



Lamongan
Megilan



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

#bangga
melayani
bangsa

SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DINAS TENAGA KERJA

Kabupaten Lamongan

Semester I Tahun 2024

Oleh:

Dra. WAHYU SRI HERWATI, M.P.H.R

Plh. Kepala Dinas Tenaga Kerja

INDIKATOR KINERJA UTAMA PD

INDIKATOR SASARAN STRATEGIS PD			
INDIKATOR	DEFINISI OPERASIONAL & FORMULA	TARGET KINERJA	
		TAHUN 2023	TAHUN 2024
1. Persentase Penduduk yang Bekerja	Indikator yang mengukur persentase jumlah penduduk yang bekerja terhadap jumlah angkatan kerja $\frac{\text{Jumlah Penduduk yang Bekerja}}{\text{Jumlah Angkatan Kerja}} \times 100$	94,87%	95,23%
2. Nilai Sakip Dinas Tenaga Kerja	Penilaian dari INSPEKTORAT	86,50	86,90

INDIKATOR KINERJA UTAMA PD

INDIKATOR PROGRAM PD			
INDIKATOR	DEFINISI OPERASIONAL & FORMULA	TARGET KINERJA	
		TAHUN 2023	TAHUN 2024
1. Persentase Akurasi proyeksi Indikator dalam Rencana Tenaga Kerja	Menghitung akurasi indikator ketenagakerjaan (Penduduk Usia Kerja, Angkatan Kerja, Bekerja, Penganggur, TPAK (%), TPT (%)) dari target rencana tenaga kerja dengan realisasi BPS $\frac{\text{Realisasi Indikator} - \text{Target Indikator}}{\text{Realisasi Indikator}} \times 100$	88,87%	88,88%
2. Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	Menghitung tenaga kerja yang memiliki sertifikat kompetensi $\frac{\text{Jumlah tenaga kerja yang memiliki sertifikat kompetensi}}{\text{Jumlah tenaga kerja keseluruhan}} \times 100$	1,36%	1,37%
Persentase Tingkat produktifitas tenaga kerja	Ukuran untuk menghitung tingkat produktifitas dari jumlah PDRB atas dasar harga konstan $\frac{\text{Jumlah PDRB ADHK}}{\text{Jumlah Tenaga Kerja}} \times 100$	44,26%	45,59%
3. Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah Kabupaten/Kota	Ukuran untuk menghitung penempatan kerja (Dalam dan Luar Negeri) di kabupaten Lamongan $\frac{\text{Jumlah Pencari kerja yang ditempatkan}}{\text{Jumlah pencari kerja yang terdaftar}} \times 100$	73,21%	74,05%

INDIKATOR KINERJA UTAMA PD

INDIKATOR PROGRAM PD			
INDIKATOR	DEFINISI OPERASIONAL & FORMULA	TARGET KINERJA	
		TAHUN 2023	TAHUN 2024
4. Persentase perusahaan yang menerapkan UU Bidang Ketenagakerjaan	Ukuran untuk menghitung persentase perusahaan yang menerapkan UU bidang Ketenagakerjaan $\frac{\text{Jumlah perusahaan yang telah menerapkan UU ketenagakerjaan Tahun N}}{\text{Jumlah perusahaan Tahun N}} \times 100$	60,08%	60,09%
5. Persentase Transmigran yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya	Ukuran untuk menghitung Transmigran Yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya $\frac{\text{Jumlah transmigran yang meningkat taraf ekonomi dan sosialnya pada Tahun N-1}}{\text{Jumlah transmigran yang ditempatkan di daerah tersebut Tahun N-1}} \times 100$	64,73%	64,74%
6. Nilai IKM Internal Disnaker	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap pelayanan Yang Diberikan Berdasarkan Hasil Metode Survey, Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (Metode Survey)	80	81

TOTAL ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

NO	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	ANGGARAN TAHUN 2024
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Nilai IKM Internal Disnaker	6.011.914.656
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase Akurasi proyeksi Indikator dalam Rencana Tenaga Kerja	10.000.000
3.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi Persentase Tingkat produktifitas tenaga kerja	1.274.999.778
4.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah Kabupaten/Kota	255.000.000
5.	Program Hubungan Industrial	Persentase perusahaan yang menerapkan UU Bidang Ketenagakerjaan	60.000.000
6.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Persentase Transmigran yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya	35.000.000
TOTAL			7.646.914.434

ANGGARAN YANG MENDUKUNG KEMISKINAN

NO	PROGRAM	SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	ANGGARAN TAHUN 2024
1.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi pada tahun n	1.200.000.000
TOTAL				1.200.000.000

PENURUNAN ANGKA KEMISKINAN



DINAS TENAGA KERJA

- Memberikan Fasilitas Latihan Kerja
- Fasilitas Akses Lapangan Kerja

DINAS KETAHANAN PANGAN & PERTANIAN

- Memberikan Fasilitas ALSINTAN
- Pemberdayaan Kepada Kelompok Tani
- Fasilitas Pengolahan & Pemasaran Hasil Pertanian

DINAS PERIKANAN

- Memberikan Fasilitas SAPROKAN
- Pemberdayaan Kepada Kelompok Perikanan
- Fasilitas Pengolahan & Pemasaran Hasil Perikanan

DINAS PETERNAKAN

- Memberikan Fasilitas SAPRONAK
- Pemberdayaan Kepada Kelompok Peternakan
- Fasilitas Pengolahan & Pemasaran Hasil Peternakan

DINAS PERINDAG

- Fasilitas Pemberdayaan Kepada IKM & Pedagang
- Fasilitas Pengolahan & Pemasaran IKM

DINAS KOPERASI & UM

- Fasilitasi Pemberdayaan Kepada UM
- Fasilitasi Pengolahan & Pemasaran UM

STAKEHOLDER EKSTERNAL

DINAS SOSIAL PROV JATIM, KEMENTERIAN SOSIAL, KEMENTERIAN KESEHATAN, KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEMENTERIAN PUPR, KEMENKO PMK, BAZNAS, BADAN USAHA, NGO, AKADEMISI.

Kondisi :

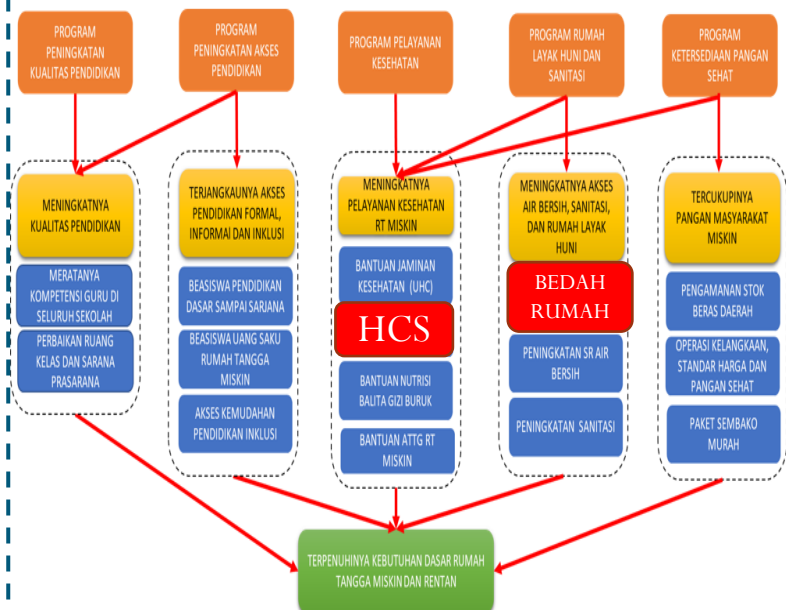
- Prosentase Penduduk Miskin Tahun 2021 : 13,86%
- Jumlah Penduduk Miskin Tahun 2021 : 166.350
- Garis Kemiskinan : Rp. 419.309/Kapita/Bulan

LOGICAL FRAMEWORK STRATEGI PENGENTASAN KEMISKINAN

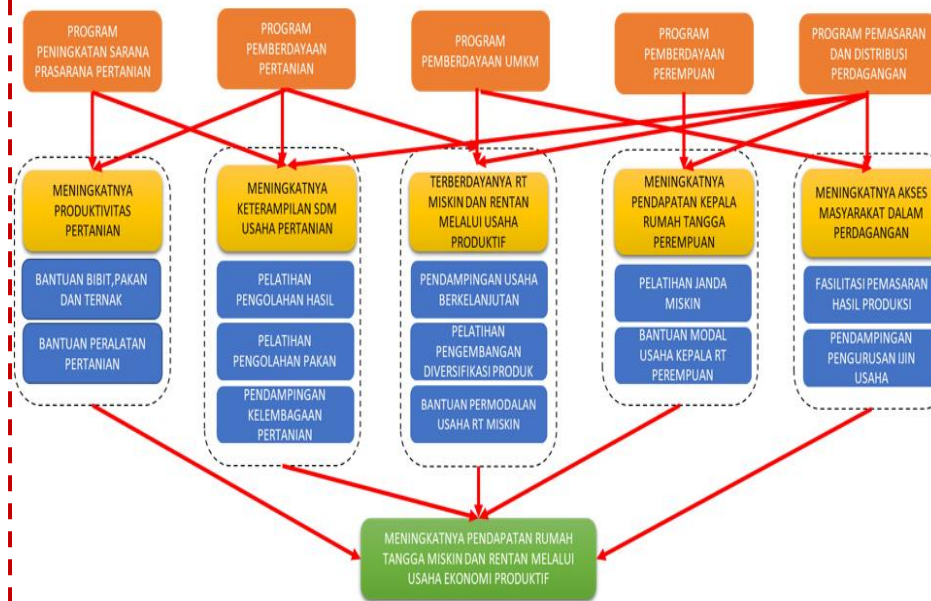
Permasalahan :

- Masih tingginya Indeks Keparahan Kemiskinan
- Masih tingginya Indeks Kedalaman Kemiskinan
- Keterbatasan Lapangan Kerja
- Rata-Rata Lama Sekolah Mengalami Stagnasi
- Masih terdapat masyarakat yang mengalami Gizi Buruk dan Stunting
- Masih terdapat rumah tidak layak huni
- Daya Beli Masyarakat masih rendah
- Harga Kebutuhan Pokok yang tidak stabil
- Kesejahteraan petani mengalami stagnasi
- Validitas Data Calon Sasaran perlu ditingkatkan

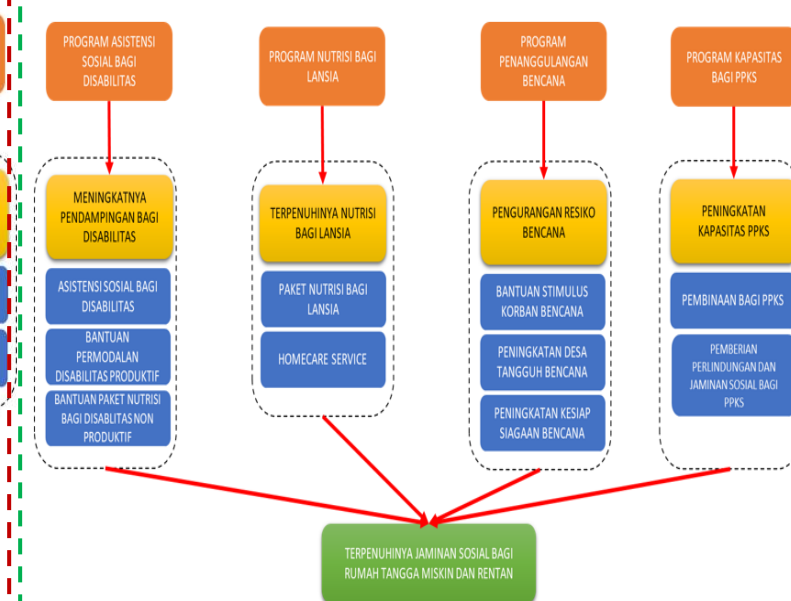
TERPENUHINYA KEBUTUHAN DASAR RUMAH TANGGA MISKIN DAN RENTAN



MENINGKATKAN PENDAPATAN RUMAH TANGGA MISKIN DAN RENTAN MELALUI USAHA EKONOMI PRODUKTIF



TERPENUHINYA JAMINAN SOSIAL BAGI RUMAH TANGGA MISKIN DAN RENTAN



INOVASI

1-10-100

LASERKU

BEASISWA

BEDAH RUMAH

INOVASI

PYSS

MEGPRENEUR

TANIJAGO

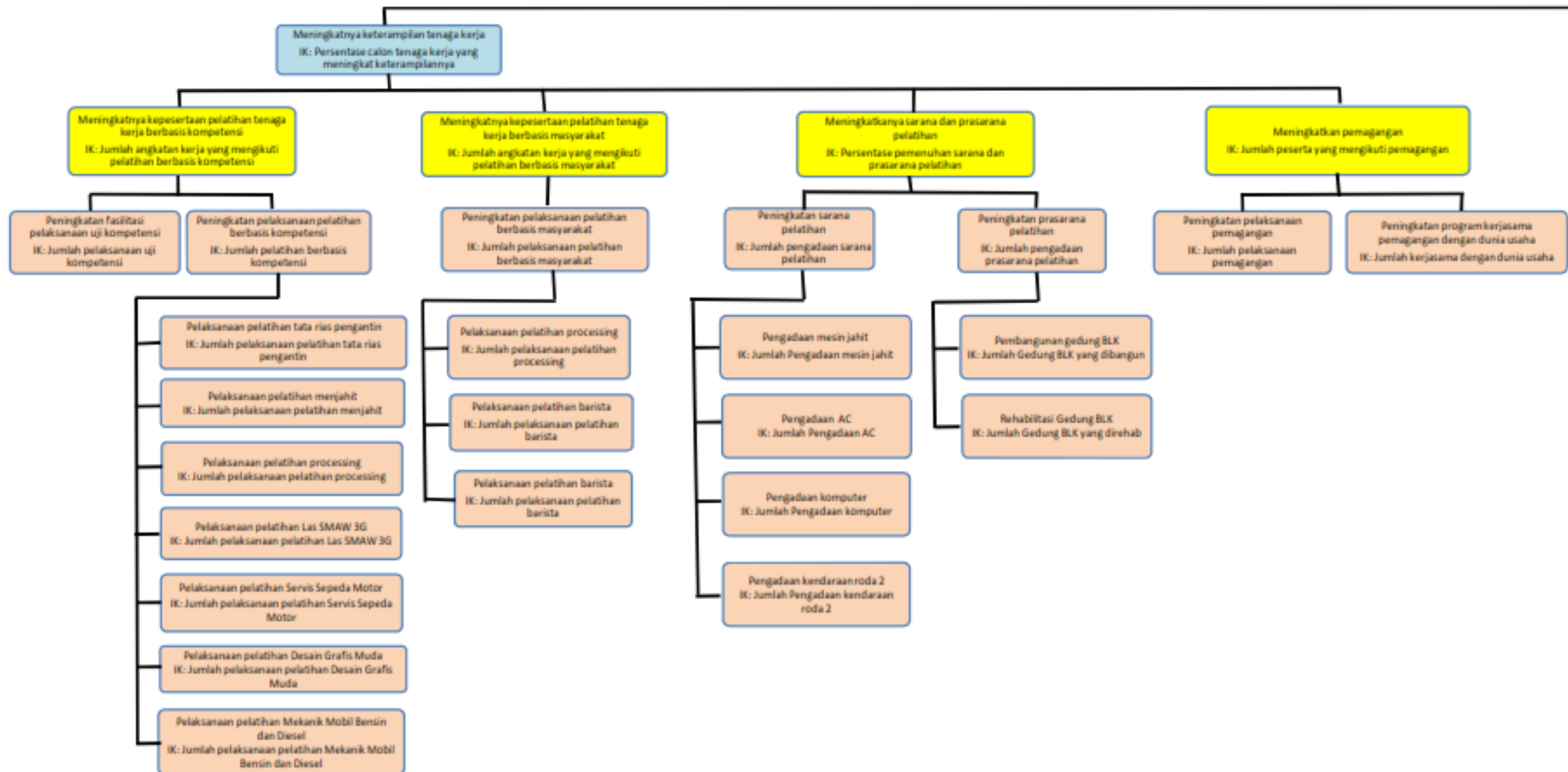
TERSAP U JAGAT

INOVASI

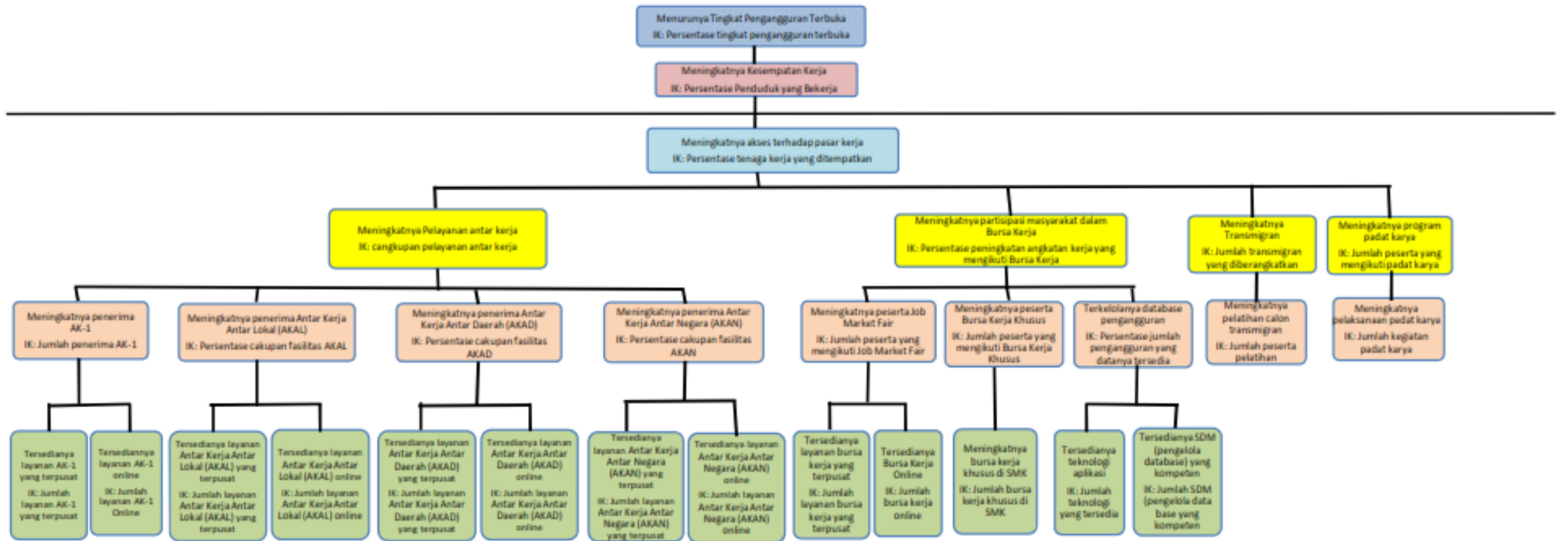
LASERKU

DESA TANGGUH
BENCANA

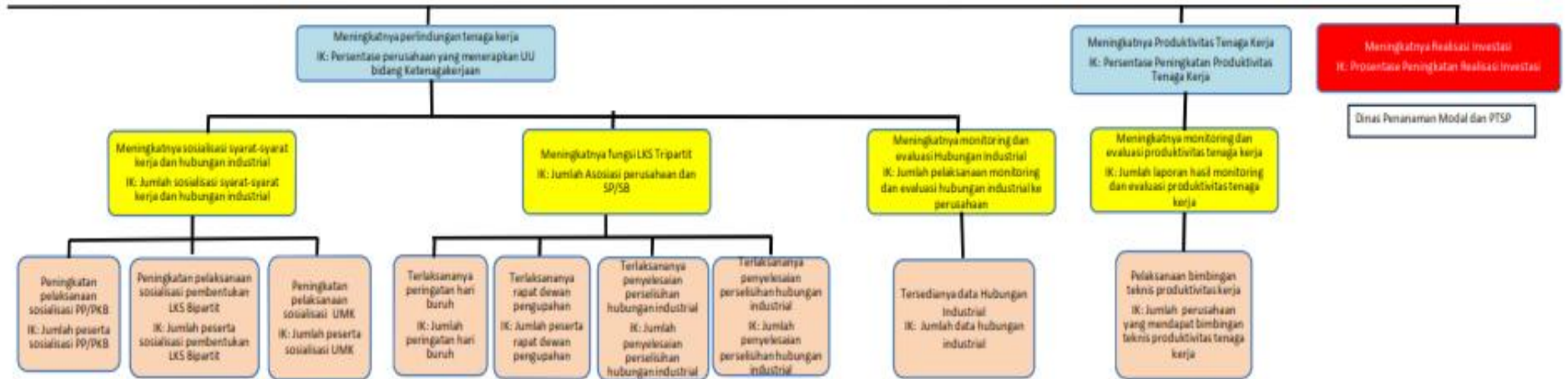
POHON KINERJA



POHON KINERJA



POHON KINERJA



IMPLEMENTASI PROGRAM PRIORITAS PD

PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET TAHUN 2024	ANGGARAN TAHUN 2024
Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi pada tahun n	160 orang	1.200.000.000
Program Penempatan Tenaga Kerja	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	1.000 Pencaker	50.000.000

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

INDIKATOR SASARAN PD

DINASTENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

NO	SASARAN PD		TAHUN 2023			TAHUN 2024 (s/d Tribulan II)						
	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET KINERJA			REALISASI 2024		CAPAIAN KINERJA 2024	
						TAHUN 2024	Semester I	Semester II	Semester I	Semester II	Semester I	Semester II
1.	Meningkatnya Penduduk yang Bekerja	Persentase Penduduk yang Bekerja	94,87%	94,54%	99,66%	95,23% (Realisasi di Tribulan IV)	-		-		-	
2	Meningkatnya Managemen Internal Perangkat Daerah	Nilai Sakip Dinas Tenaga Kerja	86,50	88,30	102,08%	86,90	83,45		79,48		95,24	

CAPAIAN KINERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

N O	PROGRAM		TAHUN 2023			TAHUN 2024 (s/d Semester I)						
	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET			REALISASI		CAPAIAN	
						TAHUN 2024	Semester I	Semester II	Semester I	Semester II	Semester I	Semester II
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Nilai IKM Internal Disnaker	80	87,61%	109,51%	81 (Realisasi di Tribulan IV)	-		-		-	
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase Akurasi proyeksi Indikator dalam Rencana Tenaga Kerja	88,87%	88,89%	100,02%	88,88% (Realisasi di Tribulan IV)	-		-		-	
3.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	1,36%	2,50%	183,86%	1,37%	1,05%		2,62%		249,52%	
		Persentase Tingkat produktifitas tenaga kerja	44,26%	39,35%	88,91%	45,59% (Realisasi di Tribulan IV)	-		-		-	

CAPAIAN KINERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

N O	PROGRAM		TAHUN 2023			TAHUN 2024 (s/d Semester I)						
	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	TARGET			REALISASI		CAPAIAN	
						TAHUN 2024	Semester I	Semester II	Semester I	Semester II	Semester I	Semester II
4.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah Kabupaten/Kota	73,21%	74,52%	101,79%	74,05%	50,00%		59,25%		118,50%	
5.	Program Hubungan Industrial	Persentase perusahaan yang menerapkan UU Bidang Ketenagakerjaan	60,08%	65,59%	109,17%	60,09%	47,10%		47,91%		101,72%	
6.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Persentase Transmigran yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya	64,73%	67,19%	103,80%	64,74%	-		-		-	



TERIMA KASIH

