



PEMERINTAH KABUPATEN LAMONGAN INSPEKTORAT

Jl. Basuki Rachmad No. 209 Lamongan Kode Pos : 62217
Telp. (0322) 321019, Fax. (0322) 321019 e-mail : inspektorat@lamongankab.go.id
Web site : www.lamongankab.go.id

Lamongan, 20 Februari 2024

Nomor : 700/ 83 /LHP/413.201/2024
Sifat : Segera
Lampiran : 1 (Satu) Berkas
Perihal : **Laporan Hasil Evaluasi
Akuntabilitas Kinerja
Pemerintahan Pada Badan
Pendapatan Daerah Kabupaten
Lamongan Tahun 2023**

Kepada
Yth. Bapak Bupati Lamongan
di
LAMONGAN

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, kami telah melakukan evaluasi Akuntabilitas Kinerja pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan. Pelaksanaan evaluasi ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Bupati Lamongan Nomor 29 Tahun 2022 tentang Kebijakan Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Lamongan. Sehubungan hal tersebut, bersama ini dilaporkan dengan hormat hal-hal sebagai berikut :

1. Inspektorat Kabupaten Lamongan telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan dengan latar belakang untuk mengetahui sejauhmana Instansi Pemerintah mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)-nya, serta sekaligus untuk mendorong adanya peningkatan kinerja instansi pemerintah, maka perlu dilakukan suatu evaluasi implementasi SAKIP yang bertujuan :
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP ;
 - b. Menilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ;
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi ; dan
 - d. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Metode evaluasi yang digunakan adalah dengan melakukan uji petik dan metode pengumpulan informasi.

3. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, yang selanjutnya diberikan "kategori peringkat", untuk menentukan tingkat Akuntabilitas Kinerja Instansi yang bersangkutan, dengan kriteria sebagai berikut :

NO	NILAI	KATEGORI PERINGKAT	INTERPRESTASI
1.	AA	>90-100	Sangat Memuaskan.
2.	A	>80-90	Memuaskan, Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel
3.	BB	>70-80	Sangat Baik, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan perlu sedikit perbaikan.
4.	B	>60-70	Baik, Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja dan perlu sedikit perbaikan
5.	CC	>50-60	Cukup (Memadai), Akuntabilitas kerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggung jawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.
6.	C	>30-50	Kurang, Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.
7.	D	0-30	Sangat Kurang, Sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja, perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar

Hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan Tahun 2023 menunjukkan kategori peringkat **A (Memuaskan)** dengan nilai sebesar **87,50**.

Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi, dengan rincian sebagai berikut :

Komponen	Bobot	Nilai Hasil Evaluasi
a. Perencanaan Kinerja	30 %	30,00
b. Pengukuran Kinerja	30 %	26,25
c. Pelaporan Kinerja	15 %	13,13
d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25 %	18,13
Jumlah	100 %	87,50

Uraian hasil evaluasi atas masing-masing komponen manajemen kinerja tersebut adalah:

A. PERENCANAAN KINERJA

Evaluasi atas Perencanaan Kinerja mencakup penilaian atas dokumen Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2021-2026, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2023 dan dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023. Penilaian terhadap masing-masing dokumen tersebut meliputi Pemenuhan, Kualitas Renstra, dan Implementasi. Hasil evaluasi atas komponen perencanaan kinerja menunjukkan nilai sebesar **30,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **30,00** atau sebesar **100,00 %** dengan kategori **AA (Sangat Memuaskan)**.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen perencanaan kinerja tersebut diperoleh dari penilaian atas sub-komponen sebagai berikut :

1. Pemenuhan

Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan, dokumen Rencana Strategis (Renstra), Rencana Kerja (Renja) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) telah disusun dan Perjanjian Kinerja telah menyajikan indikator tujuan dan telah dibuat rencana aksi untuk pemenuhan perencanaan kinerja.

Hasil evaluasi atas pemenuhan menunjukkan nilai sebesar **6,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **6,00** atau **100 %** dengan kategori **AA (Sangat Memuaskan)**. ✓

2. Kualitas Renstra

Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan, rumusan tujuan dan sasaran dalam dokumen Renstra telah berorientasi hasil, dan sasaran merupakan penjabaran dari tujuan, telah dilengkapi dengan program/kegiatan sebagai cara untuk mencapai tujuan/sasaran, dan sebagian besar indikator kinerja tujuan/sasaran telah memenuhi kriteria sebagai indikator kinerja yang baik.

Indikator Kinerja Tujuan telah menggambarkan kondisi Tujuan yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (*sustainable* - tidak sering diganti dalam 1 (satu) periode perencanaan strategis) dan target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja dapat dicapai (*achievable*), menantang, dan realistis serta selaras antara kondisi/hasil yang akan dicapai.

Hasil evaluasi atas kualitas dokumen Renstra menunjukkan nilai sebesar **9,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **9,00** atau **100,00%** dengan kategori **AA (Sangat Memuaskan)**. ✓/

3. Implementasi

Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan, dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan dokumen Rencana Kerja dan Anggaran serta target jangka menengahnya telah dimonitor. Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada kinerja yang ingin dicapai dan aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung kinerja, serta target kinerja yang diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja telah digunakan untuk mengukur keberhasilan.

Hasil evaluasi atas Implementasi menunjukkan nilai sebesar **15,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **15,00** atau **100,00%** dengan kategori **AA (Sangat Memuaskan)**. ✓/

B. PENGUKURAN KINERJA

Pengukuran Kinerja mencakup Pelaksanaan Pengukuran Kinerja, Kualitas Pengukuran dan Implementasi Pengukuran. Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Tahun 2023 menunjukkan nilai sebesar **26,25** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **30,00** atau sebesar **87,50%** dengan kategori **A (Memuaskan)**.

Simpulan hasil evaluasi atas Implementasi pengukuran kinerja tersebut diperoleh dari penilaian atas sub-komponen sebagai berikut:

1. Pelaksanaan Pengukuran Kinerja

Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan, telah terdapat Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal, terdapat definisi operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja serta terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.

Hasil evaluasi atas pelaksanaan pengukuran kinerja menunjukkan nilai sebesar **6,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **6,00** atau **100 %** dengan kategori **AA (Sangat Memuaskan)**. ✓

2. Kualitas Pengukuran

Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan tahun 2023, pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (*Decision Maker*) dalam mengukur capaian kinerja, data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan, data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan. Pengumpulan data kinerja atas rencana aksi dilakukan secara berkala (triwulanan). Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang, pengumpulan data dan pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan teknologi informasi (Aplikasi).

Hasil evaluasi atas kualitas pengukuran tahun 2023 menunjukkan nilai sebesar **9,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **9,00** atau **100,00%** dengan kategori **AA (Sangat Memuaskan)**. ✓

3. Implementasi Pengukuran

Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan tahun 2023, pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan, mempengaruhi penyesuaian (*Refocusing*) organisasi, mempengaruhi penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja, mempengaruhi penyesuaian kebijakan dalam mencapai kinerja, mempengaruhi penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja, terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.

Hasil evaluasi implementasi pengukuran tahun 2023 menunjukkan nilai sebesar **11,25** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **15,00** atau sebesar **75,00%** dengan kategori **BB (Sangat Baik)**.

C. PELAPORAN KINERJA

Evaluasi atas Pelaporan Kinerja mencakup penilaian Pemenuhan, Pelaporan, Penyajian Informasi Kinerja dan Pemanfaatan Informasi Kinerja

Hasil evaluasi atas komponen Pelaporan Kinerja menunjukkan nilai sebesar **13,13** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **15,00** atau **87,50 %** dengan kategori **A (Memuaskan)**.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja tersebut diperoleh penilaian atas sub-komponen sebagai berikut :

1. Pemenuhan Pelaporan.

Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan, dokumen LKjIP telah disusun, diformalkan, direviu, dipublikasikan dan disampaikan tepat waktu.

Hasil evaluasi atas pemenuhan pelaporan atas LKjIP Tahun 2023 menunjukkan nilai sebesar **3.00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **3,00** atau **100.00%** dengan kategori **AA (Sangat Memuaskan)**.

2. Penyajian Informasi Kinerja

Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan, Dokumen LKjIP tahun 2023 disusun secara berkualitas sesuai dengan standar, telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja, telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan, telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya, telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (*Benchmark* kinerja), telah menginformasikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya, telah menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja, telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (rekomendasi perbaikan kinerja).

Hasil evaluasi atas penyajian informasi kinerja menunjukkan nilai sebesar **4,50** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **4,50** atau **100%** dengan kategori **AA (Sangat Memuaskan)**.

3. Pemanfaatan Informasi Kinerja

Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan, informasi dalam LKjIP tahun 2023 selalu menjadi perhatian utama pimpinan (bertanggung jawab), penyajian informasi dalam LKjIP menjadi kepedulian seluruh pegawai, informasi dalam LKjIP telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja, penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja, penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya, namun belum sepenuhnya memengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.

Hasil evaluasi atas pemanfaatan informasi kinerja menunjukkan nilai sebesar **5,63** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **7,50** atau **75,00%** dengan kategori **BB (Sangat Baik)**.

D. EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL

Evaluasi evaluasi atas komponen evaluasi akuntabilitas kinerja internal mencakup penilaian Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja, Kualitas Evaluasi dan Pemanfaatan Evaluasi.

Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal menunjukkan nilai sebesar **18,13** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **25,00** atau **72,50%** dengan kategori **BB (Sangat Baik)**.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen evaluasi akuntabilitas kinerja internal tersebut diperoleh dari penilaian atas sub-komponen sebagai berikut :

1. Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja

Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan telah dilaksanakan evaluasi akuntabilitas kinerja secara berkala.

Hasil evaluasi atas sub-komponen pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja tahun 2023 menunjukkan nilai sebesar **5,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai **5,00** atau **100%** dengan kategori **AA (Sangat Memuaskan)**.

2. Kualitas Evaluasi

Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan, evaluasi akuntabilitas kinerja telah dilaksanakan oleh Sumber Daya Manusia (SDM) yang memadai dan dilaksanakan menggunakan teknologi informasi (Aplikasi).

Hasil evaluasi atas kualitas evaluasi menunjukkan nilai sebesar **5,63** dari nilai maksimal yang dapat dicapai **7,50** atau **75,00%** dengan kategori **BB (Sangat Baik)**.

3. Pemanfaatan Evaluasi

Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan, sebagian besar rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti. Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja, belum terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja.

Hasil pemanfaatan evaluasi menunjukkan nilai sebesar **7,50** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **12,50** atau **60,00 %** dengan kategori **B (Baik)**

Untuk lebih meningkatkan lagi pemanfaatan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja tahun 2023, kami menyarankan kepada Kepala Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan serta jajarannya agar :

1. Hasil evaluasi atas pemanfaatan informasi kinerja selalu memengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.
2. Hasil evaluasi atas pemanfaatan evaluasi akuntabilitas kinerja menghasilkan perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja, serta peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja.

Demikian kami sampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja tahun 2023 pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lamongan, dengan harapan kedepan menjadi lebih baik dan terarah.

TEMBUSAN :

1. Kepala Bapenda Kabupaten Lamongan ;
2. Arsip

