		Persentase Akurasi proyeksi Indikator dalam Rencana Tenaga Kerja	88,86%	89,90%	101,17%	100.000.000	68.553.300	68,55%
		Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	1,35%	2,29%	169,63%	1.702.000.000	1.693.654.900	99,51%
		Persentase Tingkat produktifitas tenaga kerja	42,98%	44,17%	102,77%			
		Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah Kabupaten/Kota	72,30%	73,25%	101,31%	730.000.000	708.435.776	97,05%

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2022 DINASTENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
		Persentase perusahaan yang menerapkan UU Bidang Ketenagakerjaan	60,07%	60,19%	100,20%	160.000.000	159.881.550	99,93%
		Persentase Transmigran yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya	64,72%	64,41%	99,52%	95.000.000	57.036.700	60,04%
2	Meningkatnya Managemen Internal Perangkat Daerah	Nilai Sakip Dinas Tenaga Kerja	86	88,18	102,53	6.267.343.734	5.847.947.501	93,31%
		Nilai IKM Internal Disnaker	79	87,25%	110,44%			

PROGRAM DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2022

NO	PROGRAM		KINERJA			ANGGARAN		
	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Nilai IKM Internal Disnaker	79	87,25%	110,44%	6.267.343.734	5.847.947.501	93,31%
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase Akurasi proyeksi Indikator dalam Rencana Tenaga Kerja	88,86%	89,90%	101,17%	100.000.000	68.553.300	68,55%
3.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	1,35%	2,29%	169,63%	1.702.000.000	1.693.654.900	99,51%
		Persentase Tingkat produktifitas tenaga kerja	42,98%	44,17%	102,77%			

PROGRAM DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2022

NO	PROGRAM		KINERJA			ANGGARAN		
	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
4.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah Kabupaten/Kota	72,30%	73,25%	101,31%	730.000.000	708.435.776	97,05%
5.	Program Hubungan Industrial	Persentase perusahaan yang menerapkan UU Bidang Ketenagakerjaan	60,07%	60,19%	100,20%	160.000.000	159.881.550	99,93%
6.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Persentase Transmigran yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya	64,72%	64,41%	99,52%	95.000.000	57.036.700	60,04%

KEGIATAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2022

NO	KEGIATAN		KINERJA			ANGGARAN		
	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen, perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat Daerah	22 dokumen	22 dokumen	100%	142.500.000	139.859.000	98,15%
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Keuangan Daerah	100%	100%	100%	4.244.585.327	3.943.905.467	92,92%
3.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%	100%	100%	72.500.000	72.499.800	100%
4.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase administrasi umum perangkat daerah	100%	100%	100%	238.465.884	233.591.300	97,96%
5.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100%	100%	100%	35.000.000	34.403.500	98,30%

KEGIATAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2022

NO	KEGIATAN		KINERJA			ANGGARAN		
	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
6.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan jasa urusan pemerintah daerah	100%	100%	100%	1.154.292.523	1.053.075.984	91,23%
7.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100%	100%	100%	380.000.000	370.612.450	97,53%
8.	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah penyusunan dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK)	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	100.000.000	68.553.300	68,55%
9.	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah peserta pelatihan berdasarkan unit kompetensi	224 orang	308 orang	137,50%	1.622.000.000	1.613.957.350	99,50%
10.	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang terakreditasi	45 LPK	1 LPK	2,22%	30.000.000	29.999.850	100%
11.	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Jumlah produktivitas SDM perusahaan yang meningkat	10 orang	10 orang	100%	20.000.000	20.000.000	100%

KEGIATAN DINASTENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGANTAHUN 2022

NO	KEGIATAN		KINERJA			ANGGARAN		
	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
12.	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah perusahaan yang menerapkan program peningkatan produktivitas	7 perusahaan kecil	7 perusahaan kecil	100%	30.000.000	29.697.700	98,99%
13.	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pelayanan Antarkerja	2 pelayanan	2 pelayanan	100%	55.000.000	54.890.000	99,80%
14.	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan informasi pasar kerja	1.000 pencaker	3.704 pencaker	370,40%	550.000.000	533.381.550	96,98%
15.	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah CPMI dan PMI Purna yang dilindungi	110 orang	772 orang	701,82%	75.000.000	70.384.226	93,85%
16.	Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah penerbitan perpanjangan IMTA di Kabupaten Lamongan	50 orang	50 orang	100%	50.000.000	49.780.000	99,56%

KEGIATAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2022

NO	KEGIATAN		KINERJA			ANGGARAN		
	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
17.	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perusahaan yang menerapkan UU Bidang Ketenagakerjaan	30 perusahaan	30 perusahaan	100%	75.000.000	74.896.800	99,86%
18.	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah penyelesaian perselisihan kerja	10 perselisihan	6 perselisihan	60%	85.000.000	84.984.750	99,98%
19.	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah transmigran yang diberangkatkan	10 KK	-	0%	95.000.000	57.036.700	60,04%

SUB KEGIATAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2022

NO	SUB KEGIATAN		KINERJA			ANGGARAN		
	SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Program dan Kegiatan Perangkat Daerah dalam Dokumen RKPD	2 dokumen	2 dokumen	100%	37.500.000	37.350.000	99,60%
		Jumlah dokumen RENSTRA dan RENJA Perangkat Daerah	3 dokumen	3 dokumen	100%			
		Jumlah Laporan Capaian Kinerja (CAPKIN, IKI dan SAKIP)	12 dokumen	12 dokumen	100%			
2	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Informasi dan Profil Ketenagakerjaan Kabupaten Lamongan	1 dokumen	1 dokumen	100%	105.000.000	102.509.000	97,63%
		Jumlah Dokumen (LPPD, LKPJ, LKJiP dan IKM)	4 dokumen	4 dokumen	100%			
3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Pegawai ASN yang Menerima Gaji dan Tunjangan	35 orang	35 orang	100%	4.220.585.327	3.919.905.467	92,88%
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun	3 dokumen	3 dokumen	100%	12.000.000	12.000.000	100%

SUB KEGIATAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2022

NO	SUB KEGIATAN		KINERJA			ANGGARAN		
	SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Semesteran tepat waktu	3 dokumen	3 dokumen	100%	12.000.000	12.000.000	100%
6	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Pakaian Batik Tradisional	60 orang	60 orang	100%	20.000.000	19.999.800	100%
7	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan Formal	6 orang	6 orang	100%	52.500.000	52.500.000	100%
		Jumlah bimtek peningkatan SDM aparatur ketenagakerjaan	1 Paket	1 Paket	100%			
8	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen instalasi listrik dan penerangan bangunan kantor	18 alat listrik	18 alat listrik	100%	10.000.000	9.996.400	99,96%
9	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah ATK yang dibutuhkan	27 ATK	27 ATK	100%	39.432.884	39.432.600	100%

SUB KEGIATAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2022

NO	SUB KEGIATAN		KINERJA			ANGGARAN		
	SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
10	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan	4 cetakan	4 cetakan	100%	10.000.000	9.748.900	97,49%
		Jumlah foto copy	8.636 lembar	8.636 lembar	100%			
11	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan	2 jenis bahan bacaan	2 jenis bahan bacaan	100%	16.000.000	14.690.000	91,81%
		Jumlah iklan	11 kali	11 kali	100%			
12	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah makanan dan minuman rapat yang disediakan	248 box nasi, 248 box snack	248 box nasi, 248 box snack	100%	163.033.000	159.723.400	97,97%
		Jumlah makanan dan minuman tamu yang disediakan	30 dus air minum sedang, 48 botol minum besar, 60 dus air gelas, 48 galon air mineral	30 dus air minum sedang, 48 botol minum besar, 60 dus air gelas, 48 galon air mineral	100%			
		Jumlah perjalanan dinas dalam daerah, luar daerah dan luar negeri	124 perjalanan	124 perjalanan	100%			
		Jumlah sosialisasi	3 kali	3 kali	100%			

SUB KEGIATAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2022

NO	SUB KEGIATAN		KINERJA			ANGGARAN		
	SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
13	Pengadaan Mebel	Jumlah mebeleur	1 meja rapat dan 1 kursi rapat	1 meja rapat dan 1 kursi rapat	100%	11.271.500	10.675.000	94,71%
14	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan gedung kantor	1 komputer, 1 laptop dan 1 printer	1 komputer, 1 laptop dan 1 printer	100%	23.728.500	23.728.500	100%
15	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening yang terbayarkan	4 rekening	4 rekening	100%	308.496.523	228.581.594	74,10%
16	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah peralatan kantor yang dipelihara dengan baik	16 Komputer, 22 Printer, 25 AC	16 Komputer, 22 Printer, 25 AC	100%	40.000.000	36.678.400	91,70%
		Jumlah perlengkapan kantor yang dipelihara dengan baik	2 soundsystem, 1 kursi tamu, 9 unit tabung apar	2 soundsystem, 1 kursi tamu, 9 unit tabung apar	100%			
17	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah cleaning service	1 Paket	1 Paket	100%	805.796.000	787.815.990	97,77%
		Jumlah JKK/JKM	30 Orang	30 Orang	100%			
		Jumlah premi asuransi kesehatan	30 Orang	30 Orang	100%			
		Jumlah tenaga administrasi perkantoran	26 Orang	26 Orang	100%			
		Jumlah tenaga keamanan	4 Orang	4 Orang	100%			

SUB KEGIATAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2022

NO	SUB KEGIATAN		KINERJA			ANGGARAN		
	SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
18	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah mobil jabatan yang dipelihara	2 unit kendaraan roda 4	2 unit kendaraan roda 4	100%	60.000.000	57.858.200	96,43%
		Jumlah pajak surat kendaraan yang terbayarkan	1 kir, 5 unit kendaraan roda 4 dan 10 unit kendaraan roda 2	5 unit kendaraan roda 4 dan 10 unit kendaraan roda 2	93,75%			
19	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	4 unit kendaraan roda 4, 10 unit kendaraan roda 2	4 unit kendaraan roda 4, 10 unit kendaraan roda 2	100%	20.000.000	13.133.000	65,67%
20	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	1 paket	1 paket	100%	300.000.000	299.621.250	99,87%
		Jumlah gedung kantor yang dibangun	1 paket	1 paket	100%			
21	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah penyusunan dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK) Mikro	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	100.000.000	68.553.300	68,55%

SUB KEGIATAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2022

NO	SUB KEGIATAN		KINERJA			ANGGARAN		
	SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
22	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah lulusan pendidikan dan pelatihan berbasis kompetensi (Menjahit, Tata Rias, Proccessing, Servis sepeda motor, mekanik mobil bensin/diesel, Teknik pendingin/ AC dan Las listrik)	224 orang	288 orang	128,57%	1.600.000.000	1.592.015.350	99,50%
		Jumlah lulusan pelatihan operator alat berat (excavator dan forklift)	20 orang	20 orang	100%			
23	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah lulusan pendidikan dan pelatihan bersertifikat kompetensi	1 orang	1 orang	100%	12.000.000	12.000.000	100%
24	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah pengadaan sarana dan prasarana pelatihan (1 scanner dan 2 printer)	3 buah	3 buah	100%	10.000.000	9.942.000	99,42%

SUB KEGIATAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2022

NO	SUB KEGIATAN		KINERJA			ANGGARAN		
	SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
25	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang memiliki perizinan	50 LPK	50 LPK	100%	30.000.000	29.999.850	100%
26	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada perusahaan kecil	Jumlah perusahaan kecil yang mendapatkan konsultasi	10 orang	10 orang	100%	20.000.000	20.000.000	100%
27	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah kompetensi produktifitas tenaga kerja	7 perusahaan kecil	7 perusahaan kecil	100%	30.000.000	29.697.700	98,99%
28	Pelayanan antar Kerja	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	100 orang	2.713 orang	2.713%	30.000.000	29.890.000	99,63%
29	Perluasan kesempatan kerja	Jumlah calon Tenaga Kerja Mandiri (TKM) yang dilatih	20 orang	20 orang	100%	25.000.000	25.000.000	100%
30	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah analisis pasar kerja mikro	1 dokumen	1 dokumen	100%	75.000.000	73.949.500	98,60%
		Jumlah media promosi informasi pasar kerja	2.000 Leaflet, pamflet	2.000 Leaflet, pamflet	100%			
		Jumlah peserta pembinaan bursa kerja khusus	15 Orang	15 Orang	100%			
		Jumlah peserta sosialisasi informasi pasar kerja	15 Orang	15 Orang	100%			

SUB KEGIATAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2022

NO	SUB KEGIATAN		KINERJA			ANGGARAN		
	SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
31	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah pencari kerja bertemu dengan pemberi kerja sesuai dengan pendidikan dan keahliannya/Bursa Kerja (JMF) secara online/offline	1.000 pencaker	3.704 pencaker	370,40%	475.000.000	459.432.050	96,72%
		Jumlah dokumen database pengangguran	1 dokumen	1 dokumen	100%			
32	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/ Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapatkan sosialisasi	20 orang	20 orang	100%	40.000.000	37.084.226	92,71%
		Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/ Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang terdata	40 orang	735 orang	1.837,50%			
		Jumlah Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang mendapatkan fasilitasi kepulangan	8 orang	17 orang	212,50%			

SUB KEGIATAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2022

NO	SUB KEGIATAN		KINERJA			ANGGARAN		
	SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
33	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Tenaga Kerja Indonesia (TKI) purna dan keluarga	20 orang	20 orang	100%	35.000.000	33.300.000	95,14%
34	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Penerbitan Perpanjangan IMTA di Kabupaten Lamongan	50 orang	50 orang	100%	50.000.000	49.780.000	99,56%
		Jumlah penerbitan raperda retribusi penggunaan Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Lamongan	1 Dokumen	1 Dokumen	100%			
35	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah perusahaan yang mendaftarkan PP/PKB dan pembentukan LKS Bipartit	30 perusahaan	30 perusahaan	100%	35.000.000	34.999.800	100%
		Jumlah perusahaan yang mendapatkan pembinaan/penyuluhan kepatuhan syarat-syarat kerja	50 perusahaan	50 perusahaan	100%			

SUB KEGIATAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2022

NO	SUB KEGIATAN		KINERJA			ANGGARAN		
	SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
36	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah kepesertaan BPJS di perusahaan	30 perusahaan	30 perusahaan	100%	40.000.000	39.897.000	99,74%
		Jumlah peserta pembahasan UMK	16 orang	16 orang	100%			
		Jumlah peserta sosialisasi UMK	50 orang	50 orang	100%			
37	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah penyelesaian perselisihan hubungan industrial	10 perselisihan	6 perselisihan	60%	40.000.000	39.994.950	99,99%
		Jumlah peserta sosialisasi UU perselisihan/PPHI	50 orang	50 orang	100%			

SUB KEGIATAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2022

NO	SUB KEGIATAN		KINERJA			ANGGARAN		
	SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ANGGARAN	REALISASI	CAPAIAN
38	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Monitoring LKS-Tripartit	18 kali	18 kali	100%	45.000.000	44.989.800	99,98%
		Jumlah pelaksanaan peringatan hari buruh/May Day	1 kali	1 kali	100%			
39	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah calon transmigran yang diberangkatkan	5 KK	-	-	75.000.000	37.036.700	49,38%
		Jumlah kunjungan kerjasama antar daerah penempatan transmigrasi	1 lokasi	1 lokasi	100%			
40	Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi/ penyuluhan tentang transmigrasi	20 orang	20 orang	100%	20.000.000	20.000.000	100%
JUMLAH						9.054.343.734	8.535.509.727	94,27%

CASCADING PERENCANAAN DINAS TENAGA KERJA

MISI

MEWUJUDKAN KEMANDIRIAN EKONOMI DAERAH MELALUI OPTIMALISASI POTENSI SEKTOR UNGGULAN DAERAH

Tujuan RPJMD

Meningkatkan pertumbuhan ekonomi secara inklusif melalui optimalisasi potensi sektor unggulan
Indikator: Pertumbuhan Ekonomi (%)

Sasaran RPJMD

Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat
Indikator: Prosentase Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)

Tujuan PD

Menurunkan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)
Indikator: Persentase Penurunan TPT

Sasaran PD

Meningkatnya Penduduk Yang Bekerja

Meningkatnya Manajemen Internal PD

Indikator Sasaran

Persentase Peningkatan Penduduk Yang Bekerja

Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja

CASCADING KINERJA

MEWUJUDKAN KEMANDIRIAN EKONOMI DAERAH MELALUI OPTIMALISASI POTENSI SEKTOR UNGGULAN DAERAH

**PK
BUPATI**

Meningkatkan pertumbuhan ekonomi secara inklusif melalui optimalisasi potensi sektor unggulan

Indikator: Pertumbuhan Ekonomi (%)

Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat

Indikator: Prosentase Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)

**PK
KADIS**

Menurunkan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)

Indikator: Persentase Penurunan TPT

Meningkatnya Penduduk Yang Bekerja

Indikator: Persentase Peningkatan Penduduk Yang Bekerja

Meningkatnya Manajemen Internal PD

Indikator: Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja

**PK
KABID**

KABID : PELATIHAN KERJA

Meningkatnya tenaga kerja bersertifikat kompetensi

IK : % tenaga kerja bersertifikat kompetensi

**KABID : INFORMASI PASAR KERJA DAN
PENINGKATAN PRODUKTIFITAS**

Meningkatnya produktifitas tenaga kerja

IK : Tingkat produktifitas tenaga kerja

**KABID : PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA**

Meningkatnya Tenaga Kerja yang ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) melalui mekanisme pelayanan antar kerja dalam wilayah kabupaten/kota

IK : % Tenaga Kerja yang ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) melalui mekanisme pelayanan antar kerja dalam wilayah kabupaten/kota

**KABID : HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN
SOSIAL TENAGA KERJA**

Meningkatnya perusahaan yang menerapkan UU Bidang Tenaga Kerja

IK : % perusahaan yang menerapkan UU Bidang Tenaga Kerja

**PK
JAFUNG**

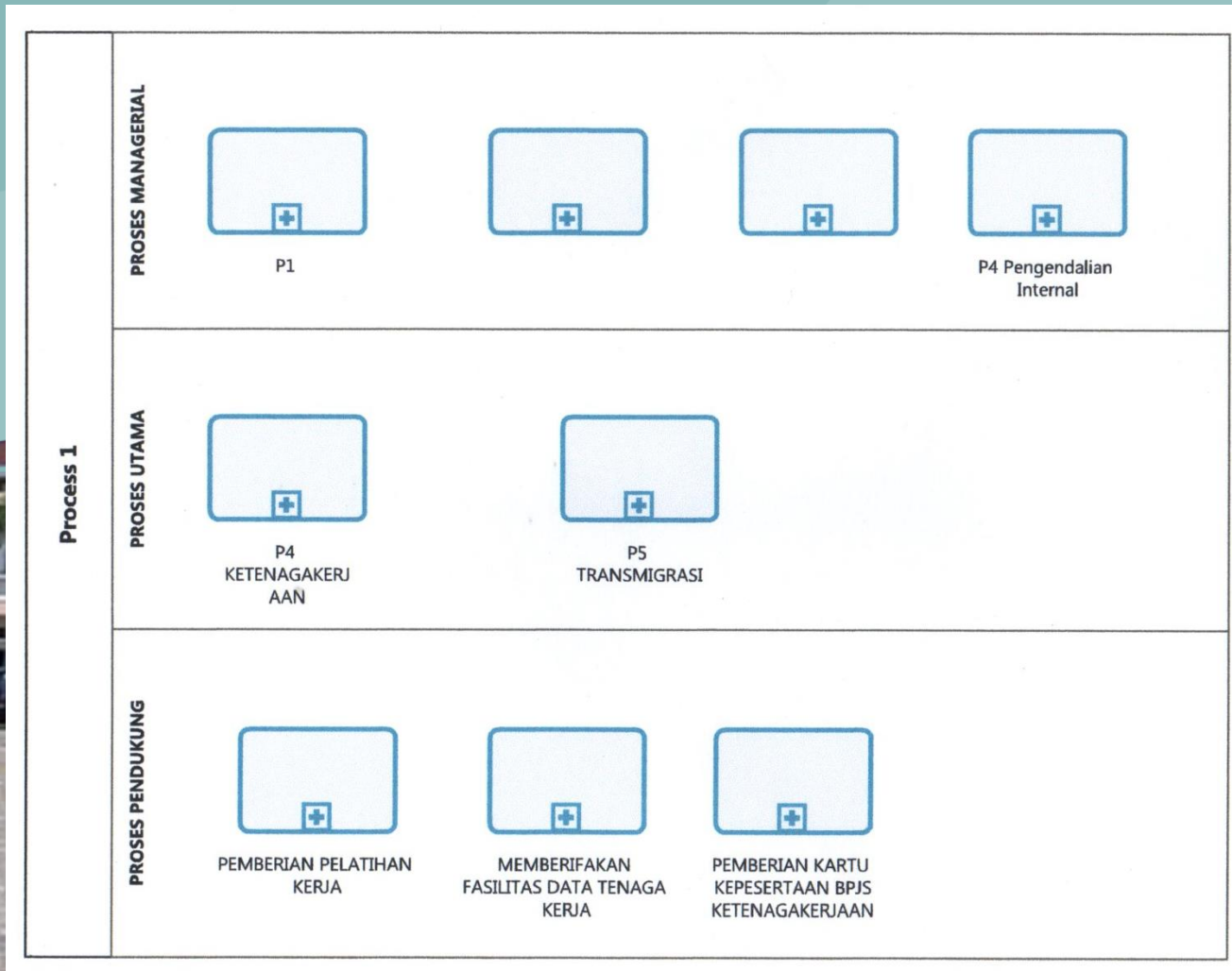
**JAFUNG : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA**

Meningkatnya penyelesaian perselisihan Bidang Tenaga Kerja

IK : Jumlah mediasi Bidang Tenaga Kerja



PROSES BISNIS





PROSES BISNIS

P4 KETENAGAKERJAAN



P4.1 PELATIHAN KERJA



P4.2 PENEMPATAN
TENAGA KERJA



P4.3 HUBUNGAN
INDUSTRIAL



PROSES BISNIS

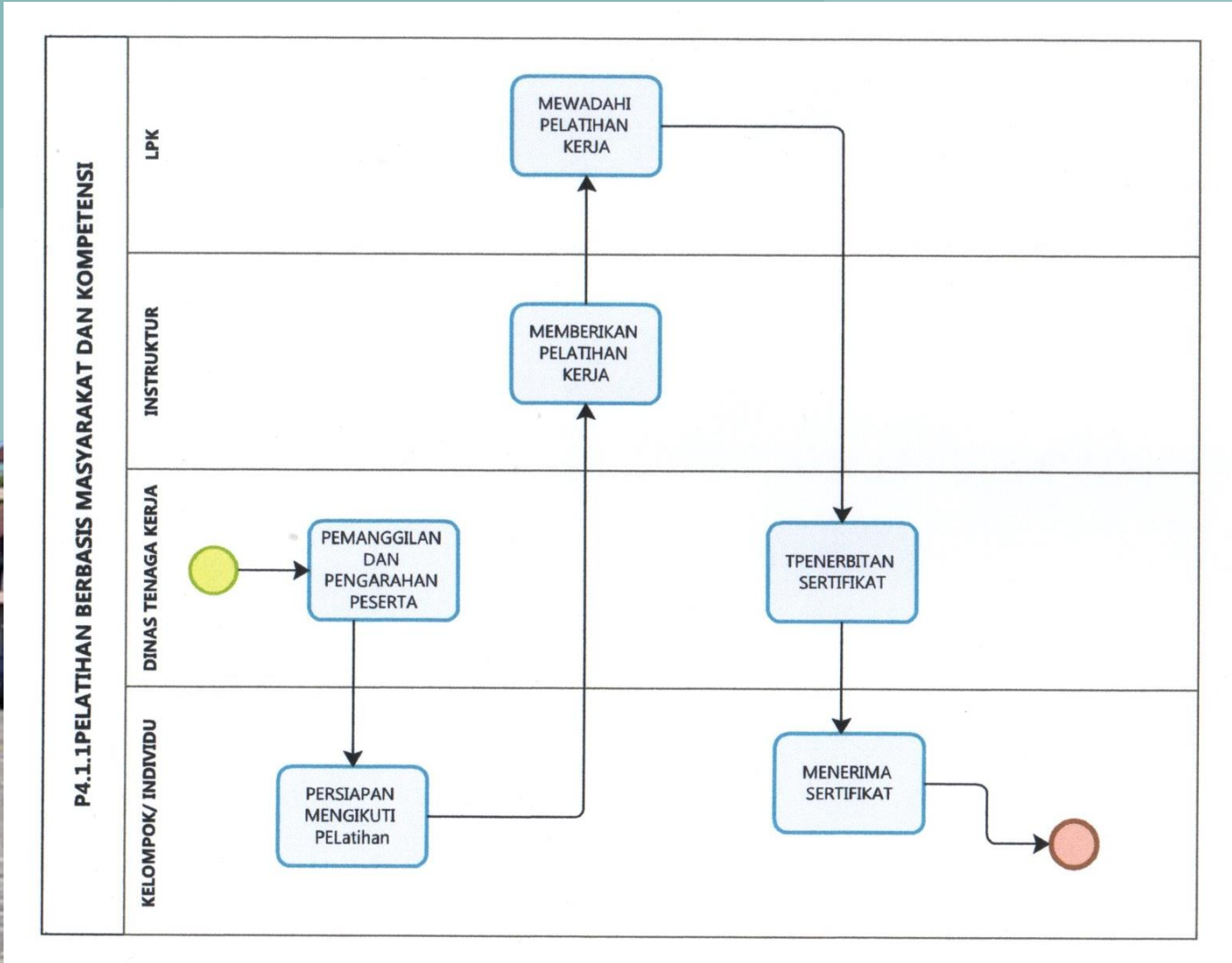
P4.1 PELATIHAN KERJA



P4.1.1
PELATIHAN
BERBASIS
MASYARAKAT
DAN KOMPETENSI



PROSES BISNIS





PROSES BISNIS

P4.2 PENEMPATAN TENAGA KERJA



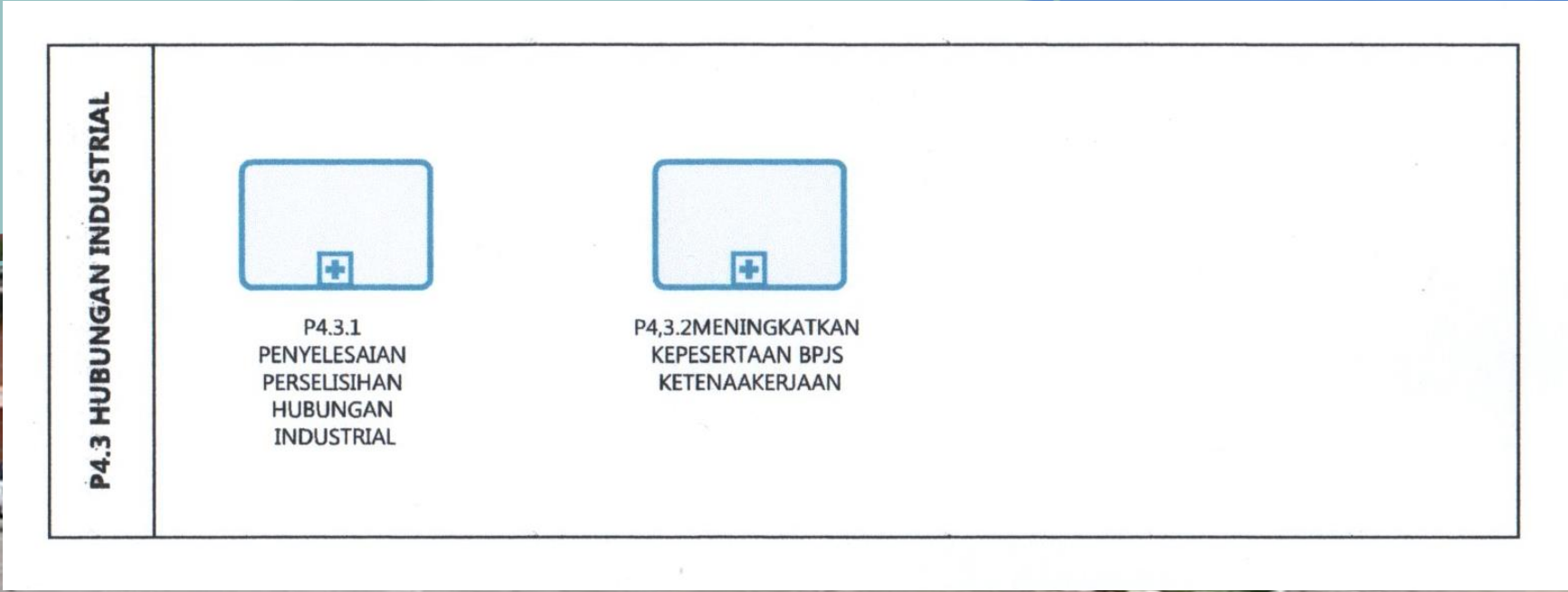
p4.2.1
PEMBERIAN
REKOM
PASPORT



P4.2.2 MELAKUKAN
TERTIB
ADMINISTRASI
PENEMPATAN
TENAGA KERJA
ASING

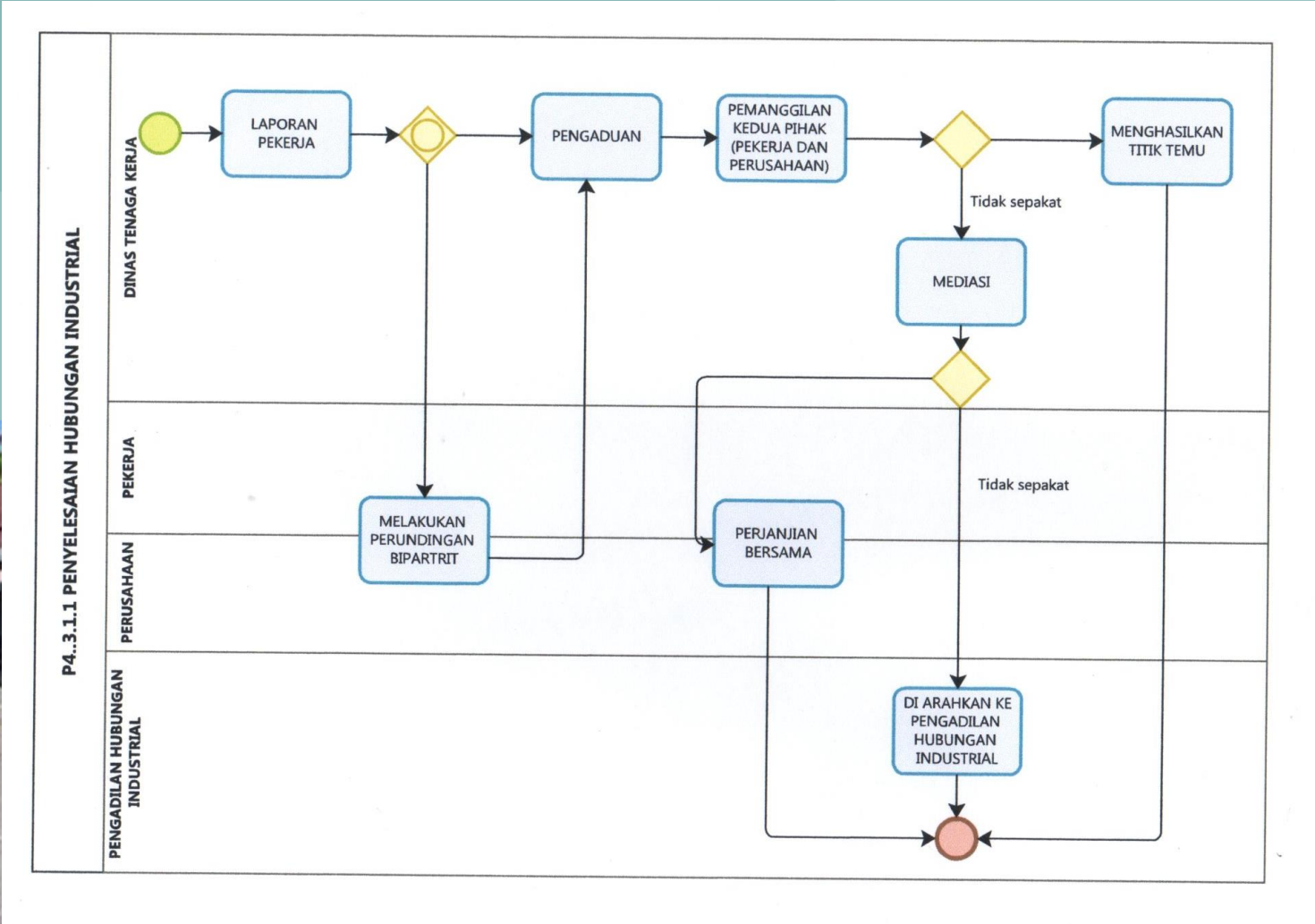


PROSES BISNIS



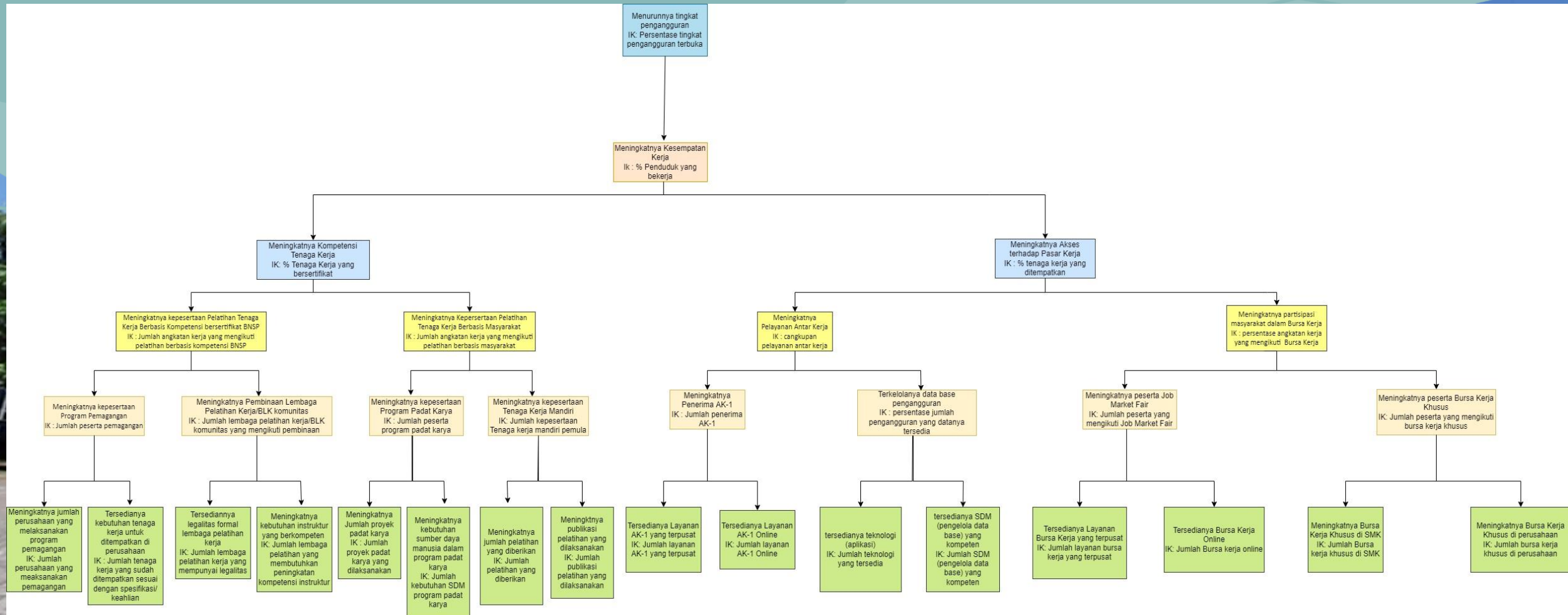


PROSES BISNIS





POHON KINERJA



REGISTER RESIKO TAHUN 2022

No	SEBELUM EVALUASI													Rencana Tindak Pengendalian
	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Risiko			Sebab		C/U/C	Dampak		Skala Dampak	Skala Kemungkinan	Nilai Risiko	
			Uraian	Kode Risiko	Pemilik	Uraian	Sumber		Uraian	Pihak Yang Terkena				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Meningkatnya Penduduk yang Bekerja	Presentase Penduduk yang Bekerja												
1.	Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja	Presentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi dan Tingkat Produktifitas Tenaga Kerja di Sektor Formal	Tingginya Tingkat Pengangguran Terbuka	RSP1	Kepala Dinas Tenaga Kerja, Kabid Pelatihan Kerja	-Kurangnya keterampilan/ kompetensi bagi angkatan kerja -Belum ada instruktur tetap	-Eksternal -Internal	C	Banyaknya angkatan kerja yang menganggur	Penduduk	4	4	16	-Memberikan pelatihan ketrampilan/kompetensi agar bisa diterima di perusahaan -Fasilitasi penyediaan instruktur
Terbatasnya Sarana dan Prasarana Pelatihan			RSP2	Kepala Dinas Tenaga Kerja, Kabid Pelatihan Kerja	Minimnya fasilitas pelatihan yang dibutuhkan dunia kerja	Internal	C	Terbatasnya pelaksanaan program pelatihan	Penduduk	3	3	9	Link and match antara kebutuhan penyediaan fasilitas pelatihan dengan dunia usaha atau industri	
Belum Semua Lulusan BLK Bersertifikat Kompetensi			RSP3	Kepala Dinas Tenaga Kerja, Kabid Pelatihan Kerja	Terbatasnya anggaran pelaksanaan Uji Kompetensi	Internal	C	Terbatasnya Pelatihan Kerja bersertifikat BNSP	Penduduk	3	3	9	Menyiapkan anggaran dan peserta pelatihan yang belum mengikuti Uji Kompetensi BNSP	
Belum Terstandarisasinya Lembaga Pelatihan Kerja Swasta			RSP4	Kepala Dinas Tenaga Kerja, Kabid Pelatihan Kerja	Masih banyak LPKS yang belum berstandart	Eksternal	C	Masih Sedikit LPKS yang Terakreditasi	Penduduk	3	3	9	Pembinaan lembaga pelatihan kerja, pembinaan kepada perusahaan yang mempunyai lembaga pelatihan kerja agar memenuhi standart	
Tingginya Tingkat Pengangguran Terbuka			RSP5	Kepala Dinas Tenaga Kerja, Kabid Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktivitas	Minimnya fasilitas yang mempertemukan antara perusahaan dan pencari	Internal	C	Rendahnya penyerapan penempatan kerja	Penduduk	4	3	12	- Penyediaan sumber daya manusia melalui kartu pencari kerja/AK-1 - Menyiapkan sarana aplikasi informasi pasar kerja berbasis online	

REGISTER RESIKO TAHUN 2022

No	SEBELUM EVALUASI												Rencana Tindak Pengendalian	
	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Risiko			Sebab		C/UC	Dampak		Skala Dampak	Skala Kemungkinan		Nilai Risiko
			Uraian	Kode Risiko	Pemilik	Uraian	Sumber		Uraian	Pihak Yang Terkena				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
			Terbatasnya Konsultasi Produktifitas Perusahaan Kecil	RSP6	Kepala Dinas Tenaga Kerja, Kabid Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktivitas	Minimnya perusahaan kecil mendapatkan konsultasi produktifitas	Internal	C	Rendahnya produktifitas perusahaan kecil	Penduduk	3	3	9	- Melakukan pembinaan produktifitas tenaga kerja bagi perusahaan kecil - Melakukan pendataan dan monitoring evaluasi kepada perusahaan kecil untuk peningkatan produktifitas perusahaannya
			Rendahnya Pemagangan Kerja	RSP7	Kepala Dinas Tenaga Kerja, Kabid Informasi Pasar Kerja dan Peningkatan Produktivitas	Pemulihan pasca pandemi Covid-19	Eksternal	UC	Rendahnya pemagangan kerja	Penduduk	3	3	9	Melakukan MOU dengan perusahaan untuk pemagangan di perusahaan dan membentuk forum jejaring pemagangan (FKJP)
2.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Presentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) melalui Mekanisme Antar Kerja dalam Wilayah Kab/Kota	Belum Sesuai Target Keberhasilan Transmigran	RSP8	Kepala Dinas Tenaga Kerja, Kabid Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja	Daerah tujuan Trans masih belum membuka wilayah	Internal	C	Tingginya Calon Transmigran yang gagal berangkat	Transmigran	3	3	9	Konsisten melaksanakan pendaftaran dan pendataan kepada calon transmigran
			Terbatasnya Kuota Calon Transmigran	RSP9	Kepala Dinas Tenaga Kerja, Kabid Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja	Kuota ditentukan oleh pusat	Internal	C	Terbatasnya pemberangkatan Calon Transmigran	Calon Transmigran	3	3	9	Melakukan koordinasi dengan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur secara berkala
			Banyaknya PMI Ilegal	RSP10	Kepala Dinas Tenaga Kerja, Kabid Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja	Masih banyaknya PMI Ilegal	Internal	C	Kurang terjaminya keselamatan PMI Ilegal	Penduduk	3	3	9	Sosialisasi dan pembinaan ke PMI Ilegal

REGISTER RESIKO TAHUN 2022

No	SEBELUM EVALUASI													Rencana Tindak Pengendalian
	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Risiko			Sebab		C/UC	Dampak		Skala Dampak	Skala Kemungkinan	Nilai Risiko	
			Uraian	Kode Risiko	Pemilik	Uraian	Sumber		Uraian	Pihak Yang Terkena				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
3.	Program Hubungan Industrial	Persentase Perusahaan yang Menerapkan UU Bidang Ketenagakerjaan	Banyak Pekerja yang Belum Mendapatkan Perlindungan	RSP11	Kepala Dinas Tenaga Kerja, Kabid Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Banyaknya pekerja yang belum terdaftar BPJS	Eksternal	C	Banyaknya pekerja yang belum terdaftar BPJS	Pekerja	4	3	12	- Mengintensifkan pembinaan Perusahaan yang tidak mengikutkan pekerjaanya kedalam BPJS - Bersama pegawai pengawas Provinsi memberikan sanksi dan teguran
			Banyak Pekerja yang Belum Menerima Upah Sesuai UMK	RSP12	Kepala Dinas Tenaga Kerja, Kabid Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Masih banyak perusahaan yang belum menerapkan UMK	Eksternal	C	Masih banyak perusahaan yang belum menerapkan UMK	Pekerja	3	3	9	- Pembinaan masalah upah ke perusahaan - Bersama pegawai pengawas Provinsi memberikan sanksi dan teguran
			Rendahnya Kepatuhan Perusahaan dalam Membuat Peraturan dan Memenuhi Syarat-syarat Kerja	RSP13	Kepala Dinas Tenaga Kerja, Kabid Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Masih banyak pekerja yang dirugikan	Eksternal	C	Masih banyak pekerja yang dirugikan	Pekerja	3	3	9	- Melakukan pembinaan terkait manajemen dan pekerja serta masalah syarat kerja - Bersama pegawai pengawas Provinsi memberikan sanksi dan teguran
			Rendahnya Kesadaran Perusahaan Menyelesaikan Laporan PKWT	RSP14	Kepala Dinas Tenaga Kerja, Kabid Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Masih ada aduan permasalahan yang sampai ke Dinas Tenaga Kerja	Eksternal	C	Masih ada aduan permasalahan yang sampai ke Dinas Tenaga Kerja	Pekerja dan Perusahaan	4	3	12	- Pembinaan dan sosialisasi masalah alur PPHI - Melaksanakan mediasi tripartit - Mencari penyelesaian secara win win solution
4.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Presentase Transmigran yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya	Rendahnya Keberhasilan Transmigran dalam Meningkatkan Ekonomi dan Sosialnya	RSP15	Kepala Dinas Tenaga Kerja, Kabid Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja	Masih ada Transmigran yang belum berhasil	Eksternal	C	Masih ada Transmigran yang belum berhasil	Transmigran	3	3	9	Melakukan pembinaan dan pendampingan terhadap transmigran

RTP TAHUN 2022

RANCANGAN PEMANTAUAN ATAS PENGENDALIAN INTERN

Nama OPD : DISNAKER
 Tahun penilalan : 2022
 Tujuan Strategis : Meningkatkan Penduduk yang Bekerja
 Urusan Pemerintahan : Ketenagakerjaan

No	Kegiatan Pengendalian yang dibutuhkan	Bentuk/Metode Pemantauan yang Diperlukan	Penanggung Jawab Pemantauan	Rencana Waktu Pelaksanaan Pemantauan	Realisasi Waktu Pelaksanaan Pemantauan	Keterangan
1	2	3	4	5	6	7
1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Evaluasi pelaksanaan pelatihan dan monitoring lulusan pelatihan	Kepala Bidang Pelatihan Kerja	Bulan Januari	Bulan Januari - Desember	
2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Pendampingan dan pembinaan kepada lembaga pelatihan kerja swasta	Kepala Bidang Pelatihan Kerja	Bulan Januari	Bulan Januari - Desember	
3	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	evaluasi hasil pelaksanaan bimtek kepada peserta pelatihan Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja	Bulan Januari	Bulan Januari - Desember	
4	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Evaluasi dan monitoring pelatihan Pengukuran Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja	Bulan Januari	Bulan Januari - Desember	
5	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Evaluasi Fasilitas penempatan kerja lokal (Joker)	Kepala Bidang Penempatan Kerja	Bulan Januari	Bulan Januari - Desember	

RTP TAHUN 2022

No	Kegiatan Pengendalian yang dibutuhkan	Bentuk/Metode Pemantauan yang Diperlukan	Penanggung Jawab Pemantauan	Rencana Waktu Pelaksanaan Pemantauan	Realisasi Waktu Pelaksanaan Pemantauan	Keterangan
1	2	3	4	5	6	7
6	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Evaluasi dan koordinasi pelaksanaan jobfair dan pendistribusian lowongan kerja	Kepala Bidang Informasi Pasar Kerja	Bulan Januari	Bulan Januari - Desember	
7	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Evaluasi sosialisasi penempatan calon PMI dan koordinasi dengan BP2MI	Kepala Bidang Penempatan Kerja	Bulan Januari	Bulan Januari - Desember	
8	Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Evaluasi koordinasi pembayaran DKPTKA	Kepala Bidang Penempatan Kerja	Bulan Januari	Bulan Januari - Desember	
9	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	evaluasi dan koordinasi Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan	Kepala Bidang Hubungan Industrial	Bulan Januari	Bulan Januari - Desember	
10	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Evaluasi, koordinasi Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kepala Bidang Hubungan Industrial	Bulan Januari	Bulan Januari - Desember	
11	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Evaluasi penyiapan kompetensi calon trans dan koordinasi penempatan	Kepala Bidang Penempatan Kerja	Bulan Januari	Bulan Januari - Desember	

PERJANJIAN KINERJA KEPALA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Penduduk yang Bekerja	Persentase Penduduk yang Bekerja	95,03 %
		Persentasi Akurasi Proyeksi Indikator dalam Rencana Tenaga Kerja	88,87%
		Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	1,36 %
		Persentase Tingkat Produktifitas Tenaga Kerja	44.267 %
		Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) Melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kabupaten/Kota	73,21 %
		Persentase Perusahaan yang Menerapkan UU Bidang Ketenagakerjaan	60,08 %
		Persentase Transmigran yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya	64,73 %
2	Meningkatnya Manajemen Internal Perangkat Daerah	Nilai SAKIP DISNAKER	86,50
		Nilai IKM Internal DISNAKER	80



PROGRAM PRIORITAS TAHUN 2023

	PROGRAM TAHUN 2022	PROGRAM TAHUN 2023		PROGRAM PRIORITAS TAHUN 2023	
	1	2			3
1	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	1	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	1	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
2	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	2	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	2	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA
3	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	3	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		
4	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	4	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		
5	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	5	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI		

PROGRAM KEGIATAN PRIORITAS DINASTENAGA KERJA

PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR
Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi pada tahun n (PRIORITAS)
Program Penempatan Tenaga Kerja	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair / Bursa Kerja (PRIORITAS)

RENCANA AKSI

SUB KEGIATAN	AKSI	TARGET
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Melaksanakan kegiatan pelatihan berbasis kompetensi kepada masyarakat pencari kerja	208 orang
Job Fair/Bursa Kerja	Melaksanakan kegiatan jobfair untuk menjembatani bertemunya pencari kerja dengan pemberi kerja baik secara online maupun offline	1.000 Pencaker

INOVASI PROGRAM KEGIATAN TAHUN 2023

1. **PELAYANAN DAN INFORMASI KETENAGAKERJAAN TERPADU (PELIKET)**
 - a) **PELAYANAN PERLUASAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA ONLINE**
 - b) **INFORMASI DAN PENDAFTARAN PELATIHAN KERJA ONLINE**
 - c) **INFORMASI DAN PENDAFTARAN CPMI ONLINE**
 - d) **INFORMASI PASAR KERJA ONLINE (BURSA KERJA ONLINE)**
 - e) **INFORMASI PENDAFTARAN PEMAGANGAN ONLINE**
 - f) **PUSAT DATA KETENAGAKERJAAN LAMONGAN**
2. **MOBIL PELAYANAN DAN INFORMASI KETENAGAKERJAAN**
3. **PUSAT PELATIHAN KERJA (REHAB BLK, AULA DAN ASRAMA BLK)**
4. **PELATIHAN KERJA BAGI DIFABEL DAN GENDER**

FASILITASI LATIHAN KERJA



Program pendidikan dan pelatihan tahun 2022 membuka empat paket pelatihan diantaranya pelatihan processing/makanan, pelatihan teknik las listrik, pelatihan menjahit dan pelatihan tata rias. Masing-masing kelas berisi 16 peserta yang berasal dari masyarakat Kabupaten Lamongan.



FASILITASI AKSES LAPANGAN KERJA



Kegiatan Job Fair Expo Ketenagakerjaan 2022 diselenggarakan pada tanggal 23 sampai 24 Agustus 2022. Kegiatan ini diikuti sebanyak 55 perusahaan, baik perusahaan yang berdomisili di Lamongan maupun luar kota. Diantaranya yakni PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk, PT Indomarco Adi prima, PT Perwita Nusaraya, PT Indomarco Prismatama Cab. Gresik, Alamindo Perkasa Ltd, PT QL Hasil Laut di Brondong, PT Labari Sehat Perkasa serta PT Awam Bersaudara. Dalam job fair yang dilaksanakan kali ini tersedia sebanyak 5.054 lowongan pekerjaan dari berbagai latar belakang pendidikan.





Lamongan
Megilan



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**# bangga
melayani
bangsa**

TERIMA KASIH

