



# DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN CAPAIAN TAHUN 2026 TRIBULAN I





## MISI 2025-2030

1. Mewujudkan Pertumbuhan Ekonomi Daerah yang Inklusif Melalui Optimalisasi Potensi Sektor Unggulan
2. Mewujudkan Daya Saing Sumber Daya Manusia yang Unggul, Berakhlak dan Adaptif Terhadap Perubahan Zaman
3. Mewujudkan Infrastruktur Daerah yang Mantap dan Berwawasan Lingkungan
4. Merawat Harmonisasi Sosial ditengah kehidupan masyarakat yang Religius, Berbudaya dan Partisipatif dalam pembangunan.
5. Mewujudkan Reformasi Birokasi yang Berdampak Melalui Digitalisasi Manajemen Pemerintahan yang yang Akuntabel dan Responsif.

## VISI 2025-2030

# KEJAYAAN LAMONGAN YANG BERKELANJUTAN





# Tugas Pokok dan Fungsi

PERATURAN BUPATI NO 76 TAHUN 2021 TENTANG KEDUDUKAN, SUSUNAN ORGANISASI, TUGAS DAN FUNGSI SERTA TATA KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN

## TUGAS

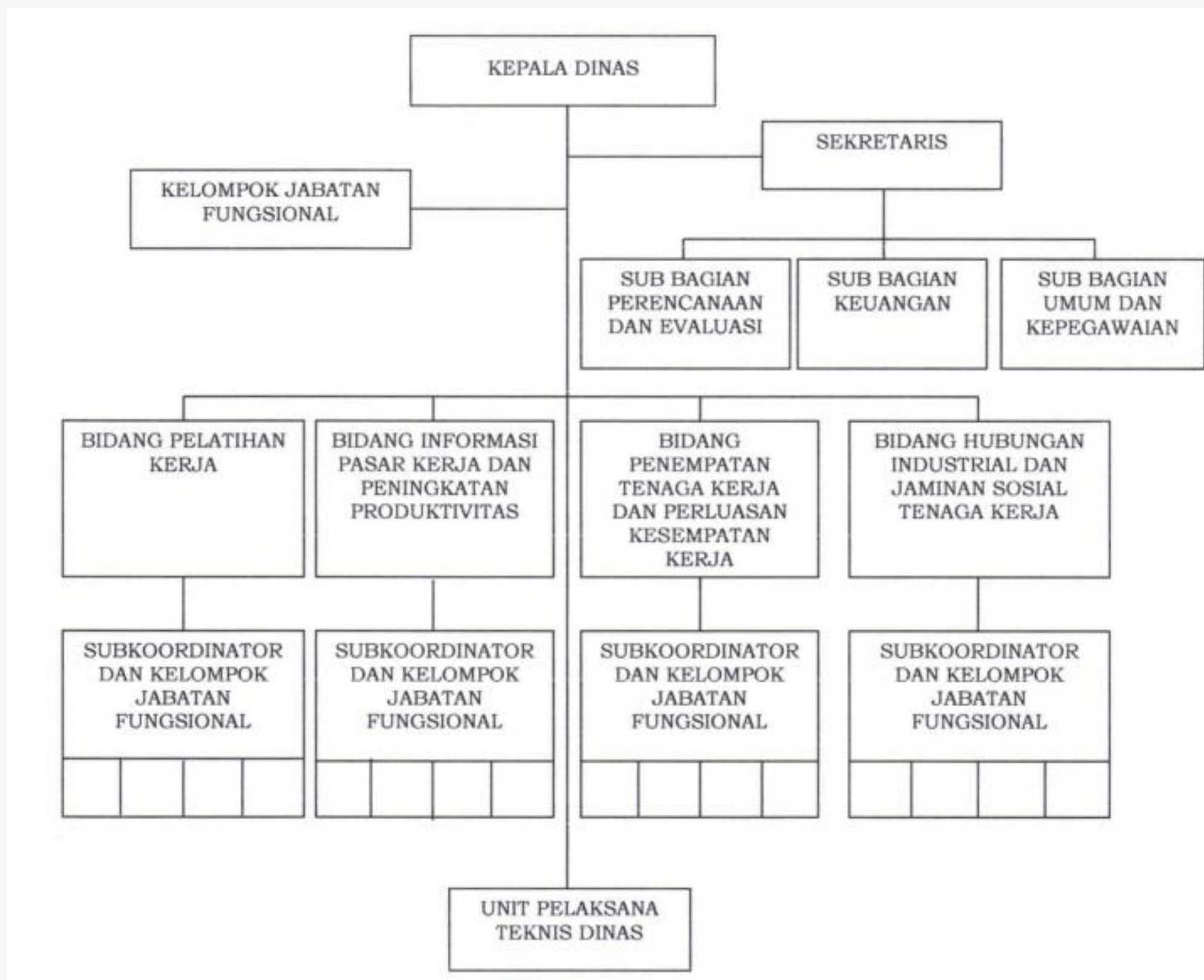
Merumuskan kebijakan teknis dan strategis, melaksanakan urusan pemerintahan dan pelayanan umum, pembinaan dan pelaksanaan tugas di bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi

## FUNGSI

- a. Perumusan bahan penyusunan RPJPD, RPJMD, RKPD, Renstra, Renja, RKA, Perjanjian Kinerja, LKJIP, Laporan Keuangan, LPPD dan LKPJ Dinas;
- b. Perumusan dan penetapan rencana operasional berupa petunjuk teknis dan Standar Operasional Prosedur serta pengoordinasian pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Dinas;
- c. Pembinaan dan pengendalian pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas yang meliputi kesekretariatan, hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja, informasi pasar kerja dan peningkatan produktivitas, pelatihan kerja, transmigrasi serta Unit Pelaksana Teknis dan Jabatan fungsional;
- d. pengoordinasian pelaksanaan kebijakan teknis dan pelayanan umum di bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi;
- e. Penyelenggaraan fasilitasi program kesekretariatan, hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja, informasi pasar kerja dan peningkatan produktivitas, pelatihan kerja, transmigrasi serta Unit Pelaksana Teknis dan Jabatan fungsional;
- f. Penyampaian laporan, saran pertimbangan dan rekomendasi kepada Bupati sebagai bahan penetapan kebijakan Pemerintah Daerah di bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi;
- g. Pembinaan administrasi Dinas di bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi;
- h. Pengoordinasian dan kerjasama dengan instansi dan/atau lembaga terkait lainnya kelancaran pelaksanaan kegiatan Dinas; untuk
- i. penyelenggaraan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.



# BAGAN SUSUNAN ORGANISASI DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LAMONGAN





# TINGKAT PENGANGGURAN TERBUKA (TPT)

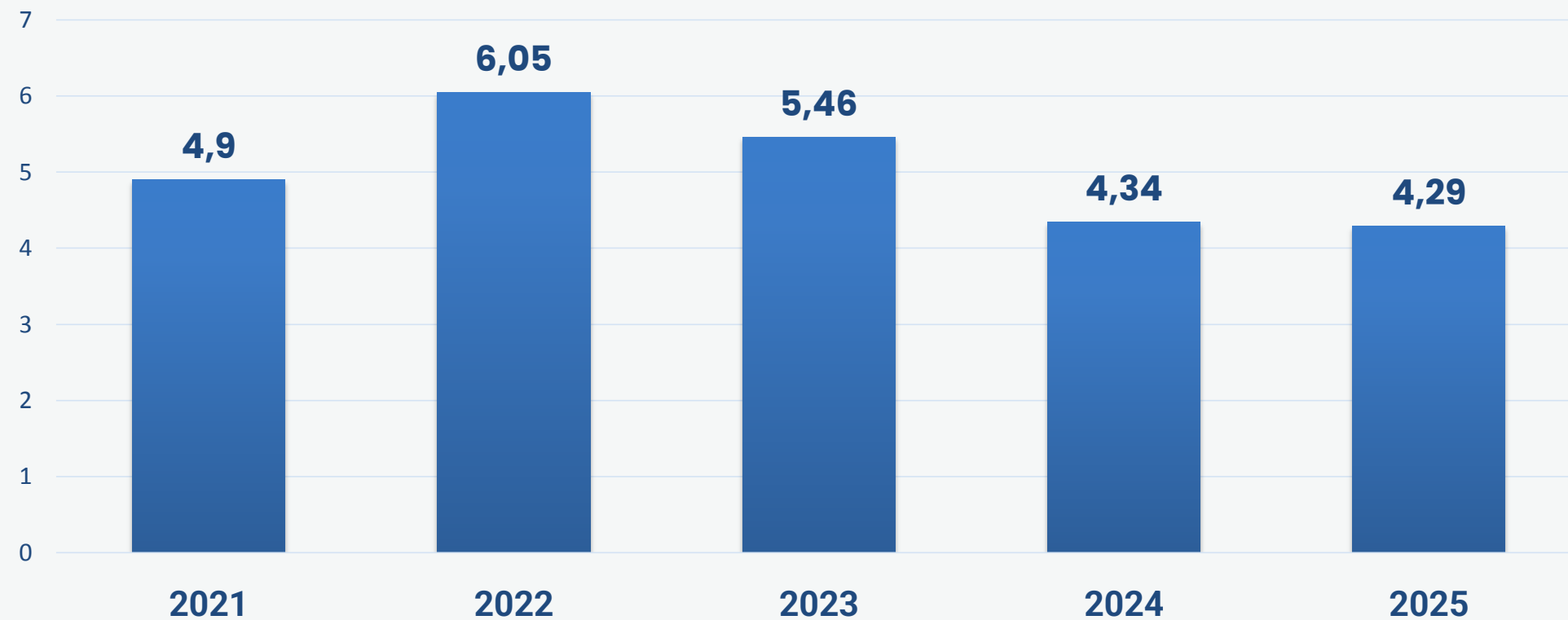
## Tujuan Strategis

Meningkatnya Kesempatan Kerja Masyarakat

## Indikator Kinerja

Presentase Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)

### Realisasi



### Target

No	Tahun 2026	
	Target	Realisasi
1.	4,25	





# TARGET KINERJA UTAMA TAHUN 2026



No	Indikator Kinerja	Formula	Tahun 2026		
			Target	Realisasi	Capaian
<b>Sasaran PD 1 : Meningkatnya Perluasan Kesempatan Kerja</b>					
1	Persentase penduduk yang bekerja	$\frac{\text{Jumlah Penduduk yang Bekerja}}{\text{Jumlah Angkatan Kerja}} \times 100\%$	95,75%	Realisasi di Tribulan IV	-
<b>Sasaran PD 2 : Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Akuntabilitas Pelayanan Publik</b>					
1	Nilai SAKIP	Penilaian Inspektorat terhadap penyelenggaraan SAKIP Perangkat Daerah	88,40	Realisasi di Tribulan IV	-
2	Nilai IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat)	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) mengacu pada Permenpan Nomor 14 Tahun 2017	87,70	Realisasi di Tribulan II dan IV	-
3	Nilai Manajemen Risiko	Penilaian Inspektorat terhadap penyelenggaraan Manajemen Risiko Perangkat Daerah	85,90	Realisasi di Tribulan IV	-



# TARGET KINERJA PENDUKUNG TAHUN 2026



No	Program	Indikator Kinerja	Formula	Tahun 2026		
				Target	Realisasi Tribulan I	Capaian
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase Pelayanan Internal yang Tersedia dengan Baik	$\frac{\sum \text{Skor Total} \times 0,1}{N \text{ Variabel}} \times 100\%$	100%	100%	100%
		Persentase Dokumen Perencanaan, Penganggaran, Evaluasi yang Selaras dan Berkualitas	$\frac{\text{Jumlah Dokumen Perencanaan,Penganggaran, dan Evaluasi yangSelaras dan Berkualitas}}{\text{Jumlah Dokumen Perencanaan,Penganggaran, dan Evaluasi yangDisusun}} \times 100\%$	100%	100%	100%
2	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase kegiatan yang Dilaksanakan yang Mengacu ke Rencana Tenaga Kerja	$\frac{\text{Jumlah kegiatan keseluruhan yangdilaksanakan yang mengacu ke RTKD}}{\text{Jumlah kegiatan keseluruhan yangdilaksanakan di OPD}} \times 100\%$	100%	Realisasi di Tribulan IV	-



# TARGET KINERJA PENDUKUNG TAHUN 2026



No	Program	Indikator Kinerja	Formula	Tahun 2026		
				Target	Realisasi Tribulan I	Capaian
3	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	$\frac{\text{Jumlah tenaga kerja yang memiliki sertifikat kompetensi}}{\text{Jumlah tenaga kerja keseluruhan}} \times 100\%$	3,20%	Realisasi di Tribulan II	-
		Tingkat Produktifitas Tenaga Kerja	$\frac{\text{PDRB tahun berjalan (atas dasar harga konstan)}}{\text{Jumlah tenaga kerja keseluruhan}}$	41.237 Jt Rp /Tenaga Kerja	Realisasi di Tribulan IV	-
4	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Lintas Daerah Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) Daerah Provinsi	$\frac{\text{Jumlah pencaker (pencari kerja) yang ditempatkan}}{\text{Jumlah pencaker yang terdaftar}} \times 100\%$	76,20%	75,27%	98,78%



# TARGET KINERJA PENDUKUNG TAHUN 2026



No	Program	Indikator Kinerja	Formula	Tahun 2026		
				Target	Realisasi Tribulan I	Capaian
5	Program Hubungan Industrial	Persentase Perusahaan yang Menerapkan Tata Kelola Kerja yang Layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan Terdaftar Peserta BPJS Ketenagakerjaan)	$\frac{\text{Jumlah perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak}}{\text{Jumlah perusahaan}} \times 100\%$	96,15%	75,27%	75%
6	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Persentase Transmigran yang Berhasil Meningkatkan Taraf Ekonomi dan Sosialnya	$\frac{\text{Jumlah transmigran yang meningkat taraf ekonomi dan sosialnya pada Tahun N-1}}{\text{Jumlah transmigran yang ditempatkan di daerah tersebut Tahun N-1}} \times 100\%$	67,50%	Realisasi di Tribulan IV	-
7	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Persentase Transmigran yang Dibina dan Diberdayakan	$\frac{\text{Jumlah Calon Transmigran yang mendaftar}}{\text{Jumlah Calon Transmigran yang ditempatkan}} \times 100\%$	100%	Realisasi di Tribulan IV	-



# CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA TIPE 2 TRIBULAN I TAHUN 2026

NO.	INDIKATOR KINERJA	Satuan	Target Tribulan I	Realisasi Tribulan I	Capaian (%)
A	KINERJA UTAMA				
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	-	-	-
2	Rancangan Final Perbup sebagai amanat Perda	Dokumen	-	-	-
3	Rancangan Final Kepbup sebagai amanat Perbup	Dokumen	-	-	-
4	Restribusi Penggunaan Tenaga Kerja Asing	Rupiah	151.200.000	315.046.200	208,36
5	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	Persen	72,12	72,12	100,00
			150	150	
			208	208	
6	Persentase Tenaga Kerja Yang Ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) Melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kabupaten/Kota	Persen	75,14	75,27	100,17
			550	563	
			732	748	
7	Jumlah Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan Aktif	Orang	27.350	27.350	100,00



# CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA TIPE 2 TRIBULAN I TAHUN 2026

NO.	INDIKATOR KINERJA	Satuan	Target Tribulan I	Realisasi Tribulan I	Capaian (%)
8	Jumlah masyarakat yang mengikuti pelatihan berbasis kompetensi	Orang	-	-	-
9	Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan peningkatan kompetensi	Orang	5	5	100,00
10	Jumlah tenaga kerja yang disalurkan/ mendapatkan penempatan	Orang	550	563	102,36
11	Jumlah perusahaan dalam negeri yang bermitra dalam penempatan kerja (MoU/Jobfair)	Perusahaan	8	8	100,00
12	Jumlah Rekom CPMI	Orang	15	78	520,00
13	Jumlah Pencari Kerja Terdata	Orang	732	748	102,19
14	Jumlah Perusahaan yang Menyusun RTK MIKRO	Perusahaan	3	3	100,00
15	Jumlah Lulusan Pelatihan yang Ditempatkan	Orang	2	12	600,00
8	Jumlah masyarakat yang mengikuti pelatihan berbasis kompetensi	Orang	-	-	-
9	Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan peningkatan kompetensi	Orang	5	5	100,00
10	Jumlah tenaga kerja yang disalurkan/ mendapatkan penempatan	Orang	550	563	102,36
11	Jumlah perusahaan dalam negeri yang bermitra dalam penempatan kerja (MoU/Jobfair)	Perusahaan	8	8	100,00



Kinerja PD Tribulan I	107
NILAI MAKSIMAL	100
Nilai Akhir	100
Predikat Kinerja	PLATINUM
Nilai TPP (%)	100%



# CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA TIPE 2 TRIBULAN I TAHUN 2026

NO.	INDIKATOR KINERJA	Satuan	Target Tribulan I	Realisasi Tribulan I	Capaian (%)
<b>B</b>	<b>KINERJA PENDUKUNG</b>				
1	Jumlah dokumen LKPJ PD tersampaikan tepat waktu	Dokumen	1	1	100,00
2	Jumlah Dokumen Renja PD tersampaikan tepat waktu	Dokumen	-	-	-
3	Prosentase Keterisian SIMELA Lengkap	Persen	100%	100%	100,00
4	Jumlah Dokumen LPPD tersampaikan tepat waktu	Dokumen	1	1	100,00
5	Prosentase Keterisian SIMARIO Lengkap	Persen	100%	100%	100,00
6	Prosentase Keterisian Rencana Aksi SAKIP/RB	Persen	100%	100%	100,00
7	Prosentase Pejabat Struktural PD yang melakukan PK	Persen	100%	100%	100,00
8	Prosentase Keterisian PEKPPP Lengkap	Persen	-	-	-
9	Jumlah dokumen LKJIP tersampaikan tepat waktu	Dokumen	1	1	100,00
10	Survey Kepuasan Masyarakat tersampaikan tepat waktu	Dokumen	-	-	-
11	Prosentase keterisian renaksi SKP Pegawai Perangkat Daerah	Persen	100%	100%	100,00



# ● ● ● ANGGARAN PROGRAM TAHUN 2026

NO	PROGRAM	TAHUN 2026	REALISASI TB I TAHUN 2026
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	6.548.322.090	1.722.347.593
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	7.380.100	0
3.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	191.738.200	0
4.	Program Penempatan Tenaga Kerja	237.997.500	1.583.100
5.	Program Hubungan Industrial	3.953.234.780	20.206.700
6.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	24.849.600	0
7.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	10.000.000	0
<b>TOTAL</b>		<b>10.973.522.270</b>	<b>1.744.137.393</b>



# ANGGARAN SUBKEGIATAN 2026



PROGRAM	KEGIATAN	SUBKEGIATAN	TARGET	PAGU SUBKEGIATAN
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	4 dokumen	6.420.000
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	4 Laporan	7.823.900
		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4 Laporan	14.327.600
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	50 orang/bulan	5.877.923.800
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 laporan	10.000.000
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	1 laporan	10.000.000
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	23 orang	5.000.000



# ANGGARAN SUBKEGIATAN 2026



PROGRAM	KEGIATAN	SUBKEGIATAN	TARGET	PAGU SUBKEGIATAN
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	17 paket	3.426.000
		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	25 paket	15.284.000
		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	5 paket	4.505.400
		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	2 dokumen	15.000.000
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	18 Laporan	15.540.000
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Pengadaan Mebel	2 unit	4.329.200
		Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	1 unit	8.114.400
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	3 laporan	306.215.090
		Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	51 laporan	22.902.000
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	12 laporan	102.500.000



# ANGGARAN SUBKEGIATAN 2026



PROGRAM	KEGIATAN	SUBKEGIATAN	TARGET	PAGU SUBKEGIATAN
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	2 unit	57.646.500
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	12 unit	17.877.600
		Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	1 unit	33.486.600
Program Perencanaan Tenaga Kerja	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	25 orang	7.380.100
Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi <b>YOUNG ENTREPRENEUR SUCCES (YES)</b>	16 orang	150.000.000
		Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	1 unit	6.691.000
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	31 Lembaga	8.030.200
	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada perusahaan kecil	10 Perusahaan	11.883.000
	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	1 Dokumen	15.134.000



# ANGGARAN SUBKEGIATAN 2026



PROGRAM	KEGIATAN	SUBKEGIATAN	TARGET	PAGU SUBKEGIATAN
Program Penempatan Tenaga Kerja	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Pelayanan antar Kerja	1.853 Orang	16.768.100
		Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	15 Orang	10.000.000
		Perluasan kesempatan kerja	20 orang	11.474.600
	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar kerja online	1 Dokumen	50.000.000
		Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	25 orang	17.754.800
		Job Fair/Bursa Kerja <b>YOUNG ENTREPRENEUR SUCCES (YES)</b>	1.179 orang	50.000.000
	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	22 orang	32.000.000
		Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	500 Orang	30.000.000
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	22 Orang	20.000.000



# ANGGARAN SUBKEGIATAN 2026

PROGRAM	KEGIATAN	SUBKEGIATAN	TARGET	PAGU SUBKEGIATAN
Program Hubungan Industrial	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	30 Perusahaan	10.000.000
		Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	3 Laporan	43.234.780
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	26.173 Orang	3.900.000.000
Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Penyuluhan Program Transmigrasi Kepada Calon Transmigran Penduduk Asal	20 orang	7.729.600
		Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi	1 Lokasi	17.120.000
Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	5 Kepala Keluarga	10.000.000



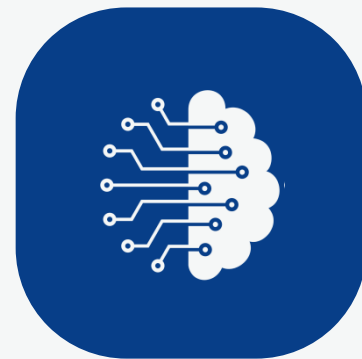
# REALISASI PROGRAM PRIORITAS TAHUN 2026

PROGRAM KAB.	PROGRAM PD	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET TAHUN 2026	REALISASI Tribulan I	CAPAIAN	PAGU 2026
Young Entrepreneur Succes (YES) 	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi pada tahun n	16 orang	Realisasi di Tribulan II	-	150.000.000
	Program Penempatan Tenaga Kerja	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	1.000 Pencaker	748 Pencaker	74,80%	50.000.000

# ••• INOVASI DISNAKER



LaJobs adalah aplikasi yang akan membantu memudahkan masyarakat dalam mengajukan Surat AK1 (Kartu Kuning) secara online dan mendapatkan informasi lowongan kerja terbaru.



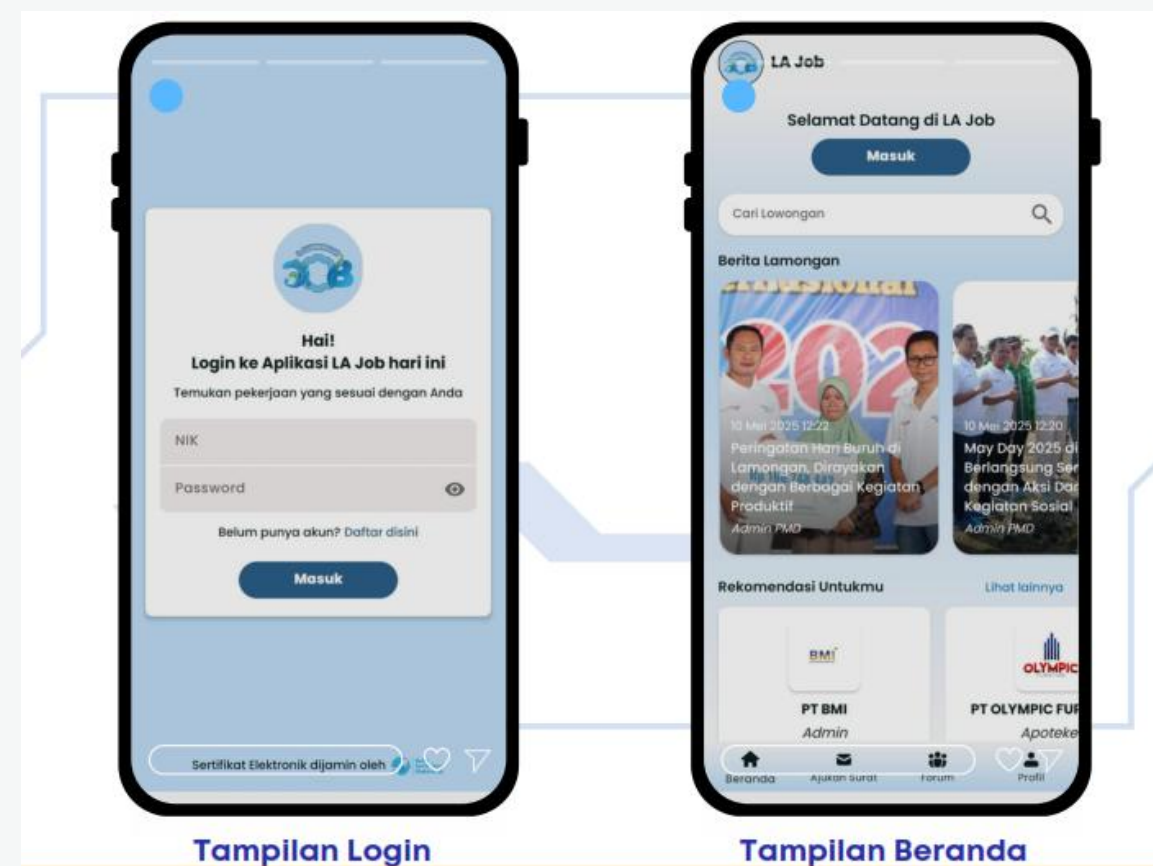
## Fitur Mobile Apps

Pengajuan Surat AK1 (Kartu Kuning)

Pencarian Kerja Berdasarkan Kategori dan Lokasi

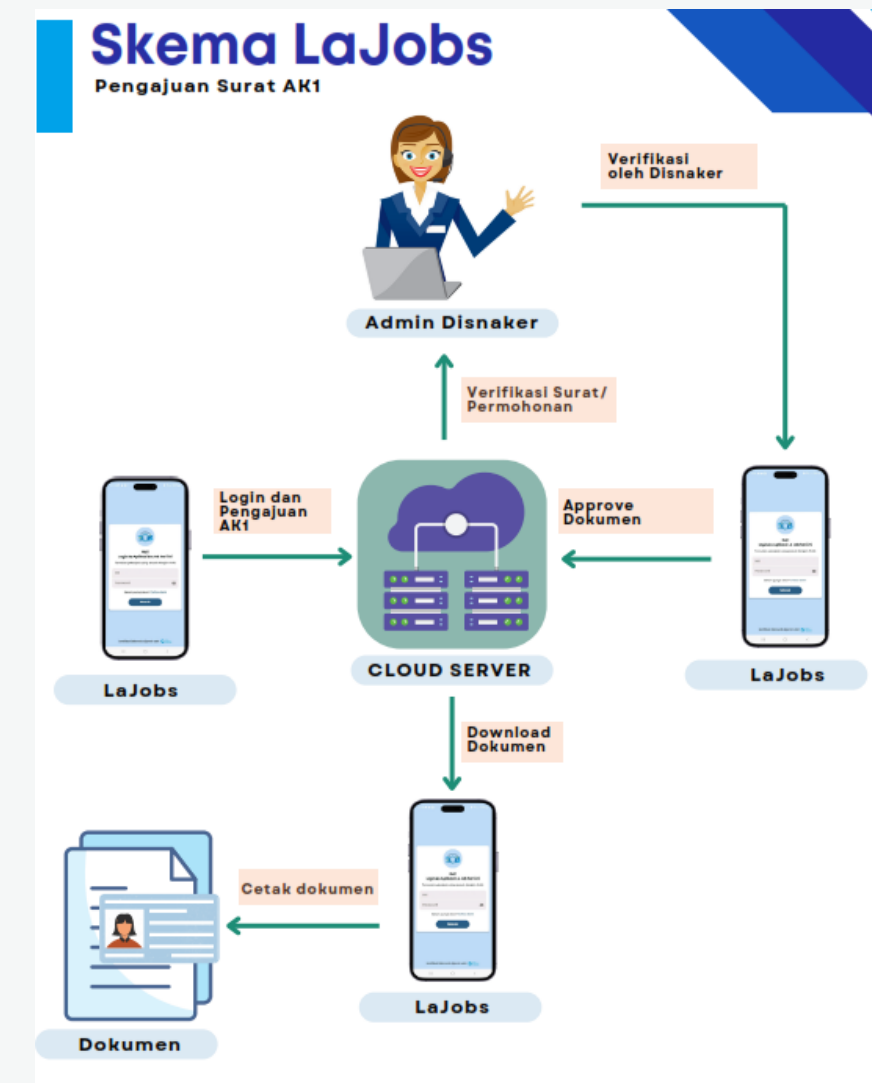
Forum Untuk Pekerja

Media Informasi Berita Daerah



Tampilan Login

Tampilan Beranda



# PENGHARGAAN K3 TINGKAT PROVINSI 2025



## Terbaik IV kategori Zero Accident award (kecelakaan nihil)

Pemkab Lamongan bersama 63 perusahaan di Lamongan mendapat penghargaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).



# PENGHARGAAN K3 TINGKAT PROVINSI 2026



## Terbaik I Kategori Gold, kategori Zero Accident award (kecelakaan nihil)

Pemkab Lamongan bersama 64 perusahaan di Lamongan mendapat penghargaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).



# PENGHARGAAN TINGKAT KABUPATEN



- **Juara 1 Bola Voli**
- **Juara 1 Lamongan Night Carnival**
- **Juara Harapan 3 Content Kreator**





# Terimakasih

**#maju, produktif, kompetitif**

